

NBA Opleidingen

Voorjaar 2014

Intern accountants en overheidsaccountants

Permanente educatie voor RA's en AA's



OPLEIDINGEN

NBA

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Overzicht per kennisgebied voorjaar 2014	4
Chronologisch overzicht najaar 2014	6
Informatie NBA Opleidingen	9
Praktische informatie	9
Incompany	12
Kennisgebieden:	
• Online learning	13
• Verplicht onderwerp	18
• Specials	20
• Algemeen & strategisch management	30
• Ethiek & regelgeving	34
• Externe verslaggeving	39
• Finance	44
• Fiscaal & recht	50
• Governance & assurance	57
• IT & assurance	63
• Management accounting & control	67
• Persoonlijke vaardigheden	71
• Risicomanagement	80
Interviews:	
• prof. dr. Peter Diekman RA & Natascha Budel	16
• prof. dr. Henk Langendijk	19
• ing. Dennis Utermark RE	29
• drs Stefan Betting RA	33
• drs. Sytze de Zwart RA AA	38
• prof. Luc Keuleneer MBA	43
• mr. Peter Paul Boon RA	49
• drs. Erik van Bakkum RA	56
• Bart Roeleveld	62
• Wim Nieuwenhuijzen RC RA	66
• Hans van Dorth	70
• Leo Straathof RA	79
Cursusaanbod accountants in business, registercontrollers en openbaar accountants	82
Aanmeldingsformulier	84
Algemene voorwaarden	86

Samenwerking

Dit cursusaanbod is ontwikkeld door NBA Opleidingen en NBA-VRC Opleidingen. NBA Opleidingen en NBA-VRC Opleidingen zijn CEDEO-erkend.

Meer weten/aanmelden?

Kijk voor de meest actuele informatie, uitgebreidere cursusomschrijvingen en beschikbare plaatsen op nbaopleidingen.nl of nbavrc.nl.

Wilt u persoonlijk contact of een advies:

Telefoon: 020 - 301 03 30

E-mail: opleidingen@nba.nl of opleidingen@nbavrc.nl

Fotografie: Marja Brouwer

Interviews: Annemarie Oord (Tekstkracht)

Opmaak: Madeggs

Druk: Jurriaans Lindenbaum Grafimedia

(Wets)wijzigingen en zetfouten voorbehouden.

Voorwoord

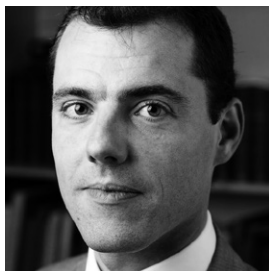
Het zijn turbulente en interessante tijden voor intern en overheidsaccountants. Ondernemingen staan onder druk als gevolg van de economische recessie en de overheid wordt geconfronteerd met grote bezuinigingen en ingrijpende reorganisaties. Veranderingen volgen elkaar in een groeiend tempo op. De rol van een sterke interne auditfunctie bij het realiseren van organisatiedoelen en het beheersen van risico's is groter dan ooit tevoren. Om succesvol en effectief te kunnen zijn, moeten intern accountants en overheidsaccountants zich voortdurend op de hoogte stellen van de laatste ontwikkelingen in het vakgebied en de sector. De veranderende omgeving vraagt om nieuwe deskundigheden en vaardigheden op uiteenlopende terreinen.

Ook voor 2014 is NBA Opleidingen erin geslaagd om hierop in te spelen. Het opleidingsprogramma bevat veel nieuwe en actuele opleidingen. In de opleidingen leert u van docenten uit de praktijk, van vooraanstaande wetenschappers en van de collega's met wie u de opleiding volgt. Ik licht er een aantal opleidingen uit:

- Tijdens de mastercourse Bestuur, toezicht en audit publieke sector wordt u in drie dagen door vooraanstaande experts bijgepraat over de ontwikkelingen die relevant zijn voor de accountant werkzaam in de publieke sector.
- De opleidingen Actualiteiten corporate governance en Governance, risk & compliance zijn een must voor intern en overheidsaccountants die op de hoogte willen zijn van de laatste ontwikkelingen op het gebied van goed bestuur.
- Voor 2014 staan een nieuwe Verordening Gedrags- en Beroepscode Accountants (VGBA) en nieuwe onafhankelijkheidsregels op stapel. De regelgeving is ingrijpend veranderd, ook voor intern en overheidsaccountants, en NBA Opleidingen bereidt u hierop voor.
- De kansen die technieken voor data analyse en proces mining bieden voor internal auditors zijn legio. Kennis op dit terrein is onmisbaar voor de intern en overheidsaccountant.

De samenwerking tussen NBA Opleidingen en NBA-VRC Opleidingen is verder geïntensiveerd. In deze cursusgids vindt u ook een aantal interessante cursussen uit het aanbod van NBA-VRC Opleidingen.

Laat u verder inspireren door het aanbod in het opleidingsprogramma en kijk voor actuele informatie op www.nbaopleidingen.nl.



We zien u graag tijdens een van onze opleidingen en wensen u een leerzaam jaar toe.

Namens NBA Opleidingen,

Thomas van Tiel

Clustermanager Kennis, Innovatie en Kwaliteit bij de Auditdienst Rijk, lid van het Adviescollege Beroepsreglementering van de NBA

Kennisgebieden

Titel	Data 2014	PE	Pagina
-------	-----------	----	--------

Online learning

FinanceMentor	online learning	1/2/3 per module	13
E-mentor	online learning	15	14
WWFT	online learning	2	15

Verplicht onderwerp

Zeg wat je ziet	diverse data	8	18
-----------------	--------------	---	----

Specials

Mastercourse controlling publieke sector VERNIEUWD	14 - 16 mei	20	20
Mastercourse publieke sector: good governance VERNIEUWD	25 - 27 juni	20	21
Summercourse NBA Opleidingen NIEUW	diverse data	26	22
Summer school 2014 NIEUW	20 - 22 augustus of 27 - 29 augustus	20	23
Mastercourse voor financieel managers NIEUW	18 - 20 juni	20	24
Masterclass fusie & overname	12 en 13 mei	15	25
Fraudedagen	15 mei, 19 juni, 25 september, 6 november	13	26
Actualiteiten-dagen	16 april, 20 mei, 13 juni, 25 september	4	27
Financial Executive Programma (FEP) 2014 VERNIEUWD	8 - 11 april, 18 - 20 juni en 24 - 26 september	9	28

Algemeen en strategisch management

Dynamisch leiderschap	4 - 6 juni en 8 - 10 oktober	35	30
Strategie implementatie	22 en 23 mei	13	31
Doorbraakdenken: anders kijken, anders denken, anders doen	11 juni	6	32

Ethiek & regelgeving

De psychologie van het frauderen NIEUW	6 november	3	34
Morele Moed	10 april	7	35
Tone at the top: integriteitsmanagement	23 mei en 6 juni	14	36
Toezen op integriteit	23 juni	7	37

Externe verslaggeving

Basisbeginselen IFRS	11 en 12 maart	14	39
Update IFRS 2014 VERNIEUWD	8 mei	7	40
Basel III	27 mei	6	41
Integrated, interactive & intelligent Excel Models NIEUW	16 - 18 juni	21	42

Finance

Strategic finance	26 en 27 mei	13	44
Financiële instrumenten: derivaten	24 en 25 juni	14	45
Rentederivaten: productkennis en zorgplicht	14 en 15 mei	13	46
Treasury en derivaten	17 en 18 april	12	47
Investeringsbeoordeling en bedrijfswaardering: de DCF methode	5 juni	6	48

Titel	Data 2014	PE	Pagina	
Fiscaal & Recht				
Actualiteiten ondernemingsrecht	18 juni	5	50	
Corporate recovery	25 maart	8	51	
Faillissementsfraude	19 juni	3	52	
Fiscaal voordeel met transferpricing/innovatiebox	21 mei	5	53	
Due diligence	12 juni	9	54	
Actualiteiten loonheffing	26 juni	4	55	
Governance & Assurance				
Boardroom dynamics: onderlinge verhoudingen in de top	23 april	3	57	
Masterclass internal control	16 juni	7	58	
Actualiteiten corporate governance	20 mei	6	59	
Audit van soft controls: wat is de beste manier?	3 en 4 juni	14	60	
Governance, risk and compliance	17 juni	6	61	
IT & assurance				
Van operational naar management control audit	10 - 12 juni	22	63	
AO nieuwe stijl	15 april	6	64	
Data management	12 mei	7	65	
Management accounting & control				
Lean management	8 mei	6	67	
Lean accounting	9 mei	6	68	
In control bij een ERP implementatie NIEUW	10 juni	6	69	
Persoonlijke vaardigheden				
Coaching	op aanvraag	13	71	
Financial Excel 2010 voor accountants	23 en 24 januari of 1 en 2 juli	14	72	
Communicatieve vaardigheden voor accountants	diverse data	20	73	
Het herkennen van fraudesignalen	15 mei	3	74	
Snellezen en mindmapping	11 april of 21 mei	7	75	
Actief luisteren als leiderschapstool NIEUW	10 april	4	76	
Presenteer uw cijfers met impact NIEUW	17 april	4	77	
Effectief onderhandelen	15 en 16 mei	12	78	
Risicomanagement				
Professionalisering risicomanagement in de publieke organisatie	27 juni	6	80	
Vastgoedfraude	25 september	3	81	
Specifiek voor de publieke sector				
Mastercourse controlling publieke sector VERNIEUWD	14 - 16 mei	20	20	
Mastercourse publieke sector: good governance VERNIEUWD	25 - 27 juni	20	21	
Professionalisering risicomanagement in de publieke organisatie	27 juni	6	80	

Chronologisch overzicht

Data 2014	Titel	PE	Pagina
diverse data	Zeg wat je ziet	8	18
diverse data	Summercourse NBA Opleidingen	NIEUW 26	22
diverse data	Communicatieve vaardigheden voor accountants	20	73
op aanvraag	Coaching	13	71
23 en 24 januari	Financial Excel 2010 voor accountants	14	72
11 en 12 maart	Basisbeginselen IFRS	VERNIEUWD 14	39
25 maart	Corporate recovery	8	51
8 - 11 april, 18 - 20 juni en 24 - 26 september	Financial Executive Programma (FEP) 2014	VERNIEUWD 73	28
10 april	Morele Moed	7	35
10 april	Actief luisteren als leiderschapstool	4	76
11 april	Snellezen en mindmapping	7	75
15 april	AO nieuwe stijl	6	64
16 april, 20 mei, 13 juni, 25 september	Actualiteiten-dagen 2014	22	27
17 april	Presenteer uw cijfers met impact!	NIEUW 4	77
17 en 18 april	Treasury en derivaten	12	47
23 april	Boardroom dynamics	NIEUW 3	57
8 mei	Update IFRS 2014	VERNIEUWD 7	40
8 mei	Lean management	6	67
9 mei	Lean accounting	6	68
12 mei	Data management	7	65
12 en 13 mei	Masterclass fusie & overname	15	25
14 en 15 mei	Rentederivaten: productkennis en zorgplicht	13	46
14 - 16 mei	Mastercourse controlling publieke sector	VERNIEUWD 20	20
15 mei	Het herkennen van fraudesignalen	3	74
15 en 16 mei	Effectief onderhandelen	12	78
15 mei, 19 juni, 25 september, 6 november	Fraudedagen	12	26
20 mei	Actualiteiten corporate governance	6	59
21 mei	Fiscaal voordeel met transferpricing/innovatiebox	5	53
21 mei	Snellezen en mindmapping	7	75
22 en 23 mei	Strategie implementatie	13	31
23 mei en 6 juni	Tone at the top: integriteitsmanagement	14	36
26 en 27 mei	Strategic finance	13	44
27 mei	Basel III	6	41
3 en 4 juni	Audit van soft controls: wat is de beste manier?	14	60
4 - 6 juni en 8 - 10 oktober	Dynamisch leiderschap	35	30
5 juni	Investeringsbeoordeling en bedrijfswaardering: de DCF methode	NIEUW 6	48
10 juni	In control bij een ERP implementatie	NIEUW 6	69
10 - 12 juni	Van operational naar management control audit	22	63
11 juni	Doorbraakdenken: anders kijken, anders denken, anders doen	6	32
12 juni	Due diligence	9	54

Data 2014	Titel		PE	Pagina
16 juni	Masterclass internal control		7	58
16 - 18 juni	Integrated, interactive & intelligent Excel Models	NIEUW	21	42
17 juni	Governance, risk and compliance		6	61
18 juni	Actualiteiten ondernemingsrecht		5	50
18 - 20 juni	Mastercourse voor financieel managers	NIEUW	20	24
19 juni	Faillissementsfraude		3	52
23 juni	Toezen op integriteit		7	37
24 en 25 juni	Financiële instrumenten: derivaten		14	45
25 - 27 juni	Mastercourse publieke sector: good governance	VERNIEUWD	20	21
26 juni	Actualiteiten loonheffing		4	55
27 juni	Professionalisering risicomanagement in de publieke organisatie		6	80
1 en 2 juli	Financial Excel 2010 voor accountants		14	72
20 - 22 augustus	Summer school 2014	NIEUW	20	23
27 - 29 augustus	Summer school 2014	NIEUW	20	23
25 september	Vastgoedfraude		3	81
6 november	De psychologie van het frauderen	NIEUW	3	34

Informatie NBA Opleidingen

Kennis telt

NBA

De Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (NBA) is de beroepsorganisatie van de accountants in Nederland.

Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants



NBA Opleidingen

NBA Opleidingen ontwikkelt het cursusaanbod voor openbaar accountants, intern accountants en overheidsaccountants. NBA-VRC Opleidingen ontwikkelt het cursusaanbod voor accountants in business en registercontrollers. De twee organisaties werken nauw met elkaar samen en bieden ook gezamenlijk cursussen aan.

OPLEIDINGEN



Het nieuwe cursusaanbod is verdeeld over drie cursusgidsen:

- openbaar accountants (NBA Opleidingen)
- intern accountants & overheidsaccountants (NBA Opleidingen en NBA-VRC Opleidingen)
- accountants in business & registercontrollers (NBA-VRC Opleidingen)

Het cursusaanbod voor openbaar accountants, intern accountants en overheidsaccountants en het cursusaanbod van NBA-VRC Opleidingen staat op **www.nbaopleidingen.nl**

Wilt u een andere cursusgids ontvangen?

Voor u ligt het cursusaanbod voor intern accountants en overheidsaccountants. Wilt u het cursusaanbod van een andere beroepsgroep ook ontvangen, dan kunt u dit bestellen via **www.nbaopleidingen.nl**

Praktische informatie

Als accountant bent u volgens de regeling permanente educatie van de NBA verplicht uw basiskennis te onderhouden en te ontwikkelen binnen uw eigen vakgebied. NBA Opleidingen biedt een uitgebreid en uitgebalanceerd aanbod waarmee u ruimschoots aan uw verplichting kunt voldoen.

PE-uren

Ieder uur inhoudelijk besteed aan onze cursussen staat in principe gelijk aan 1 PE-uur. Als deelnemer krijgt u na afloop een bewijs van deelname. Daarmee kunt u uw PE-activiteiten registreren. Meer informatie over de PE-regeling vindt u op www.nba.nl/voor-leden/permanente-educatie



Kennisgebieden

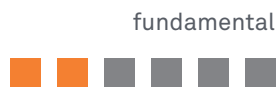
NBA Opleidingen heeft het cursusaanbod ingedeeld naar kennisgebied. Ieder kennisgebied heeft een andere kleur waardoor u snel kunt bladeren naar de kennisgebieden die voor u interessant zijn. U vindt ook dit voorjaar weer een aantal nieuwe en vernieuwde trainingen.

Verschillende kennisniveaus en onderwijsvormen

Het cursusaanbod bestaat uit één- en meerdaagse cursussen die ingedeeld kunnen worden in 3 niveaus: fundamental, advanced en expert.



Het niveau van de cursus wordt aangegeven door het aantal oranje blokjes:



Wilt u weten of het niveau van de cursus geschikt voor u is, bel voor advies met de programmamanagers van NBA Opleidingen: Wouter Bekker (06 - 10 16 52 36 of w.bekker@nba.nl) of Willem Verhoog (06 - 55 82 26 73 of w.verhoog@nba.nl).

Partners

Het aanbod, samengesteld door NBA Opleidingen, bestaat uit een mix van één- en meerdaagse programma's verzorgd door praktijk-gerichte docenten en gerenommeerde opleidingsinstituten. Partners waarmee zij onder andere samenwerken zijn:



NBA Opleidingen heeft voor u de programma's ingedeeld in verschillende onderwijsvormen. Zo weet u van tevoren goed wat u van de bijeenkomst kunt verwachten.

- **Cursus**

Lesstof, bestaande uit een samenhangend geheel van onderwerpen, met veel aandacht voor het bespreken van de eigen situatie en het uitwisselen van meningen. Er is veel interactie met de docent(en) en de andere deelnemers, vaak mede aan de hand van praktijkcases. Een cursus bestaat doorgaans uit een halve dag tot drie dagen, waarvan maximaal drie aaneengesloten. Het aantal deelnemers is, afhankelijk van de cursusopzet, circa tien tot dertig personen.

- **Seminar**

Dit is een bijeenkomst die doorgaans niet langer duurt dan één dag, met één of meerdere sprekers die diep ingaan op het thema. De nadruk ligt op het overbrengen van kennis en meningen. Dit type bijeenkomst is bij uitstek geschikt voor grotere groepen deelnemers.

- **Mastercourse/class**

Eén of meerdere docenten presenteren lesstof die een verdieping biedt op specifieke onderwerpen, bedoeld voor deelnemers die de basiskennis beheersen: beslist geen beginnersmaterie. De mastercourse/class kan zowel een theoretisch karakter hebben, als zeer praktijkgericht zijn.

- **Opleiding**

Het gaat in de regel om een serie van meer dan 5 bijeenkomsten die met tussenpozen van minimaal een week plaatsvinden. Het betreft een samenhangend geheel van onderwerpen en wordt vaak afgesloten met een diploma waarmee de deelnemer zich nadrukkelijk kan onderscheiden van personen die de opleiding niet hebben gevolgd.

- **Training**

De nadruk ligt op individuele vaardigheidsoefeningen. Het maximum aantal deelnemers per groep is twintig of lager.

- **Online learning**

Leren via internet op een moment dat het u uitkomt! Online learning is alleen toegankelijk voor leden.

Trainees AA-Praktijkopleiding

Voor de deelnemers aan de AA-Praktijkopleiding geldt de volgende verplichting: De NV COS240 (voorheen RAC240), deze is verplicht

voor alle trainees met uitzondering van: trainees die na 1 januari 2007 het vak 'Leer van de Accountantscontrole' A en B hebben gehaald. De NV COS240 maakt vanaf het cursusjaar 2006-2007 onderdeel uit van de lesstof van LAC. Daarnaast is Communicatieve vaardigheden verplicht voor alle trainees. De VGC (Verordening Gedrags Code) is verplicht per 1 januari 2007. De cursus 'Onafhankelijkheid van de accountant' is verplicht voor degenen die voor 1 mei 2003 LAC hebben gedaan. Het verplichte PE-onderwerp voor 2012 is Professioneel-kritische instelling voor openbaar accountants (assurance).

Informatie over het aanbod NBA Opleidingen

- De meest actuele informatie vindt u op onze website: www.nbaopleidingen.nl
- Leden van de NBA informeren wij regelmatig via een e-mail nieuwsbrief
- Uiteraard kunt u ons ook bereiken:
 - per telefoon: 020 - 301 03 30
 - per fax: 020 - 301 03 02
 - per mail: opleidingen@nba.nl
 - voor inhoudelijke vragen Wouter Bekker: 06 - 10 16 52 36 of w.bekker@nba.nl en Willem Verhoog: 06 - 55 82 26 73 of w.verhoog@nba.nl

Algemene voorwaarden

Lees vóór inschrijving de algemene voorwaarden voor meer informatie over uw deelname aan onze cursussen, zie pagina 86. U kunt de algemene voorwaarden ook nalezen op onze website.

Aanmelden

Bij voorkeur meldt u zich uiterlijk vier weken voor aanvang van een cursus aan. Zo kunnen wij de belangstelling peilen en indien nodig een extra bijeenkomst plannen. Bovendien dient u zich voor sommige cursussen tijdig voor te bereiden. Aanmelden kan via onze website www.nbaopleidingen.nl of via het aanmeldingsformulier achter in deze brochure op pagina 84.

Prijzen

De prijzen in dit programmaboekje gelden tot en met augustus 2014 en zijn vermeld onder voorbehoud van wijzigingen, zetfouten en wetswijzigingen. In de prijzen zijn de documentatie en catering inbegrepen, tenzij anders vermeld. Bij meerdaagse sessies zijn logies en ontbijt inbegrepen alleen als (incl. logies) wordt vermeld. Bij uw aanmelding geeft u aan of u hotelaccommodatie op prijs stelt. Persoonlijke consumpties en telefoonkosten zijn voor eigen rekening.

BTW vrijgesteld bij NBA Opleidingen

De NBA staat definitief ingeschreven in het Register Kort Beroepsonderwijs van het CRKBO (Centraal Register Kort Beroepsonderwijs). Door de inschrijving is NBA Opleidingen aangemerkt als 'erkende instelling volgens de Europese btw-richtlijn' en zijn daarmee de onderwijsactiviteiten vrijgesteld van btw.

Kortingsregeling

Leden van de NBA betalen de ledenprijs. De leden van de gelieerde organisaties NOREA en VRC ontvangen 10% korting op de niet-ledenprijs. Deze kortingsregeling geldt tenzij anders is aangegeven.

CEDEO

De afgelopen jaren zijn onze cursussen door de deelnemers zeer hoog gewaardeerd. NBA Opleidingen is CEDEO-erkend.



Incompany programma's

Voor alle accountants (RA's en AA's) en andere financiële professionals

Wilt u met meerdere collega's deelnemen aan een cursus die is toegespitst op de wensen en behoeften van uw organisatie? Wij werken graag samen met u aan een incompany met een programma op maat. Het afgelopen jaar heeft NBA Opleidingen voor veel organisaties, zowel profit- als non-profit, incompany programma's verzorgd rondom diverse financiële thema's.

De voordelen van incompany op een rij:

Op maat

Een incompany cursus is op maat gemaakt. Bij voorkeur met voorbeelden uit de dagelijkse praktijk zodat u en uw collega's het geleerde direct in uw werk kunnen toepassen.

Besparing van kosten en tijd

Incompany cursussen bieden aantrekkelijke kostenvoordelen. Een cursus op maat is al snel goedkoper dan deelnemers individueel een cursus te laten volgen. De programma's zijn precies zo lang als nodig is om de doelstelling te bereiken. U heeft natuurlijk ook invloed op de prijs doordat u meebeslist over de duur, cursusopzet en locatie. Daardoor kunt u ook besparen op reistijd en reiskosten.

Topdocenten

Wij maken graag gebruik van onze goede contacten met topdocenten en partnerorganisaties. Veel docenten combineren het hoogleraarschap met een functie in het bedrijfsleven of de publieke sector. Zij passen de cursus vaardig aan uw praktijk-situatie aan.

Full-service

NBA Opleidingen heeft veel ervaring en pakt indien gewenst, graag de complete organisatie van incompany, team- of heidag op. Neem gerust contact op voor inspiratie en voorbeelden.

Advies nodig en/ of meer informatie?

Willem Verhoog en Wouter Bekker zijn uw programmamanagers. Zij zijn bekend met de ontwikkelingen binnen uw vakgebied en kunnen u daarom adviseren over relevante vaktechnische onderwerpen en vaardigheidstrainingen. Voor meer informatie over de mogelijkheden kunt u vrijblijvend contact opnemen met Willem Verhoog 06 - 55 82 26 73 of w.verhoog@nba.nl en Wouter Bekker 06 - 10 16 52 36 of w.bekker@nba.nl

Kwaliteit gewaarborgd via keurmerk; CEDEO

NBA Opleidingen heeft een CEDEO-erkenning. In de laatste audit gaf meer dan 85% van onze opdrachtgevers aan 'tevreden tot zeer tevreden' te zijn over onze dienstverlening, de samenwerking en de behaalde resultaten.



Onze klanten zijn onder andere:

Blömer, Foederer, Sabic, Alliander, ConQuaestor, Crowe Horwath, Flynth, Mazars, Grant Thornton, ING, KLM, Algemene Rekenkamer, UWV, HLB Nederland, Rabobank, Rijksacademie, Nuon-Vattenfall, OCE, Leaseplan, KLPD, Robert Muntel en DRV Accountants.

Finance Mentor: Your Financial Update Online

FinanceMentor - Your Financial Update Online: vakinhoudelijke online learning

Een cursus volgen wanneer het u uitkomt? Bekijk dan het Engelstalig online learning programma FinanceMentor. U kunt kiezen uit ruim 80 vakinhoudelijke cursussen over internationale accounting, audit, economie, management en finance. Wij bieden u dit pakket aan in samenwerking met Smartpros. U kunt kiezen uit ruim 80 vakinhoudelijke cursussen over international accounting, finance, economy, management en audit die u op uw eigen tempo volgt.

Met online learning van FinanceMentor:

- beschikt u iedere maand over twee of drie nieuwe cursussen, gericht op actuele onderwerpen;
- volgt u cursussen van hoge kwaliteit die zijn voorzien van audio, video, samenvattingen en tests;
- hebt u toegang tot 80 cursussen die staan voor 150 PE-uren.

Twee cursussen uitgelicht:

Optimizing the Treasury Function: The Time Is Now

The global economic crises of the past decade have made financial risk management a corporate priority, raising the profile of the treasury function. On our opening segment, Ernst and Young's Robert Baldoni makes the case for even greater centralization and standardization of these operations through the establishment of international treasury centers.

Learning Objectives

Upon successful completion of this segment, you should be able to:

- explain the keys to centralizing the treasury function;
- list the tasks today's treasurers are performing;
- distinguish between "physical" and "notional" pooling;
- identify the challenges in utilizing an International Treasury Center

Best-Practice EVA: Measuring and Maximizing Shareholder Value

Virtually every company uses ratios like profit margin and return on equity to measure their success or failure, even though these ratios can make a faltering business' operations appear to be improving. Bennett Stewart, who pioneered the economic value added framework and just authored "Best-Practice EVA," reveals how EVA can be successfully used to measure and maximize shareholder value.

Learning Objectives

Upon successful completion of this segment, you should be able to:

- explain the weaknesses of Return on Investment as a tool for performance management;
- define and calculate Economic Value Added and Market Value Added;
- identify deficiencies in EVA and how they were addressed in Best-Practice EVA;
- determine EVA Momentum and Market-Implied Momentum.

Geldig:

12 maanden toegang

Prijs:

\$ 500,- (let op: prijs in USD te betalen per creditcard. Ter informatie: bij een EUR /USD koers van 1,35 is de prijs € 370)

PE-uren:

1 tot 3 PE-uren per cursus

Bijzonderheden:

Alleen voor leden. Engelstalig. Ga naar www.nbavrc.nl/online-learning voor een gratis demo.

FinanceMentor
Your Financial Update Online

*"Online learning:
leren op een moment
dat het u uitkomt!"*

Geldig:

Toegang t/m 31 mei 2014

Prijs:

€ 195

PE-uren:

Maximaal 15 PE-uren, u ontvangt een deelnamecertificaat na afronding van ieder thema

Bijzonderheden:

Engelstalig

WWFT:

*Per 1 januari 2013 is de
Wet ter voorkoming van
witwassen en financieren
van terrorisme (WWFT)
gewijzigd. Wilt u op de
hoogte zijn van deze veran-
deringen? Volg dan de
e-learning module WWFT.
Ga voor meer informatie naar:
www.nbaopleidingen.nl/
Online-learning/*

E-mentor management & personal skills

E-mentor management & personal skills is een Engelstalig online learning pakket. Met dit praktijkgerichte pakket kunt u gemakkelijk en effectief een aantal essentiële vaardigheden op het gebied van communicatie en leidinggeven verbeteren. Het pakket bevat interactieve modules met video's, scenario's en activiteiten met feedback, tussen-tijdse toetsen en een eindtoets. U kunt handige checklists downloaden. Wij bieden dit pakket aan in samenwerking met Reed Learning. E-mentor management & personal skills bevat de volgende thema's:

- Time management (5 modules, 4 PE-uren)
- Questions (4 modules, 2 PE-uren)
- Appraisals (4 modules, 2 PE-uren)
- Listening skills (3 modules, 2 PE-uren)
- Negotiation skills (3 modules, 3 PE-uren)
- Coaching and delegation (2 modules, 2 PE-uren)

Aanmelden

Stuur een mail naar: elearning@nba.nl. U ontvangt binnen 2 werkdagen een mail met toegangscodes. U kunt tijdens kantooruren ook bellen: 020 - 301 04 05.

Twee cursussen uitgelicht:

Why are questions important?

Do you often wonder what is going on around you? Does it seem like everyone else knows what's going on except you? In business, as in many other walks of life, knowledge is power. In other words, if you know about something, you are able to influence it, change it or take other appropriate action. If you don't know about it, you can't have any input to its results or outcomes. Always remember that effective people value knowledge as a means of enabling him or her to perform their job better, get the results they want and stay ahead of the game. One way to gain knowledge is to ask effective questions. This course will give you the necessary skills to ask the right questions to gain the information you need.

Content

- Why questions are important
- The use of questioning to gather information, seek opinions and control situations

The importance of setting goals in time management

Do you ever feel like you're adrift in the world - working hard every day but getting nowhere? Do you seem to run out of time but wonder what you have actually done? If this sounds familiar it may be because you haven't really thought about what you should be doing, where you should be going and how long it should take. To help you manage your time more effectively, surely it makes sense to have a good idea of what you should be doing and how long it should be taking? This course is designed to enable you to understand the importance of setting goals in time management.

Content

- Why you should set goals
- How to set goals and how to stay on course
- How to use SMARTER goals
- Common goal-setting mistakes
- What to do when you achieve your goals

De WWFT

Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme

De Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme (WWFT) is gewijzigd per 1 januari 2013. De wijzigingen raken zowel het cliëntenonderzoek als de meldplicht.

Deze wet legt onder meer aan accountants en belastingadviseurs de verplichtingen op een cliëntenonderzoek uit te voeren en ongebruikelijke transacties te melden bij FIU-Nederland. Ook bevat de WWFT de bepaling dat kantoren hun medewerkers, voor zover relevant voor hun werkzaamheden, periodiek dienen op te leiden zodat zij in staat zijn een ongebruikelijke transactie te herkennen en een cliëntenonderzoek goed en volledig uit te voeren (artikel 35 WWFT).

Doelstelling

U leert de WWFT in de nu geldende vorm goed kennen. Ook ervaringen en jurisprudentie neemt u hierin mee.

Inhoud

Naast de wetswijzigingen zijn ook nieuwe inzichten en relevante recente jurisprudentie verwerkt in deze online cursus. Naast meer algemene theorie en praktijkcases bevat de e-learning cases specifiek voor accountants en specifiek voor belastingadviseurs.

Voorts wordt er antwoord gegeven op de volgende vragen:

- op wie en wanneer is de WWFT van toepassing?
- welke gegevens zijn van belang voor het cliëntenonderzoek?
- wat is witwassen (en terrorismefinanciering)?
- wanneer geldt de meldingsplicht?
- hoe ziet het toezicht en de handhaving van de WWFT eruit?

Bestemd voor

Financiële professionals, met name accountants en belastingadviseurs, werkzaam bij instellingen waarop de WWFT van toepassing is.

Geldig:

Online learning via
www.nbaopleidingen.nl

Prijs (vrij van btw):

Leden € 95

Niet-leden € 95

PE-uren: 2

*‘We zullen met
elkaar het debat
moeten aangaan over de
huidige piketpaaltjes van
de geheimhoudingsplicht.’*

Peter Diekman

Interview Peter Diekman & Nataschja Budel

Buiten de bestaande paden durven communiceren

Accountants moeten beter signaleren én ze moeten hun communicatieve vaardigheden aanscherpen. Dit moet de controlekwaliteit verbeteren en het vertrouwen in het accountantsberoep herstellen. Voor de NBA reden om voor 2014 - 2015 opnieuw een verplicht PE-onderwerp aan te wijzen, en wel één dat logisch voortborduurt op de verplichte PKI-training van vorig jaar. Een duo-interview met Peter Diekman en Nataschja Budel over dit onderwerp. Hoe kijken zij hier vanuit een verschillende professie tegenaan?

Het verplichte PE-onderwerp 2014 - 2015 bestaat uit drie delen; de eendaagse communicatietraining ‘Zeg wat je ziet’, een verplichte online kennistoets over de COS'en en een onderdeel dossiermentoring.

Peter Diekman: “De online kennistoets - ontwikkeld voor openbaar accountants die wettelijke en/of vrijwillige controles uitvoeren - is waardevol, omdat het voor een goede beroepsuitoefening noodzakelijk is dat je begint met het kennen van de normen. Persoonlijk ben ik vooral gecharmeerd van het onderdeel dossiermentoring, waarbij de deelnemer direct replek op zijn eigen werk krijgt. De mentoring is bestemd voor openbaar accountants met eindverantwoordelijkheid voor wettelijke en/of vrijwillige controles.”

Zeg wat je ziet

Nataschja Budel ontfermt zich samen met Peter Diekman over het trainingsonderdeel ‘Zeg wat je ziet’, bedoeld voor RA's en AA's, werkzaam als openbaar accountant, intern of overheidsaccountant. Als arbeids- en organisatiepsycholoog heeft zij haar eigen kijk op deze eendaagse communicatietraining die onderdeel uitmaakt van het verplichte onderwerp.

“Bij de PKI-training die hieraan vooraf ging, werd veel gesproken over dilemma's in je werk; die training had vooral bewustwording als doel. Bij deze communicatietraining leren we accountants vooral hoe ze een grote variëteit aan beïnvloedingsstijlen kunnen inzetten om hun doelen beter te bereiken. Voorbeeld: je gaat een slechtnieuwsgeprek aan met je klant. Trek op zo'n moment vooral niet allerlei inhoudelijke argumenten uit de kast, want dat werkt niet. Pas als de emotie zakt, kun je ‘het hoofd weer aanspreken.’”

Zij vervolgt: “Het belangrijkste dat accountants uit deze training kunnen halen, is dat zij beter reflecteren op hun eigen persoon en hun eigen handelen en dat ze nieuwe concrete communicatietechnieken aanleren. In deze training relateren we dit aan allerlei praktijkcases, die specifiek zijn toegesneden op intern, openbaar en overheidsaccountants.”

Meer durven zeggen

“Alhoewel ik doorgaans geen voorstander ben van verplichte cursussen, blijken deze soms helaas noodzakelijk te zijn”, geeft Peter Diekman aan. “Het is nodig dat accountants hiermee aan de slag gaan; je ziet ook met enige regelmaat accountants voor de tuchtrechter staan, omdat ze onhandig met hun klant hebben gecommuniceerd. Daar moeten ze dus mee aan het werk. En gaat dat niet uit vrije wil, dan maar verplicht. We zien immers dat de maatschappij, bedrijven, steeds harder tegen accountants roepen dat ze moeten zeggen wat ze zien. Ik zie op mijn beurt vooral accountants met angst om buiten de bestaande paden te communiceren. Uit angst voor aansprakelijkstelling,

uit koudwatervrees voor onvoldoende hoor en wederhoor. Al zal dit sentiment in het MKB uiteraard beduidend minder sterk aanwezig zijn, omdat je daar veel dichterbij de cliënt zit en het contact intensiever is.”

Hij vervolgt: “Commissarissen bij grote ondernemingen zullen echter meer van de accountant willen horen dan zijn afgebakende controleverklaring. Zij willen simpelweg antwoord op hun vraag ‘Wat heeft u ervaren in de onderneming en wat zegt uw gevoel daarbij?’ In 9 van de 10 gevallen zitten commissarissen helemaal niet na te denken over juridische aansprakelijkstelling; ze willen gewoon informatie! De accountant is daarbij voor hen nog de enige die door de onderneming heen wandelt en met hen praat.”

Hierop besluit Peter Diekman: “Sommige collega’s gruwen bij de gedachte dat je hierover moet communiceren. Toch vind ik dat accountants zich moeten losmaken van de angst voor aansprakelijkstelling zodra ze ook maar iets melden buiten de normale rapporteringssjablonen. Durven ze zich als zodanig uit te spreken, dan zullen de gedane uitspraken uiteraard wel een goede grondslag moeten hebben. Maar even reëel: als ik al jarenlang omga met de directie van een onderneming, heb ik daar echt wel een beeld bij. En zeg nu zelf, als je daar geen oordeel over hebt, wat weet je dan van de kwaliteit van de interne beheersing van de onderneming?”

prof. dr. Peter Diekman RA, oud-hoogleraar Compliance & Risk Management Erasmus Universiteit Rotterdam en Nataschja Budel, Arbeid & Organisationspsycholoog NIP.

“Bij deze communicatietraining leren we accountants vooral hoe ze een grote variëteit aan beïnvloedingsstijlen kunnen inzetten om hun doelen beter te bereiken”

Nataschja Budel



Nataschja Budel en prof. dr. Peter Diekman RA

Datum / Locatie:

Diverse data in 2014,
zie www.nbaopleidingen.nl

Diverse locaties,

zie www.nbaopleidingen.nl

Tijd:

09.00 - 18.30 uur

Prijs (vrij van btw):

Leden € 450

Niet-leden € 450

PE-uren: 8

Bijzonderheden:

Maximum aantal deelnemers is 10

fundamenteel



Zeg wat je ziet

Verplichte Permanente Educatie 2014 - 2015

De NBA heeft de afgelopen periode intensief aandacht besteed aan de bewustwording rond het thema 'professioneel kritische instelling'. Behalve bewustwording, geven goede beïnvloedings- en communicatieve vaardigheden een positieve impuls aan een professioneel-kritische houding. Rapportages van de Autoriteit Financiële Markten en de Raad voor Toezicht, maar ook signalen van accountants sturen hier op aan.

'Zeg wat je ziet' is als verplicht onderwerp aangewezen voor permanente educatie in de periode van 1 januari 2014 tot 1 juli 2015.

Doelstelling

De training heeft als doel de beïnvloedings- en communicatieve vaardigheden en de professionele, zelfverzekerde houding van de accountant te vergroten. U kunt daarbij denken aan:

- toepassen van gesprekstechnieken als luisteren en samenvatten, doorvragen en poneren;
- model hanteren voor een slecht-nieuws-gesprek;
- vasthoudend zijn bij het achterhalen van informatie.

Inhoud

De training richt zich op communicatieve situaties tijdens het controle- en samenstelproces die als lastig worden ervaren. Deze situaties zijn ontleend aan de assurance- en samenstelpraktijk en aan de praktijk van internal audit en overheidsaccountancy.

De training start met de vragenlijst waarmee u direct inzicht krijgt in uw huidige stijl van communiceren. Samen met de gedragstrainer bepaalt u welke elementen voor u in deze training extra aandacht behoeven.

Aan de hand van een aantal cases uit een fictieve organisatie gaat u aan de slag met lastige situaties tijdens het controle- en samenstelproces. Deze situaties bespreekt u met elkaar en u relateert deze aan uw eigen praktijk. De training is doorspekt met korte filmpjes met voorbeeldgesprekken en handige tips om gesprekken effectief te voeren. In het tweede deel van de training oefent u de opgedane kennis met de trainingsacteur.

Bestemd voor

AA's en RA's die werkzaam zijn als openbaar accountant, intern- en overheidsaccountant. Er zijn verschillende varianten van de training: kijk op de website welke bij uw situatie past.

Docent(en)

De training wordt geleid door een gedragstrainer die wordt bijgestaan door een trainingsacteur. De trainers worden nader bekendgemaakt via www.nbaopleidingen.nl.

Interview Henk Langendijk

Verslaggevingslandschap altijd in beweging

Onder regie van dagvoorzitter prof.dr. Henk Langendijk vindt dit jaar opnieuw de ‘Nationale verslaggevingsdag’ plaats. Een aantal bekende personen uit bedrijfsleven, accountancy en wetenschap bespreekt daar de meest relevante actuele ontwikkelingen op het gebied van NL GAAP en IFRS binnen het bestek van slechts 1 dag. Uiteraard sieren enkele ‘evergreens’ het programma, daarnaast worden de meest recente, er op dat moment toe doende, ontwikkelingen in een laat stadium toegevoegd. Met een dynamisch verslaggevingslandschap is het nooit een probleem om het dagprogramma in te vullen.

“Actualiteit zou ik hier overigens wel op twee manieren willen definiëren” trapt Henk Langendijk af. “Enerzijds kan het natuurlijk gaan om recent gewijzigde regels, maar het kan ook zo zijn dat de regels niet nieuw zijn, maar dat het onderwerp erg hot is. Ter illustratie: de regels voor het afwaarderen van vastgoed zijn natuurlijk geen noviteit, maar het onderwerp mag zich de laatste jaren wel verheugen in een onverminderd grote belangstelling. Onderwerpen die nu al een plekje op het programma hebben veroverd, zijn in ieder geval impairment, de fiscale positie in de jaarrekening, alsmede continuïteitsissues en de jaarrekening. Daarnaast is lease accounting een belangrijk, toch wel verhit dossier en zijn ook pensioenverslaggeving en het erkennen van opbrengsten in de jaarrekening onderwerpen die niet onbesproken zullen blijven. Consolidatie, fusieverslaggeving en de waardering van deelnemingen passeren daarnaast ongetwijfeld ook de revue. Dat is in ieder geval de verslaggevingsfruitmand die ik op dit moment zou willen samenstellen.”

MKB-achtige onderwerpen

Henk Langendijk zoomt vervolgens even in op de potentiële deelnemers aan deze dag: “Wat we de afgelopen jaren gemerkt hebben, is dat deze dag vooral MKB-accountants trekt. Om die reden laten wij ons voor de invulling van deze dag ook niet langer primair leiden door ontwikkelingen op het gebied van IFRS. Natuurlijk, we ontkomen er op een verslaggevingsdag als deze natuurlijk niet aan om enige aandacht aan IFRS te besteden - en dat is ook prima - maar we doen dat dus wel bewust op enigszins beperkte schaal. Onbetwist feit blijft echter dat de belangrijkste ontwikkelingen wel beginnen op het gebied van IFRS; dáár gebeurt het meeste, dáár worden de nieuwe regels ontwikkeld. Voor NL GAAP geldt dit in mindere mate. We behandelen daarom enkele ‘kleine’ IFRS-onderwerpen, terwijl we daarnaast focussen op de typisch Nederlandse verslaggevingsarena.”

Nieuwe regels

“Er zijn nieuwe Nederlandse regels op het gebied van kostprijs hedge accounting, over hoe derivaten in de jaarrekening moeten worden verwerkt. Dit zijn echter geen rigoureuze veranderingen, maar eerder nadere preciseringen van de wijze waarop hier in de praktijk mee omgegaan moet worden. Een stukje extra guidance dus”, benadrukt Henk Langendijk. Als er nieuwe regels komen op het gebied van NL GAAP, dan zijn die vaak toegesneden op bijzondere organisaties. Daarbij kunt u denken aan zorginstellingen, ziekenhuizen of onderwijsinstellingen of aan fondsenwervende instellingen. De afgelopen periode zijn er op dat gebied ook enkele RJ-Uitingen gepubliceerd. Kortom, op de Nationale verslaggevingsdag wordt financiële verslaggeving vooral in Nederlands maar ook in internationaal perspectief geplaatst, waarbij ook nadrukkelijk verder gekeken wordt dan de ontwikkelingen van gisteren en vandaag.

prof. dr. Henk Langendijk, hoogleraar externe verslaggeving Universiteit van Amsterdam en Nyenrode Business Universiteit.(internationale) externe verslaggeving Nyenrode Business Universiteit



prof. dr. Henk Langendijk

“We focussen op de typisch Nederlandse verslaggevingsarena maar behandelen daarnaast ook enkele IFRS-onderwerpen.”

Henk Langendijk

Datum / Locatie:

Woensdag 14 t/m vrijdag 16 mei 2014

Bilderberg Hotel de Keizerskroon,
Apeldoorn

Tijd:

13.00 - 20.00 /

09.00 - 19.30 /

09.00 - 16.00 uur

Prijs:

(incl. logies)

Leden € 1.795

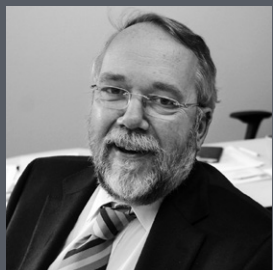
Niet-leden € 1.895

PE-uren: 20

Bijzonderheden:

EICPC-leden kunnen zich
inschrijven voor de NBA-VRC
Opleidingen ledenprijs.

Voor meer informatie of aanmelden:
www.nbavrc.nl



prof. dr. Ed Vosselman

advanced



Mastercourse controlling publieke sector

De ontwikkelingen in de publieke sector volgen elkaar in snel tempo op. Als controller werkzaam in het publieke domein wilt u graag op de hoogte blijven. In drie dagen wordt u door hoogleraren en topdocenten bijgepraat over de laatste ontwikkelingen.

Doelstelling

Na deze mastercourse bent op de hoogte van de meest actuele ontwikkelingen op het gebied van controlling in de publieke sector en non-profit sector.

Inhoud

De onderwerpen worden belicht vanuit een bestuurlijke, strategische en bedrijfseconomische invalshoek. De aanpak kenmerkt zich door veel interactie en eigen meningsvorming.

- **De positionering van control; de controller en verandering**
De positie en rol van de controlfunctie en controller zijn in beweging. Tijdens deze sessie gaat Rob Eijbergen in op de ontwikkelingen op dit gebied. Ook zal hij stilstaan bij de veranderkundige kant van control en uw rol bij ombuigingen.
- **Public value management en maatschappelijk ondernemen**
Organisaties in de publieke sector hebben een maatschappelijke taak. Tijdens deze sessie gaat Kim van Eijck in op hoe deze organisaties anders om kunnen gaan met maatschappelijke vraagstukken. Een belangrijk thema daarbij is 'ontschotten'.
- **Transparantie en performance**
Verantwoording en verantwoordelijkheid zijn belangrijke begrippen binnen organisaties. Ed Vosselman zet deze begrippen tegenover elkaar en gaat in op het sturen op waarden en normen.
- **Ontwikkelingen in risicomanagement**
De laatste sessie gaat in op nieuwe ontwikkelingen op het gebied van risicomanagement. Een belangrijk fenomeen is het bewustzijn van risico's in de lijn en niet alleen bij control. De docenten zullen het proces van bewustzijn, naar bereidheid, naar actie toelichten. Een laatste thema tijdens deze sessie is het beleggen van verantwoordelijkheden.

Bestemd voor

Controllers en accountants in of gelieerd aan een controlfunctie in de publieke of non-profit sector.

Docent(en)

- prof. dr. Rob van Eijbergen, hoogleraar organisatieverandering Rijksuniversiteit Groningen en coach en adviseur op het gebied van strategische vraagstukken en persoonlijke effectiviteit
- dr. Kim van Eijck, docent en onderzoeker, Vrije Universiteit Amsterdam
- prof. dr. Ed Vosselman, hoogleraar accounting Radboud Universiteit Nijmegen en hoogleraar management control Zijlstra Center, Vrije Universiteit Amsterdam
- dr. Pieter Veen CPC, docent en onderzoeker Zijlstra Center, Vrije Universiteit Amsterdam
- drs. Esther Spetter RC, onderzoeker Zijlstra Center en controller bij een zorginstelling

PUBLIEK

Mastercourse publieke sector: Good governance

Bestuur, toezicht en audit

Tijdens deze meerdaagse multidisciplinaire mastercourse gaat u aan de slag met actualiteiten op het gebied van governance vraagstukken uit de publieke sector en frist u de voor uw beroep noodzakelijke vakkennis op. Of u nu werkt bij het Rijk, de provincie of gemeente, een woningcorporaties of in de zorg: iedere mastercourse biedt u weer een volledig nieuw programma over het brede spectrum van de publieke sector.

Doelstelling

Na deze driedaagse mastercourse kent u alle relevante ontwikkelingen op het gebied van good governance in de publieke sector en overheidsaccountancy.

Inhoud

Rode draad binnen deze mastercourses zijn good governance vraagstukken met daarin aandacht voor bestuur, toezicht en auditaspecten. U kunt daarbij denken aan vraagstukken over Tone at the Top, Toezicht bij woningcorporaties, hogescholen en ziekenhuizen, auditontwikkelingen bij het Rijk en specifieke thema's als derivaten in het publieke domein en integrated reporting. Ook de actuele ontwikkelingen voor de publieke sector binnen de NBA komen aan bod. U krijgt ruimschoots de gelegenheid om ervaringen uit te wisselen met vakgenoten.

Om het programma echt te laten aansluiten op de actuele praktijk, wordt er nog volop gewerkt aan inhoudelijke invulling. In het eerste kwartaal van 2014 wordt het programma kenbaar gemaakt op www.nbaopleidingen.nl.

Bestemd voor

Overheidsaccountants, interne overheidsauditors en openbaar accountants werkzaam voor de overheid.

Docent(en)

- Programmavoorzitter: Leon van den Nieuwenhuijzen RA
- Docenten worden nader bekendgemaakt via www.nbaopleidingen.nl

Datum / Locatie:

Woensdag 25, donderdag 26 en vrijdag 27 juni 2014

Zwolle

Tijd:

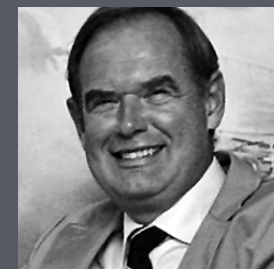
13.00 - 20.00 /
09.00 - 19.30 /
09.00 - 16.00 uur

Prijs (vrij van btw):

(incl. logies)

Leden € 1.825
Niet-leden € 2.025

PE-uren: 20



Leon van den Nieuwenhuijzen RA

advanced



Datum / Locatie:

1 t/m 4 juli 2014

Hostellerie La Butte aux Bois,
Lanaken (B)

8 t/m 11 juli 2014

Hotel Heerlickheid van Ermelo,
Ermelo

15 t/m 18 juli 2014

Landgoed Lauswolt, Beetsterzwaag

5 t/m 8 augustus 2014

Landgoed Duin & Kruidberg,
Santpoort-Noord

12 t/m 15 augustus 2014

Château Holtmühle, Tegelen

Tijd:

13.30 - 19.30 /

09.00 - 19.30 /

09.00 - 17.00 /

09.00 - 16.30 uur

Prijs (vrij van btw):

(incl. logies)

Leden € 2.325

Niet-leden € 2.725

PE-uren: 26

Summercourse NBA Opleidingen 2014

Een allround PE-meerdaagse met veel terugkerende deelnemers. Geen wonder, want de inhoud is ieder jaar helemaal anders. Wat wél altijd hetzelfde is: de uitstekende docenten en een luxe hotel met diverse (sport)faciliteiten waar u op een van de avonden facultatief kunt deelnemen aan een informele groepsactiviteit. De netwerkplek bij uitstek!

Vergroot en actualiseer uw kennis tijdens de summercourse. De onderwerpen van de summercourse zijn altijd veelzijdig, actueel en verrassend.

Doelstelling

In drieëneenhalve dag komen zeer uiteenlopende onderdelen van het accountantsberoep aan bod. Kennisuitwisseling met beroepsgenoten uit diverse specialismen en discussies over de laatste ontwikkelingen op het vakgebied zijn succesvolle terugkerende onderdelen.

Inhoud

Enkele thema's:

- actualiteiten externe verslaggeving
- actualiteiten controle
- actualiteiten ondernemingsrecht
- fiscale actualiteiten

Het programma wordt begin 2014 gepubliceerd op www.nbaopleidingen.nl. Op die manier kunnen we een zo actueel mogelijk programma bieden.

Bestemd voor

Iedere accountant. Juist de diversiteit binnen de deelnemende professionals maakt deze summercourse zo waardevol.

Docent(en)

De docenten worden nader bekend gemaakt.

Summer School 2014

Driedaags programma voor ervaren financiële professionals

Deze zomer in discussie met een gerenommeerd cfo, uw kennis van externe verslaggeving up-to-date brengen en leren over de ins & outs bij het faciliteren van organisatieverandering. Kom dan dit jaar naar de Summer School in augustus! Het programma en de locatie bieden u diverse mogelijkheden om het nuttige met het aangename te combineren. U overnacht in een comfortabel hotel met diverse (sport)faciliteiten en u kunt facultatief deelnemen aan een social event tijdens één van de avonden.

Doelstelling

Wissel van gedachten met beroepsgenoten uit diverse specialismen, discussieer over de laatste ontwikkelingen en verdiep en verbreed op deze inspirerende wijze uw vakkennis.

Inhoud

Externe verslaggeving

Er wordt aandacht besteed aan de nieuwe standaard revenue recognition (opbrengsterkenning), de discussion paper rate regulation en de fiscale positie volgens IAS 12: income taxes in de jaarrekening. De docent gaat ook in op NL GAAP: wijzigingen in RJ 2013, recente uitingen van de RJ en de laatste wijzigingen in het jaarrekeningrecht, het af-waarderen van onroerend goed en grondposities (RJ 212, RJ 213, RJ 220 en RJ 121), alsmede BBV regels op dit terrein, continuïteits-issues en de jaarrekening. Uiteraard worden ook de laatste saillante creatieve jaarrekeningen behandeld.

Finance en Control, verleden, heden en toekomst

Laat u inspireren en ga in discussie met gerenommeerde cfo's. Deel met elkaar gedachten, meningen en verwachtingen over 'Finance en Control'. Neem de regie van uw toekomst meer in eigen hand en verken met elkaar de nationale en internationale topics onder het bezielend voorzitterschap van prof. dr. Tjeu Blommaert.

De binnenkant van organisatieverandering

Prof. dr. Thijs Homan presenteert een nieuw perspectief op organisatieverandering; de 'binnenkant' van verandering. Niet normatief hoe verandering zou moeten, maar hoe verandering wèrkelijk gaat. Wat gebeurt er eigenlijk precies als organisaties veranderen? Hoe beleven de betrokkenen dat? En onder welke condities komen zij in beweging? Homan combineert theorievorming over sociale zingevingsprocessen met de chaos- en complexiteitstheorie. Hij betreft ook inzichten over de psychologische kanten van veranderen en de machtsprocessen die aan veranderen ten grondslag liggen in het verhaal. Op basis hiervan geeft hij een nieuw en concreet perspectief op de ins and outs van het faciliteren (en dus niet het 'managen') van organisatieverandering.

Bestemd voor

Controllers en accountants in business in (hoger) financieel management.

Docent(en)

- 22 en 29 augustus: prof. dr. Tjeu Blommaert en twee gerenommeerde cfo's.
- 27 augustus: prof. dr. Henk Langendijk, hoogleraar externe verslaggeving Universiteit van Amsterdam en Nyenrode Business Universiteit
- 21 en 28 augustus: prof. dr. Thijs Homan, hoogleraar change and implementation Open Universiteit Nederland

Datum / Locatie:

Woensdag 20 augustus t/m
vrijdag 22 augustus 2014 of

Woensdag 27 augustus t/m
vrijdag 29 augustus 2014

Heerlijkheid van Ermelo,
Ermelo

Tijd:

13.00 - 20.00 /
09.00 - 19.30 /
09.00 - 16.30 uur

Prijs:

(incl. logies)
Leden € 1.895
Niet-leden € 2.195

PE-uren: 20

nbavrc.nl



prof. dr. Henk Langendijk

advanced



Datum / Locatie:

Woensdag 18 t/m
vrijdag 20 juni 2014

Heerlijkheid van Ermelo, Ermelo

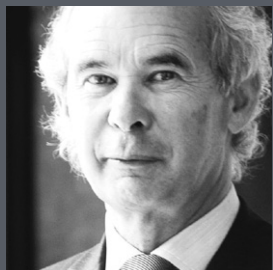
Tijd:

13.00 - 20.00 /
09.00 - 19.30 /
09.00 - 16.30 uur

Prijs:

(incl. logies)
Leden € 1.950
Niet-leden € 2.250

PE-uren: 20



prof. Fred Lachotzki

advanced



Mastercourse voor financieel managers 2014

Tijdens deze multidisciplinaire mastercourse presenteren topdocenten lesstof die een verdieping biedt op specifieke onderwerpen. Zo kunt u met één mastercourse uw kennis van verschillende actuele thema's opfrissen en verdiepen.

Doelstelling

Na deze mastercourse bent u op de hoogte van relevante trends en ontwikkelingen op het financiële vakgebied.

Inhoud

De volgende onderwerpen komen onder andere aan bod. Kijk voor het detailprogramma op www.nbavrc.nl

- **Behavioral finance**

Vandaag gaan we in op de psychologie achter menselijke besluitvorming in risicosituaties. Deze inzichten worden gebruikt om verschillende fenomenen uit het veld van financiering en belegging te begrijpen die niet geduid kunnen worden door de traditionele, rationele benadering. We kijken tevens naar het verbeteren van eigen investeringsbeslissingen, de value drivers van ondernemingen en hoe de waarde van organisaties geoptimaliseerd kan worden.

- **Leading and Managing Beyond Control**

Organisaties worden het beste geleid door de afstemming tussen strategie en executie te meten en te managen. Lachotzki neemt u, aan de hand van concrete voorbeelden, mee in het nut van een permanente 'corporate dialogue' tussen bestuur en managers op sleutelposities en tussen bestuur en relevante stakeholders. Hoe komt u van een gestructureerde controle naar gestuurde interactie? Zorg dat de strategie tot diep in de organisatie wordt gecommuniceerd, begrepen, aanvaard en uitgevoerd. Als voorbereiding van de sessie wordt u digitaal in de gelegenheid gesteld uw eigen onderneming of organisatie op haar slagkracht te beoordelen.

- **Pensioenfondsen, verzekeraar of premiepensioeninstelling (PPI)?**

Indien u als werkgever of namens de werkgever met een werknemer (nieuwe) afspraken maakt over pensioen, dan is de werkgever verplicht de uitvoering van deze pensioenovereenkomst buiten zijn organisatie onder te brengen. Waar moet u op letten bij de keuze van een nieuw pensioencontract; welk type uitvoerder past bij de pensioenovereenkomst van uw organisatie? Wat zijn de overeenkomsten en verschillen van en tussen de uitvoerders en welke criteria zijn van belang bij het maken van de juiste keuze voor een uitvoerder.

- **Nederland een belastingparadijs?**

Volgens staatssecretaris Weekers van Financiën is dit niet het geval. Maar dat veel grote internationaal opererende bedrijven om fiscale redenen een (financiële) holding in Nederland hebben, is een feit. Nederland heeft als doorsluissland - dankzij de vele gunstige belastingverdragen, onze ruime deelnemingsvrijstelling en rulling-praktijk - substantieel baat bij deze financiële dienstverlening. De vele brievenbusmaatschappijen in Nederland, denk aan bijv. Google dragen flink bij aan de schatkist. De vraag is hoelang nog? De aanpak van belastingontwijking staat hoog op de internationale agenda. Deze bijeenkomst maakt u wegwijs in de internationale fiscale machtspolitiek.

Bestemd voor

Controllers en accountants in (hoger) financieel management.

Docent(en)

- drs. Stefan Betting RA, eigenaar/oprichter PROFEDA en docent Nyenrode Business Universiteit
- prof. Fred Lachotzki, professor Nyenrode Business Universiteit
- drs. Constance van Noort AAG, Consulting Actuary, Milliman Pensioenen
- mr. Hans Zwagemaker, zelfstandig gevestigd fiscalist, hoofdredacteur bij www.belastingbelangen.nl

Masterclass fusie & overname

Roerige tijden vragen bij de één om desinvesteren van activiteiten maar bieden een ander juist interessante mogelijkheden om te investeren in een overname ervan. In de meeste gevallen raken financiële professionals dan betrokken bij een spel dat normaal gesproken geen onderdeel uitmaakt van het reguliere takenpakket. U krijgt als professional te maken met ervaren adviseurs, terwijl u zelf de regie in handen wilt houden. Uw kennis en inzichten zijn van groot belang indien u een waardevolle en vaardige gesprekspartner in de onderhandelingen wilt zijn.

Doelstelling

Deze masterclass biedt u actuele kennis en inzichten om met succes een mogelijke fusie of overname te regisseren. Het programma is geschikt voor vertegenwoordigers van de kopende en verkopende kant.

Inhoud

Het programma volgt de verschillende stappen van een fusie- en overnametraject:

- Strategische heroriëntatie en het definiëren van een fusie- en overname strategie;
- Het zoeken en benaderen van targets en het oplijnen van het proces;
- Waardebepaling versus prijsstelling; wat is reëel en waarom;
- Hoe een overname te financieren in het huidige economisch klimaat;
- De belangrijkste juridische en fiscale do's en don't's;
- Het belang van due diligence en hoe dat aan te pakken;
- Postfusie integratie; hoe voorkom ik een kater als de champagneflessen leeg zijn?

Bestemd voor

Financiële professionals met betrokkenheid bij fusie- en overnameprocessen met basiskennis van deze processen.

Docent(en)

- drs. Jan de Kroon, organisatie-adviseur en directeur Improfim Groep
- mr. Wim Cassee, bedrijfsjurist en partner van Convectis
- Pierre Steeghs RA, accountant, fiscalist en managing partner van Rubicon

Specials

Datum / Locatie:

Maandag 12 mei en dinsdag
13 mei 2014

Improfim Groep, Den Bosch

Tijd:

09.30 - 20.00 /
09.00 - 17.00 uur

Prijs:

(excl. logies)

Leden € 1.495

Niet-leden € 1.595

PE-uren: 15

Bijzonderheden:

Voor meer informatie of aanmelden:
www.nbavrc.nl



Improfim | Groep



drs. Jan de Kroon

advanced



Datum / Locatie:

15 mei, 19 juni, 25 september en
6 november 2014

Nyenrode Business Universiteit,
Breukelen

Tijd:

14.30 - 17.30 uur

Prijs:

Leden € 1.195

Niet-leden € 1.195

PE-uren: 12

Bijzonderheden:

U kunt zich ook aanmelden voor een
afzonderlijk seminar. De prijs per
sessie bedraagt € 325.

Voor meer informatie of aanmelden:
www.nbavrc.nl



advanced



Fraudedagen

Meer inzicht in fraude!

De fraudedagen bestaan uit vier seminars en vier thema's die u regelmatig in het nieuws aantreft. Schrijf u direct in voor deze unieke fraudereeks! Ga aan de slag met professionals uit de praktijk.

Doelstelling

De thema's sluiten aan bij de laatste fraude-ontwikkelingen. Na het volgen van deze seminars bent u op de hoogte van de werkwijzen van fraudeurs, de oorzaak van het gedrag, leert u fraudesignalen herkennen en kent u enkele aspecten van de bestrijding van faillissementsfraude.

Inhoud

Het herkennen van fraudesignalen - donderdag 15 mei 2014 - 3 PE-uren

Wie een ziekte wil bestrijden, zal de symptomen moeten herkennen. Hetzelfde geldt voor fraudebestrijding; kennis over het ontstaan en de ontwikkeling van een bepaalde fraudevorm is essentieel. Tijdens dit seminar beantwoorden we vragen als: Hoe ontstaat fraude? Door welke (herkenbare en repeterende) factoren kan fraude zijn beslag krijgen? Hoe komt een (tot dan integer) persoon ertoe zich te laten verleiden tot frauduleus handelen? En (h)erkent men de 'beslissende' stap wel? Zie pagina 74 voor de volledige cursustekst.

Faillissementsfraude - donderdag 19 juni - 3 PE-uren

Faillissementsfraude kan worden omschreven als het opzettelijk en onrechtmatig benadelen van schuldeisers in faillissement. Dit komt voor bij ongeveer een derde van alle faillissementen en veroorzaakt enorme schade. Het is dan ook belangrijk dat deze fraude wordt aangepakt. We bespreken de aspecten van civielrechtelijke en strafrechtelijke bestrijding van faillissementsfraude. Docent: prof. dr. Tineke Hilverda. Zie pagina 52 voor de volledige cursustekst.

Vastgoedfraude - donderdag 25 september - 3 PE-uren

Duidelijk is dat alle typen vastgoedbeleggers en eigengebruikers het slachtoffer kunnen worden van vastgoedfraude. Het gaat al snel om grote bedragen. Aan de hand van praktijkvoorbeelden bespreekt u op interactieve wijze de werkwijzen van fraudeurs. Na dit seminar bent u op de hoogte van de risico's en hoe u deze kunt signaleren. Docent: prof. dr. Tom Berkhout MRE MRICS. Zie pagina 81 voor de volledige cursustekst.

De psychologie van het frauderen - Donderdag 6 november - 3 PE-uren

De meeste mensen leven vrijwel alle regels na, terwijl het voordelig voor hen zou zijn die te overtreden. Vanwaar die gehoorzaamheid en loyaliteit? Tijdens dit seminar bespreken we vier factoren die de bereidheid tot naleven van de regels verklaren. En krijgt u inzicht in welke handhavende acties regelnaleving effectief stimuleren. Docent: dr. Adriaan Denkers. Zie pagina 34 voor de volledige cursustekst.

Bestemd voor

Controllers, accountants, fiscalisten, advocaten, adviseurs, bedrijfseconomen en andere financieel professionals met het aandachtsgebied fraude.

Actualiteiten-dagen 2014

Waarom deze Actualiteiten-dagen? U moet als financieel professional altijd op de hoogte zijn van de laatste ontwikkelingen op uw vakgebied. Dat betekent dat u veel tijd moet steken in het volgen van de laatste actualiteiten. NBA-VRC Opleidingen bespaart u met dit programma een hoop tijd! U schrijft u één keer in voor de Actualiteiten-dagen 2014 en u bent gegarandeerd op de hoogte van de laatste ontwikkelingen op het gebied van corporate governance, strategisch management, management control en externe verslaggeving. Kortom een complete update op de voor u relevante kennisgebieden en verzekerd van 22 PE-uren!

Doelstelling

De Actualiteiten-dagen 2014 staan garant voor 22 PE-uren en bieden u een helder overzicht van de actualiteiten binnen het financieel-economisch vakgebied.

Inhoud

Update externe verslaggeving voor accountants in business - woensdag 16 april 2014 - 4 PE-uren

De ontwikkelingen in externe verslaggeving staan zowel nationaal als internationaal niet stil. IFRS SME wordt wereldwijd uitgerold, de richtlijnen voor de jaarverslaggeving van de RJ zijn weer aangepast aan de actualiteit. De cursus gaat over de meest recente wijzigingen in wet- en regelgeving met betrekking tot externe verslaggeving in Nederland. Alle conceptuïtungen van de RJ en het IASB tot en met maart 2014 worden behandeld zodat u meteen up-to-date bent. Docent: drs. Stefan Betting RA. Zie www.nbavrc.nl voor de volledige cursustekst.

Actualiteiten corporate governance - dinsdag 20 mei 2014 - 6 PE-uren

Heeft u genoeg kennis van corporate governance en governance codes? Weet u welke rol hierbij voor u is weggelegd? Deze cursus frist in één dag uw kennis op het gebied van corporate governance op, met name in Nederland. Daarnaast bent u op de hoogte van de meest recente ontwikkelingen op dit gebied, zowel in de praktijk als in de wet- en regelgeving. Er is aandacht voor beursgenoteerde ondernemingen en voor de praktijken in de financiële en de non-profit sector. Tijdens de cursus is er voldoende ruimte voor vragen en om onderling praktijkervaringen uit te wisselen. Docent: o.a. dr. Robbert van het Kaar. Zie pagina 59 voor de volledige cursustekst.

Actualiteiten strategisch management - vrijdag 13 juni 2014 - 6 PE-uren

Financiële professionals worden in toenemende mate betrokken bij het ontwikkelen van de strategie van hun organisatie. Daarmee groeit de noodzaak om bij te blijven op het brede en zich snel ontwikkelende vakgebied strategisch management. Deze cursus is erop gericht om in één dag uw strategische kennis up to date te brengen. De eigen praktijk zal daarbij niet uit het oog verloren worden. De cursus is zo ingericht dat u inspiratie opdoet aan de hand van voorbeelden van andere organisaties. Docent: dr. Martijn Rademakers. Zie www.nba-vrc.nl voor de volledige cursustekst.

Actualiteiten management control - donderdag 25 september 2014 - 6 PE-uren

Deze cursus geeft u inzicht in de meest aansprekende recente ontwikkelingen op het gebied van management control. Deze cursus is bedoeld voor ervaren professionals in lijn- en stafposities die verantwoordelijk zijn voor planning en besturing van organisaties. Door praktische cases projecteert u de inzichten op uw eigen organisatie. Docent: drs. Michel Verhoeven RC. Zie www.nba-vrc.nl voor de volledige cursustekst.

Bestemd voor

Controllers, accountants en overige financieel professionals.

Datum / Locatie:

Woensdag 16 april:
Mercure Hotel Utrecht-Nieuwegein

Dinsdag 20 mei:
NBA, Amsterdam

Vrijdag 13 juni:
Mercure Hotel, Amsterdam Airport

Donderdag 25 september:
Mercure Hotel, Utrecht-Nieuwegein

Prijs:

Leden € 1.895
Niet-leden € 2.195

PE-uren: 22

Bijzonderheden:

U kunt zich ook inschrijven voor elke cursus afzonderlijk.

Voor meer informatie of aanmelden:
www.nbavrc.nl



advanced



Datum / Locatie:

Dinsdag 8 t/m vrijdag 11 april 2014

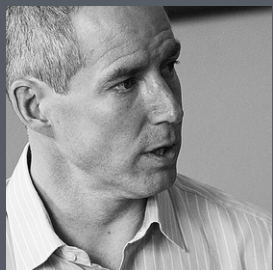
Woensdag 18 t/m vrijdag 20 juni 2014

Woensdag 24 t/m vrijdag

26 september 2014

Tijd:

08.30 - 20.00 uur

(eerste module start dinsdagavond
om 17.00 uur, vrijdagen tot 17.00 uur)**Prijs:**(incl. cursusmateriaal en
accommodatie)€ 7.950 (voor de tweede en volgende
deelnemer(s) van dezelfde organisatie
zijn de deelnamekosten € 6.700)**PE-uren: 73**(de voorbereiding op de cursus kunt
u onder zelfstudie verantwoorden)**Bijzonderheden:**Maximaal 30 deelnemers;
voorbereidingstijd circa 10 uur

prof. dr. Kevin Kaiser

advanced + expert



Financial Executive Programme (FEP) 2014

Heeft u rond de 10 jaar werkervaring in het financieel-economisch management en behoefte aan een brede update binnen uw vakgebied? Het FEP biedt u een unieke combinatie van theorie en praktijk op het hoogste niveau. Topdocenten en INSEAD professoren informeren u over de laatste ontwikkelingen op uw vakgebied. U krijgt 'best practices' aangereikt van vooraanstaande Nederlandse ondernemingen, zoals Philips en Unilever. U heeft interactieve ontmoetingen met top executives. Zo'n 400 ervaren accountants en RC's gingen u de afgelopen jaren voor.

Doelstelling

FEP brengt u in ruim negen dagen op de hoogte van de laatste inzichten en ontwikkelingen op het vakgebied van de controller en financieel manager.

Inhoud

In dit afwisselende programma vullen theorie en praktijk elkaar aan. Naast het volgen van de presentaties werkt u in kleine groepen aan cases. Hiervoor is een grondige voorbereiding en actieve participatie gewenst. De onderwerpen zijn onder andere:

- strategy
- scenario analysis
- IT
- mergers & acquisitions
- supply chain management / logistics
- finance and value creation
- integrated reporting
- financial accounting
- derivatives
- corporate governance

De presentaties zijn deels in het Nederlands en deels in het Engels. Goede beheersing van beide talen is voor de deelnemers een vereiste.

Bestemd voor

(Post)academisch opgeleiden (RA, AA, RC of vergelijkbaar) die werken in het financieel-economisch management, met rond de 10 jaar werkervaring en de ambitie om zich verder in hun vakgebied te ontwikkelen.

Docenten/sprekers* zijn o.a.:

- prof. dr. Karel Cool, INSEAD
- drs. Ron Wirahadiraksa RC, CFO Philips
- prof. dr. Luk Van Wassenhove, INSEAD
- prof. dr. Kevin Kaiser, INSEAD
- prof. dr. Henk Langendijk, Universiteit van Amsterdam en Nyenrode Business Universiteit
- drs. Willem Eelman RC, CIO Unilever
- drs. Hans Janssen RC, CFO Mediq
- drs. ir. Stépan Breedveld, CEO Ordina NV

Sinds 1996 wordt het FEP eenmaal per jaar georganiseerd. Heeft u interesse of wilt u meer informatie over aanmelden? Neem dan contact op met Simone Folkers-de Bruijn RA MSc via **020 - 301 02 33** of **s.folkers@nba.nl**

*) Wijzigingen voorbehouden, zie **www.nbavrc.nl**

Interview Dennis Utermark

Doorbraakdenken: andere kijk triggert ook ander gedrag

Stel, u werkt al enige jaren bij hetzelfde accountantskantoor. Een half jaar geleden klom u een trede hoger op de kantoorladder, maar het lukt u sindsdien maar matig om uw draai te vinden. Voor uw gevoel lijken uw collega's de laatste tijd minder te porren voor een praatje, het blijft aanmodderen met sommige opdrachten en de onderlinge communicatie kent ook betere tijden. Accepteren dat de dingen zijn zoals ze zijn, is dan een keuze. Het is echter geen keuze die u per definitie zakelijk en persoonlijk gelukkig(er) maakt. 'Doorbraakdenken' kan in zo'n geval effect sorteren.

"Je moet het zo zien", zegt Dennis Utermark, "doorbraakdenken is een methode die mensen helpt om hun oude patronen te doorbreken en hun ingesleten gewoontes los te laten. Ze kunnen dat alléén wanneer ze eerst op een andere manier naar hun eigen situatie hebben leren kijken. Vanuit een andere blik roep je namelijk automatisch andere gedachten op, die op hun beurt weer ander gedrag triggeren. Een voorbeeld uit de praktijk: een klein accountantskantoor heeft een aantal senior managers in dienst. Zij komen steevast vroeg naar kantoor, maken lange dagen achter hun bureau en zij zijn uiteindelijk ook degenen die aan het eind van de dag het licht uitdoen. Maar blijven zij de geborgenheid van het pand op deze manier koesteren, dan kan dit kantoor in deze tijd niet overleven. Pas als zij de sense of urgency echt zien én voelen, zullen zij bereid zijn hun gedrag zodanig te veranderen dat ze commercieel sterker worden. Kortom: anders kijken, anders denken, anders doen."

"Accountants moeten veel meer de boer op, netwerken, nieuwe contacten leggen!" benadrukt Dennis Utermark. "Om voldoende bestaansrecht te behouden, zullen kantoren de aanwezige of ontluikende commerciële c.q. adviesvaardigheden bij hun medewerkers de komende tijd extra moeten stimuleren. Uiteraard met respect voor ieders talent en capaciteiten. Ik probeer mensen daarbij met behulp van de training 'Doorbraakdenken' op een positieve, prikkelende manier uit hun comfortzone te krijgen. Hun - vaak diepgewortelde - overtuigingen als 'Ik durf gewoon geen klanten te bellen' of 'ik ben niet zo'n niet sociaal talent; zo'n netwerkbijeenkomst is echt niets voor mij' probeer ik daarbij om te buigen naar 'bekrachtigingen' waarom iemand daartoe wel capabel is."

Dennis Utermark: "Tijdens de training gaan deelnemers in twee- of drietallen met elkaar de diepte in aan de hand van een eigen praktijkcasus. Dit blijkt een veilige context te zijn om elkaars ideeën hierover uit te wisselen. Daarna reik ik handvatten aan om steeds een stapje verder te gaan. Door al direct met het nieuwe gedrag te oefenen tijdens de training, gaat de schakelaar bij de meeste mensen wel om: 'Als ik nu morgen weer op de werkvloer sta, hoe zou ik het dan anders aanvliegen?' Die reactie mag ik altijd erg graag zien."

ing. Dennis Utermark RE is interim- manager en trainer en werkt daarin vaak samen met Buro Spiff. Hij begeleidt organisaties, teams en mensen bij zowel organisatorische als persoonlijke veranderingen. Vanuit zijn adviesrol combineert Dennis dit met training, coaching en interim-management, vaak binnen het domein van de gezondheidszorg. Voor NBA Opleidingen geeft hij periodiek de training 'Doorbraakdenken' voor accountants.



ing. Dennis Utermark RE

"Doorbraakdenken is een methode die mensen helpt om hun oude patronen te doorbreken en hun ingesleten gewoontes los te laten."

Dennis Utermark

Datum / Locatie:

Woensdag 4 t/m vrijdag 6 juni 2014 en
woensdag 8 t/m vrijdag 10 oktober 2014

Bilderberg hotel de Keizerskroon,
Apeldoorn

Tijd:

1e dag: 16.00-19.30 uur
(aansluitend diner)

2e dag: 09.00-19.30 uur
(aansluitend diner)

3e dag: 09.00-16.30 uur

Prijs:

(incl. logies)

Leden € 4.950

Niet-leden € 4.950

PE-uren: 35

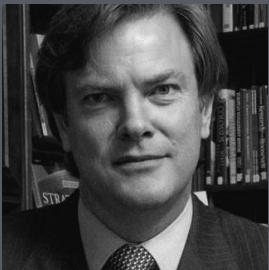
Bijzonderheden:

Maximaal 12 deelnemers.

Uw aanmelding wordt in overleg met
de docent definitief gemaakt.



Center for
Strategy &
Leadership



prof. dr. Ron Meyer

expert



Dynamisch leiderschap

The next level; van leidinggeven naar leiderschap

Leiderschap is zoveel méér dan leidinggeven. Bij leidinggeven gaat het om aansturen - zorgen dat mensen doen wat hen wordt opgedragen. Bij leiderschap gaat het om aanspreken - mensen dusdanig raken dat ze er voor gaan. Vertrouwen winnen, inspireren, commitment opbouwen - effectief leiderschap is in wezen verleiderschap. Voor senior managers met een financiële achtergrond is leiderschap geen vanzelfsprekende vaardigheid, maar wel een essentiële om strategisch impact te kunnen hebben.

Doelstelling

Dit programma op expert-niveau is erop gericht de effectiviteit van uw leiderschap te verhogen door uw leiderschapsstijl te versterken en uw leiderschapsprioriteiten vast te stellen.

Inhoud

Binnen het thema leiderschap ligt de nadruk in dit programma op dynamisch leiderschap. Hoe mobiliseer je mensen in de organisatie om een strategische koers uit te stippelen en te verwezenlijken? De kernvraag is hoe een financieel manager een leiderschapsrol kan vervullen in het ontwikkelen en implementeren van strategie. Hierbij is het benodigde leiderschap niet alleen gericht op medewerkers, maar ook op collega's in hogere managementlagen en toezicht-houders.

Drie thema's zullen hierbij aan de orde komen:

- Uw Leiderschapsagenda. Waar moet u zich als leider tegenaan bemoeien en energie in steken? Wat zijn de prioriteiten waarop een leider moet focussen?
- Uw Leiderschapsproces. Hoe verloopt het proces van strategieformulering, implementatie en verandering en hoe moet u als leider hierop inspelen om effectief te zijn?
- Uw Leiderschapsstijl. Wat voor leiderschapsstijl heeft u nodig gezien de situatie, de mensen en de strategische doelstellingen? En hoe verhoudt deze stijl zich met uw voorkeursstijl?

In dit programma zijn theorie en praktijk nauw vervlochten. U werkt aan uw eigen case en leiderschapsstijl. Tussen de twee bijeenkomsten in werkt u verder aan uw eigen case en stelt u een leiderschapsontwikkelingsplan voor uzelf op. Door de interactieve opzet en de vertrouwelijke uitwisseling van ervaringen is de groepsgrootte beperkt tot 12 personen met een senior executive profiel.

Bestemd voor

Senior financial executives.

Docent

- prof. dr. Ron Meyer, hoogleraar ondernemingsstrategie bij TiasNimbas Business School en managing director bij het Center for Strategy & Leadership

Strategie implementatie

Hoe organisaties hun strategie werkend krijgen

De meest gestelde vraag die financiële professionals over strategie stellen gaat niet over wat de strategie moet zijn, maar hoe strategie succesvol te implementeren. Aan modellen, best practices en adviezen is geen gebrek, maar toch gaat implementatie bij veel organisaties moeizaam of mislukt. Deze tweedaagse cursus levert u grip op dit weerbarstige onderwerp, met de nieuwste concepten, voorbeelden uit de praktijk en aandacht voor de eigen rol bij de implementatie van strategie. Bovendien gaat u met uw eigen implementatievraagstuk aan de slag.

Doelstelling

Deze cursus heeft als doel om de effectiviteit van financiële professionals te vergroten als het gaat om strategische implementatieprocessen. Hierbij is er aandacht voor zowel de rol van de individuele deelnemer, als voor steeds terugkerende vraagstukken op organisatieniveau. De cursus is zodanig vormgegeven dat u niet alleen nuttige theorie en cases krijgt, maar ook leert van het meteen toepassen van concepten en denkmodellen op uw eigen organisatie.

Inhoud

Op de eerste dag van de cursus ligt de nadruk op het verbreden en verdiepen van het strategisch denkvermogen van de deelnemers. Met behulp van concepten, instrumenten, cases en voorbeelden over strategie implementatie zullen de deelnemers belangrijke issues, valkuilen en mogelijkheden sneller en beter leren identificeren. Op de tweede dag van de cursus ligt de nadruk op het in de praktijk brengen van de nieuwe inzichten die de deelnemers hebben opgedaan. Dit wordt gedaan aan de hand van strategische implementatievraagstukken die de deelnemers zelf voorbereiden en meebrengen.

Bestemd voor

CFO's, (register) controllers en accountants (RA/AA) die betrokken zijn bij strategische implementatievraagstukken, of waarbij strategie implementatie een belangrijke contextvariabele vormt bij het uitvoeren van de eigen werkzaamheden.

Docent(en)

- dr. Martijn Rademakers is managing director van het Center for Strategy & Leadership te Rotterdam en Executive Fellow van de Rotterdam School of Management, Erasmus Universiteit

Datum / Locatie:

Donderdag 22 en vrijdag 23 mei 2014

Mercure Hotel,
Utrecht-Nieuwegein

Tijd:

(beide dagen)
09.30 - 17.30 uur

Prijs:

(excl. logies)
Leden € 1.150
Niet-leden € 1.250

PE-uren: 13



Center for
Strategy &
Leadership



dr. Martijn Rademakers

advanced



Datum / Locatie:

Woensdag 11 juni 2014

Nieuwegein

Tijd:

09.30 - 17.00 uur

Prijs (vrij van btw):

Leden € 595

Niet-leden € 695

PE-uren: 6



Dennis Utermark

fundamenteel



Doorbraakdenken: anders kijken, denken en doen

Wat is de grootste uitdaging voor jezelf? Wat is de grootste uitdaging in het team waarin je werkt? Wat wil je veranderen en waarom lukt dat steeds niet? Vaak komt het doordat je anderen of situaties wil veranderen. Maar daar heb je geen invloed op. Waar heb je dan wel invloed op? Er is maar één ding waar je wel invloed op hebt en dat is de manier waarop je naar anderen en situaties kijkt. Het gaat er niet om wat je er op je af komt maar hoe je er naar kijkt en hoe je er over denkt. Door allerlei belemmerende gedachten denk je niet effectief, verandert er niets en blijft de uitdaging bestaan. Doorbraakdenken maakt je bewust van welke invloed jouw gedachten hebben op jouw energie, balans en gevoel. En welke invloed jij kan hebben op de effectiviteit van die gedachten.

Doelstelling

Je krijgt in de training inzicht in de methode van doorbraakdenken. Het gevolg is dat je met doorbraakdenken effectieve grip krijgt op jouw gedachten, gevoelens en gedrag. Dit levert resultaten op die jouw leven effectiever maken, zoals:

- Opruimen van patronen van niet-effectief denken en doen
- Rationeler omgaan met vervelende situaties met je collega's of met klanten
- Besluiten nemen of lastige keuze maken. Niet uitstellen maar doen
- Meer rust en balans creëren. De spagaat werk/privé verminderen
- De relatie met belangrijke mensen verdiepen of verbeteren
- Meer vanuit authenticiteit en bezieling werken

Inhoud

Deze eendaagse training is een mix van theorie en praktijk. De nadruk zal liggen op het zelf ervaren van hoe doorbraakdenken werkt. Er is geen voorbereiding voor nodig. U verbetert direct uw persoonlijke effectiviteit en vaardigheden.

Bestemd voor

Accountants en (edp-)auditors in alle mogelijke functies.

Docent(en)

- Dennis Utermark, hij is trainer en facilitator bij verandertrajecten. Hij is aangesloten bij Buro Spiff en heeft zich gespecialiseerd in trainingen op het gebied van de Persoonlijke Effectiviteit.

Interview Stefan Betting

Nonchalante communicatie kweekvijver voor claims

Juridische dienstverlening is een groeimarkt met haar jaarlijks toenemende aantal claims en geschillen. Individualisering van de maatschappij, rechtsgevoel dat mensen (snel) beantwoord willen zien en internet dat de 'klaagkanalen' faciliteert én transparanter maakt zorgen ervoor dat ook accountants in de toekomst steeds vaker doelwit worden van claims. In die zin ontspringen zij deze civiel- of tuchtrechtelijke dans evenmin als notarissen, bankiers of medici. Stefan Betting: "De crux zit in het gros van de gevallen in tekortschietende communicatie, zowel mondeling als schriftelijk. Wie zijn zaken nonchalant of geheel niet documenteert, zet zichzelf daarmee gelijk op achterstand."

Stefan Betting blikt even terug: "Vanaf 2007 is er natuurlijk een stortvloed aan wet- en regelgeving over accountants heen gekomen; de Wta, Wtra, VGC en de 4e Tranche AWB. Niet elke accountant zal alle aspecten daarvan tot in de finesses beheersen, dat kan ook niet. Maar er zijn wel legio mogelijkheden waarmee u als accountant de kans op claims op voorhand beduidend kleiner maakt. Dat begint al bij het aannemen van een nieuwe klant – selectie aan de poort. Past deze klant wel bij mij? Ken ik zijn branche, is hij niet te groot voor mij? Hoe oordelen andere partijen over deze klant? Accepteert u de nieuwe klant, evalueer dan ook jaarlijks uw relatie met hem: heeft hij zich wel aan wet- en regelgeving gehouden en aan afspraken in het algemeen?"

Communiceren én documenteren

"Maar er is meer wat u kunt doen om het aansprakelijkheidsgevaar te beperken en een verplicht dagje Zwolle te voorkomen", vervolgt Stefan Betting. "Het is een open deur, maar lever te allen tijde kwaliteitswerk af. Communiceer helder, eenduidig en gestructureerd naar uw klant. Spreekt u mondeling iets met hem of haar af? Bevestig die afspraak dan altijd nog even per mail, fax of brief. Leg dus secuur vast welke werkzaamheden u verricht, tegen welk tarief en wanneer, zodat hier geen dispuut over kan ontstaan. Zorg voor een degelijke aansprakelijkheidsverzekering, maar besef ook dat een beroepsaansprakelijkheidsverzekering lang niet alles dekt! Zo weten veel accountants bijvoorbeeld niet dat tuchtrecht-procedures niet onder de dekking vallen. Een ander belangrijk aandachtspunt zijn de algemene voorwaarden. Typisch iets dat je elk jaar opnieuw onder de loop moet leggen. Zo nodig onder de loop van een specialist in verbintenissenrecht."

Wie is verantwoordelijk?

"Het gaat dikwijls fout wanneer het een vraagstuk is of iets nu de verantwoordelijkheid van de klant is of van de accountant", voegt Stefan Betting toe. "Kijk bijvoorbeeld naar de flex-BV, waarbij het soms onduidelijk is wat een accountant wel of niet mag doen. Als een onderneming geen uitkeringstest en continuïteitstoets heeft gedaan en daarna failliet gaat, zal de curator aangeven dat alle dividenden moeten worden terugbetaald. Veel ondernemers zullen dan zeggen: 'Daar heb ik mijn accountant voor'. Weet die curator echter dat u een accountant bent met een aansprakelijkheidsverzekering voor € 1 miljoen, dan zal hij echt iets bij u proberen te halen!" Dan, peinzend: "In mijn optiek is elk professioneel beroep van zijn voetstuk gevallen. Zeker, het is te prijzen dat alles transparanter wordt, maar dat heeft ook een duistere kant. Bijvoorbeeld wanneer klanten zich op social media beklagen over hun accountant en dat even 'share to all'. Dan wordt je business echt beschadigd."

Drs. Stefan Betting RA, eigenaar van PROFEDA B.V en als docent verbonden aan Nyenrode Business Universiteit.



drs. Stefan Betting RA

*"Het gaat ook dikwijls
fout wanneer het een
vraagstuk is of iets nu de
verantwoordelijkheid is
van de accountant of niet."*

Stefan Betting

Datum / Locatie:

Donderdag 6 november 2014

Nyenrode Business Universiteit,
Breukelen**Tijd:**

14.30 - 17.30 uur

Prijs:

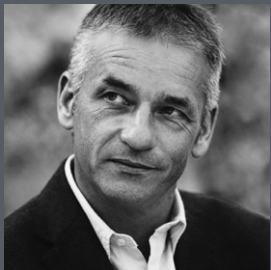
Leden € 325

Niet-leden € 325

PE-uren: 3**Bijzonderheden:**

Dit seminar maakt deel uit van de Fraudedagen 2014. Heeft u interesse in de overige sessies, ga dan naar pagina 19.

Voor meer informatie of aanmelden:
www.nbavrc.nl



dr. Adriaan Denkers

advanced



De psychologie van het frauderen

De meeste mensen leven vrijwel alle regels na, terwijl het vaak voordelig voor hen zou zijn die te overtreden. Waarom is er zoveel gehoorzaamheid en loyaliteit? Wat ligt ten grondslag aan deze bereidheid en ten grondslag aan het niet naleven van de regels? En welke maatregelen en acties kunt u inzetten om gewenst gedrag te stimuleren?

Doelstelling

Tijdens dit seminar bespreken we vier factoren die de bereidheid tot naleven van de regels verklaren. U krijgt inzicht in welke handhavende acties regelnaleving effectief stimuleren.

Inhoud

We gaan dieper in op de vier factoren die bereidheid tot naleven van de regels verklaren:

- de aard en context van de regels
- de individuele psychologische opmaak
- de invloed van de groep
- de invloed van handhavende activiteiten

Mensen die menen dat zij zich aan de regels moeten houden zijn in de regel volgzzaam. In hechte, stabiele en succesvolle groepen waar naleving de norm is en waarin zich geen versturende elementen bevinden, gedraagt men zich meer in overeenstemming met datgene wat is opgelegd dan in andere groepen. In de meeste situaties weerhouden deze factoren het gros van de mensen van regelovertreden. Maar in sommige situaties is dat niet het geval. De oorzaak van dit gedrag kan worden gevonden in de aard en context van de regels, de individuele psychologische opmaak, of in de invloed van de groep. Handhavende acties kunnen regelnaleving effectief stimuleren wanneer ze ingrijpen op de specifieke oorzaken die aan het (on)gewenste gedrag in kwestie ten grondslag liggen.

Bestemd voor

Dit seminar is bedoeld voor controllers, accountants, fiscalisten, adviseurs, bedrijfseconomen en ander financiële professionals met het aandachtsgebied fraude.

Docent

- dr. Adriaan Denkers, universitair hoofddocent criminologie en strafrecht van de Vrije Universiteit te Amsterdam

Morele Moed

Sla de brug tussen moreel denken en doen

Bewustwording is één maar de vertaalslag maken naar uw eigen praktijk is twee. Doen wat u moreel juist acht, ondanks de consequenties. Daar is moed voor nodig. Moed slaat de brug tussen denken en doen.

Doelstelling

Tijdens deze training reiken we u belangrijke instrumenten aan om integriteit te agenderen. We gaan aan de slag met uw vaardigheden om daadwerkelijk te doen wat u moreel juist acht. Daarnaast brengt u enkele maatregelen in kaart waarmee u meteen morgen aan de slag kunt.

Inhoud

Morele moed is vaak lastig omdat:

- de mogelijke nadelige consequenties ons helder voor ogen staan;
- de mogelijke positieve consequenties vaak onduidelijk zijn;
- we betwijfelen of we effectief kunnen optreden;
- we onzeker zijn over morele kaders.

Tijdens de training doen we een aantal oefeningen die u kunnen helpen bij uw handelen, bij 'nee' zeggen, om lastige kwesties aan de kaak te stellen en om gevoelige zaken te agenderen. We staan stil bij mogelijke maatregelen en hulpbronnen. Denk hierbij aan heldere kaders, intervisie, vertrouwenspersonen en het scheiden van rollen.

Tijdens de training vertaalt u de thematiek praktisch en actiegericht naar uw eigen praktijk zodat u moreel denken ook direct kunt omzetten naar handelen.

Bestemd voor

Iedere financiële professional die een brug wil slaan tussen moreel denken en doen.

Docent(en)

- dr. Edgar Karssing, associate professor bij het European Institute for Business Ethics. Edgar is verantwoordelijk voor de programma's rondom moreel gedrag en management van integriteit en adviseert organisaties hierover.

Datum / Locatie:

Donderdag 10 april 2014

Bilderberg Hotel de Klepperman, Hoevelaken

Tijd:

09.30 - 17.30 uur

Prijs:

Leden € 595

Niet-leden € 695

PE-uren: 7

Bijzonderheden:

Maximaal 16 deelnemers

Voor meer informatie of aanmelden:
www.nbavrc.nl



dr. Edgar Karssing

advanced



Datum / Locatie:

Vrijdag 23 mei en vrijdag 6 juni 2014

Bilderberg Hotel de Klepperman,
Hoevelaken

Tijd:

(beide dagen)
09.30 - 17.30 uur

Prijs:

Leden € 1.195
Niet-leden € 1.295

PE-uren: 14

Bijzonderheden:

Maximaal 12 deelnemers. Houd u
rekening met een opdracht tussen
dag 1 en 2.

Voor meer informatie of aanmelden:
www.nbavrc.nl



drs. Sacha Spoor

advanced



Tone at the top: integriteitsmanagement

Het managen van integriteit

Er wordt van u als manager of leidinggevende verwacht dat u een prominente rol speelt bij het bewaken en bevorderen van een integere organisatie. U heeft een voorbeeldfunctie, moet uw medewerkers aanspreken op hun verantwoordelijkheden en coacht hen bij lastige dilemma's. U moet ervoor zorgen dat de waarden en regels van de organisatie meer zijn dan mooie woorden, bekend zijn en gehandhaafd worden binnen de organisatie.

Doelstelling

Tijdens deze training wordt de dubbele opdracht van de manager geagendeerd: de integriteit van u als manager en het managen van integriteit. Na het volgen van deze training bent u zich bewust van uw rol als manager in het integriteitsbeleid, de noodzaak om actief integriteit uit te dragen en hoe u dit goed kunt doorvoeren binnen uw team. U krijgt praktische handvatten om integriteit te agenderen in uw team of organisatie en het gesprek aan te gaan met uw medewerkers.

Inhoud

Wie 'integriteit' zegt, roept verschillende (voor)oordelen op. De één worstelt bijvoorbeeld met lastige dilemma's, ongemakkelijke gevoelens en beperkingen. Anderen hebben moeite met het uitdragen van normen, waarden en idealen of met het volgen van regels, codes, procedures en het controleren hiervan. Zowel voor u als voor (nieuwe) medewerkers blijft het belangrijk om aan bewustwording (en dan bedoelen we houding en gedrag) te werken. We gaan uit van het principe: regels stellen waar nodig en waar mogelijk stimuleren van eigen professionele verantwoordelijkheid. Het waarborgen van integriteit is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van het team / de organisatie. U als manager heeft echter een prominente rol bij het op de kaart zetten van integriteit. Niet alleen heeft u een voorbeeldfunctie (in woord en daad), u kunt er ook aan bijdragen dat integriteit een onlosmakelijk deel wordt van het professioneel handelen van uw medewerkers.

De training is gericht op uw eigen professionalisering met betrekking tot morele vraagstukken: vergroten van bewustzijn, inzicht en oordeelsvermogen. En daarnaast staat vooral ook het managen van integriteit centraal. We staan onder andere stil bij deze vragen:

- Op welke manier kunt u aandacht vragen voor de waarden?
- Hoe bevordert u een cultuur van verantwoordelijkheid?
- Hoe voorkomt u integriteitsmoeite?
- Hoe zorgt u voor een open gesprek over lastige en gevoelige thema's?
- Hoe ondersteunt u medewerkers bij het nemen van lastige beslissingen?
- Hoe gaat u om met bedreigingen van het integriteitsbeleid?

Bestemd voor

Iedere financiële professional die leiding geeft.

Docent(en)

- drs. Sacha Spoor, senior adviseur en trainer. Sacha heeft 15 jaar ervaring in het integriteitsvak en heeft vele organisaties en beroepsgroepen getraind. Haar specialiteiten zijn onder andere: de meldingsstructuur in de organisatie, regelingen en procedures op integriteitsgebied en de inrichting van het integriteitsbeleid in de organisatie.

Toezen op integriteit

Voor commissarissen en toezichthouders

Commissarissen en toezichthouders zitten bij uitstek in een positie om bij te dragen aan het onderhouden en versterken van de integriteit van organisaties. Integriteit is een belangrijk thema voor goed toezicht. Dit betekent voor u een dubbele opdracht; de integriteit van u als toezichthouder en het toezicht houden op ethiek.

Doelstelling

Na deze masterclass weet u invulling te geven aan het begrip integriteit en dit te vertalen naar uw integriteit als toezichthouder en het toezien op integriteit. U wordt zich bewust van de eigen rol als toezichthouder ten aanzien van integriteit en de noodzaak om integriteit in dialoog vorm en inhoud te geven.

Inhoud

Tijdens deze masterclass bespreken we valkuilen bij het operationaliseren van integriteit. Ook formuleren we 'lessen' die we vertalen naar een dialogisch perspectief op integriteitstoezicht. Het dialogisch integriteitstoezicht kent twee gezichten; door de dialoog – en niet door codes – krijgt integriteit inhoud en in de dialoog kan integriteit worden getoetst. Met andere woorden: integriteit krijgt met name inhoud in de dialoog. Wat zijn de gevolgen voor u en uw dubbele opdracht in de rol van toezichthouder?

We bespreken onder andere met elkaar:

- Hoe kun je integriteit operationaliseren?
- Welke vragen moet ik stellen en hoe kan ik de antwoorden interpreteren?
- Hoe kan ik toezicht houden op de mate waarin maatregelen zijn genomen om een integere bedrijfsvoering te waarborgen?
- Hoe zorg ik ervoor dat integriteit voor meer staat dan het minimaliseren van juridische aansprakelijkheid, risicobeheersing en reputatiemanagement?

Het programma van deze masterclass is interactief en er is veel ruimte voor gedachtewisseling. Tijdens deze masterclass filosofeert u met mede toezichthouders over uw dilemma's ten aanzien van integriteit en hoe hier mee om te gaan. Bovenal gaan we in op de vraag: hoe houdt u toezicht op de integriteit van uw organisatie? De masterclass is daarmee een gezamenlijke zoektocht naar een goede aanpak om integriteit mee te nemen in het toezicht.

Bestemd voor

Toezichthouders en commissarissen.

Docent(en)

- dr. Edgar Karssing, associate professor bij Nyenrode Business Universiteit en werkzaam bij het European Institute for Business Ethics. Edgar is verantwoordelijk voor de programma's rondom beroepsethiek en management van integriteit en adviseert organisaties hierover.
- drs. Marlies de Vries RA, assistent professor bij Nyenrode Business Universiteit. Marlies schrijft een proefschrift over de vraag hoe accountants om kunnen gaan met hun dubbele opdracht ten aanzien van integriteit.

Datum / Locatie:

Maandag 23 juni 2014

Bilderberg Hotel de Klepperman,
Hoevelaken

Tijd:

09.30 - 17.30 uur

Prijs:

Leden € 850

Niet-leden € 850

PE-uren: 7

Bijzonderheden:

Voor meer informatie of aanmelden:
www.nbavrc.nl



drs. Marlies de Vries

expert





drs. Sytze de Swart AA RA

*“je moet niet alleen
weten wat je kunt, maar
je moet op een gegeven
moment ook oprecht willen
zeggen ‘Dit weet ik niet.’”*

Sytze de Swart

Interview Sytze de Swart

Vanuit de beste intentie je klant toch in de problemen brengen

Sytze de Swart verzorgt dit seizoen de 4-daagse leergang ‘De kleine bv’. De hierbij opgestoken kennis stelt de daarna juridisch bijgespijkerde accountant idealiter in staat om als ‘soepele liaison’ te fungeren tussen klant en notaris of advocaat. “Het is gewenst dat accountants hun kennis op dit gebied verrijken”, stelt De Swart. “Grote valkuil voor de MKB-accountant is namelijk dat hij - vanuit zijn beste intentie! - zijn klant met zo veel mogelijk diensten probeert te helpen, zonder daarbij bijtijds de limitering van zijn eigen kennis te zien. Op die manier kun je je (relatie met de) klant echter wel onbedoeld naar de knoppen helpen.”

Sytze de Swart: “Het is een natuurlijk gegeven dat de focus van de MKB-accountant beduidend meer op het fiscale dan op het civiel-juridische vlak ligt. Vraag een willekeurige MKB-accountant maar eens hoeveel complimenten hij in zijn carrière van een klant heeft gekregen voor een jaarrekening. Leg dát aantal complimenten eens naast de pluimen van zijn klanten voor succesvolle fiscale adviezen. Geen wonder dat de aandacht voor de juridische aspecten bij een kleine bv het dan aflegt tegen aandacht voor fiscale adviezen, waarmee direct kan worden gescoord bij de klant. Dat geeft ook niets, mits wij het ons maar realiseren.”

Verraderlijke valkuil

De grootste, meest verraderlijke valkuil waar je als accountant in kunt stappen, noemt Sytze de Swart in deze context het ‘doe-het-zelfrisico’. “U doet het jaarrekeningwerk voor uw klant, u adviseert hem op fiscaal gebied en ook privé en daardoor neigt u er wellicht spontaan toe om uzelf te overschatten op ondernemingsrechtelijk terrein. Want ‘... het kan toch niet zo heel ingewikkeld zijn om mijn klant ook nog wat advies te geven over de statuten, management- of aandeelhoudersovereenkomsten?’. Zolang het goed gaat, gaat het goed. Maar escaleert een zaak bij uw klant vanwege door u verstrekt ondeugdelijk advies, dan kan dit desastreuze consequenties hebben. Meerdere MKB-accountants hebben inmiddels bij de Accountantskamer bewoordingen als ‘U bent niet deskundig op dit gebied’ tegen zich horen uitspreken. En ook terecht, want dit raakt het fundamentele beginsel van deskundigheid en zorgvuldigheid uit de VGC/VGBA. Kortom, accountant, je moet niet alleen weten wat je kunt, maar je moet op een gegeven moment ook oprecht willen zeggen ‘Dit weet ik niet, maar ik zal je helpen in het proces met de specialist’.

Geen halve jurist

Sytze de Swart: “De leergang ‘De kleine bv’ is nadrukkelijk niet ontwikkeld met het oogmerk om van de accountant een halve civiel-jurist te maken. Doelstelling is dat de accountant - u dus - de diverse juridische stukken correct weet te interpreteren en te duiden, zonder dat het vereist is dat u deze ook zelf kunt opstellen. Dit betekent dat u capabel moet zijn om uw klant in normale bewoordingen uit te leggen wat de betekenis is van de stukken die de notaris of advocaat voor hem heeft opgesteld. Bij ingewikkelde zaken verwijst u standaard al door naar een specialist, en in dat opzicht hoort u dus zeker niet te verschillen van een huisarts.”

drs. Sytze de Swart AA RA is openbaar accountant in Utrecht. In de leergang ‘De kleine bv’ besteedt hij extra aandacht aan de veranderde spelregels rond de uitkeringstest en de wettelijke reserve voor deelnemingen.

Basisbeginselen IFRS

Intensieve cursus over internationale verslaggeving

Beursgenoteerde ondernemingen publiceren sinds 2005 hun geconsolideerde cijfers volgens International Financial Reporting Standards (IFRS). Andere ondernemingen mogen dit op vrijwillige basis doen. Ook in de Nederlandse verslaggeving zijn veel elementen uit IFRS overgenomen. Deze basiscursus maakt u vertrouwd met de beginselen van IFRS.

Doelstelling

Het doel van deze intensieve tweedaagse cursus is u vertrouwd te maken met de beginselen van IFRS. Daarbij wordt ook aandacht besteed aan de verschillen met Nederlandse verslaggevingsgrondslagen.

Inhoud

Een greep uit de onderwerpen:

- algemene ontwikkelingen in IASB, ontwikkelingen in Nederland, framework IFRS, presentation (IAS 1), inclusief stelsel- en schattingswijzigingen
- provisions (voorzieningen)
- impairment (afwaarderen)
- (im)materiële vaste activa (IAS 16 en IAS 38)
- business combinations en goodwill (IFRS 3)
- revenue recognition (IAS 18, inclusief ruiltransacties uit IAS 16)
- employee benefits (pensioenen) (IAS 19)
- leasing (IAS 17 en ED Leasing)
- financiële instrumenten (IAS 32, 39 en IFRS 7)

Bestemd voor

Iedere financiële professional die goed op de hoogte wil zijn van de International Financial Reporting Standards.

Docent(en)

- prof. dr. Henk Langendijk, hoogleraar externe verslaggeving Universiteit van Amsterdam en Nyenrode Business Universiteit
- drs. Fred Versteeg RA, director department of professional practice KPMG Accountants N.V.
- drs. Dingeman Manschot RA, director accounting & auditing center Deloitte Accountants BV Rotterdam en lid van vaktechnische staf Raad voor de Jaarverslaggeving
- drs. Pieter Veuger RA, partner PricewaterhouseCoopers LLP

Datum / Locatie:

Dinsdag 11 en woensdag
12 maart 2014

Bilderberg Hotel de Klepperman,
Hoevelaken

Tijd:

09.30 - 19.00 /
09.00 - 16.30 uur

Prijs:

(incl. logies)

Leden € 1.250

Niet-leden € 1.395

PE-uren: 14



prof. dr. Henk Langendijk

fundamental



Datum / Locatie:

Donderdag 8 mei 2014

Mercure Hotel,
Amsterdam Airport**Tijd:**

10.00 - 19.30 uur

Prijs:

Leden € 595

Niet-leden € 695

PE-uren: 7

prof. dr. Leo van der Tas RA

advanced



Update IFRS 2014

Heeft u behoefte aan meer overzicht van veranderingen op het gebied van de International Financial Reporting Standards (IFRS)? Naast de wijzigingen van het afgelopen jaar, worden ook in 2014 diverse belangrijke standaarden van kracht met vaak grote gevolgen voor de financiële verslaggeving, informatiesystemen en soms de bedrijfsactiviteiten zelf.

Deze cursus gaat in op de hectische ontwikkelingen in IFRS. Er wordt bovendien besproken welke wijzigingen in verslaggeving u nu al kunt doorvoeren.

Doelstelling

Na deze cursus bent u op het gebied van IFRS weer helemaal bij en weet u wat er in 2014 en daarna gaat veranderen.

Inhoud

In één cursusdag behandelt u alle wijzigingen in IFRS die recent van kracht zijn geworden. Ook krijgt u een update van verslaggevingsstandaarden die reeds zijn goedgekeurd en binnenkort in werking treden. U staat kort stil bij de projecten waarmee de IASB bezig is.

In de cursus Update IFRS 2014 gaat u aan de slag met:

- IAS 19 Employee Benefits Revised (pensioenen)
- IFRS 10 Consolidation, IFRS 11 Joint arrangements en IFRS 12 Disclosures in Other Entities
- IFRS 13 Fair value accounting
- IAS 39 financiële instrumenten en haar opvolgers zoals IFRS 9, ED Hedging en ED Impairment etc.
- het jaarlijkse Improvements project met kleine wijzigingen in diverse standaarden
- omzetverantwoording
- leases
- diverse IFRIC interpretaties

Samen met uw medecursisten bespreekt u de discussies rondom de fair value waardering. Een en ander wordt geïllustreerd aan de hand van voorbeelden en korte cases.

Bestemd voor

Accountants, controllers en financieel professionals die reeds IFRS-kennis hebben opgedaan en die in één dag bijgepraat willen worden over de ontwikkelingen in de afgelopen periode.

Docent(en)

- prof. dr. Leo van der Tas RA, vaktechnisch partner Ernst & Young, lid Advisory Council IASB, voormalig lid van IFRIC, voorzitter Ernst & Young IFRS Policy Committee en hoogleraar Universiteit van Tilburg
- Maarten Hartman RA, als directeur werkzaam bij PricewaterhouseCoopers Accountants N.V., Assurance National Office te Amsterdam. Hij is voormalig vice-voorzitter van de vaktechnische staf van de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Basel III

De financiële crisis die zich verder ontwikkelde tot een economische crisis heeft de toezichthouders ertoe gezet de kapitaaleisen, zoals vastgelegd in de Basel I en de Basel II akkoorden, onder de loep te nemen. In juli 2010 is een nieuw pakket aan eisen door het Bazels Comité (BIS) vastgesteld. Dit pakket heeft tot doel dat zowel de kwaliteit als het niveau van kapitaalreserves van banken verbeterd worden.

Kapitaaleisen voor bepaalde producten gaan omhoog en banken worden gestimuleerd om in goede tijden additionele kapitaalbuffers op te bouwen, zodat zij meer vet op de botten hebben om mindere tijden te doorstaan. Voldoen banken niet of onvoldoende aan deze extra buffer dan worden zij beperkt in de mate waarin dividenden kunnen worden uitgekeerd of prestatiegerelateerde beloningen kunnen worden betaald.

Naast een verscherping van de kapitaaleisen zal Basel III ook een aantal standaarden voor liquiditeit introduceren. Deze hebben te maken met een stresstest die moet aantonen dat banken 1 maand van zeer zwaar weer kunnen doorstaan. Daarnaast zal een langere termijn liquiditeitsstandaard worden geïntroduceerd die te maken heeft met de beperking van de mismatch in looptijd van activa en passiva.

Doelstelling

Na afloop heeft u een goed beeld van Basel III, de achtergronden en de veranderingen ten opzichte van Basel II.

Inhoud

- noodzaak van toezicht op banken
- van Basel I naar Basel II naar Basel III
- aanscherping kapitaaleisen
- anti-cyclische kapitaalbuffers
- liquiditeitsratios en eisen
- gaan banken nieuw kapitaal aantrekken?
- wat gaan klanten merken van de strengere eisen?

Bestemd voor

Controllers, accountants, treasurers, financiële analisten, risicomangers.

Docent(en)

- Frans van Laar heeft 18 jaar ervaring in de bancaire sector. Hij is aandelenanalist, investor relations manager en directeur research geweest. Frans is inmiddels 7 jaar actief als professioneel trainer op het gebied van financieel management, bank risico management, waardebepaling van ondernemingen en strategie.

Datum / Locatie:

Dinsdag 27 mei 2014

Mercure Hotel,
Amsterdam Airport

Tijd:

09.30 - 17.00 uur

Prijs:

Leden € 595

Niet-leden € 695

PE-uren: 6



Frans van Laar

fundamental



Date / Venue:

Monday 16th - Wednesday 18th of
June 2014

NBA, Amsterdam

Time:

09.30 - 17.30 hrs.

Price:

(hotel arrangement excluded)

Leden € 1.595

Niet-leden € 1.795

CPD-credits: 21**Note:**

The course is in English, based on the English version of Excel. The course materials and exercises will all use Excel 2007, 2010 or 2013. You should bring your own Windows laptop running Excel 2007 or later.



Ms. Elaine Chong

advanced



Integrated, interactive & intelligent Excel Models

i³BAR, the revolutionary model for business analytics & reporting

Do you want to transform your regular analysis and reporting and reduce the time spent from days to minutes? This 'integrated, interactive and intelligent Excel Models for Business Analytics & Reporting' (i³BAR) course is a revolutionary approach. Using simple spreadsheet functions to create interactive reports, dynamic charts and automated commentary. This course meets your unique business challenges at a fraction of the time taken compared to your standard practice and process. It enables you to present concise information to management quickly and with maximum data integrity.

Learning Objectives

Successfully apply i³BAR techniques at work to provide fresh perspectives on business challenges and opportunities. Transform the nature of your role by freeing up significant time from reporting for added value analysis and critical projects. i³BAR will enable you to:

- Integrate data from disparate data sources into Excel
- Build reliable and sustainable excel-based reporting models
- Construct interactive models for decision making
- Create scenarios and what-if analysis for budget
- Produce visually attractive and impactful reports

Course outline

This course is Excel-driven but is not about Excel functions. Rather it is the application and combination of those functions in the most creative manner to meet your needs in the work place. An overview of the 3-day course:

- Day 1: Integrate Multiple Data Source
- Day 2: Build and Present Interactive Reports
- Day 3: Budget Simulation and Intelligence

For the detailed program please visit www.nbavrc.nl or send an email to opleidingen@nbavrc.nl

Target Audience

CFO's, financial controllers, accountants, finance managers, business managers who find generating management reports too time-consuming and rigid for analysis purposes. Good prior knowledge of Excel is assumed. In order to make optimal use of the course you must have been using Excel for at least 2 years.

Lecturer

- Ms. Elaine Chong, managing director of Institute of Business Analytics in Singapore has over 20 years of working experience in a leadership management position with experience in the electronics, healthcare, property, insurance, food, construction and consulting industry. While she was a Financial Controller with a Multi-National Company, she achieved various global awards in management reporting, in the areas of accuracy, timeliness and useful presentation. Elaine is a Chartered Accountant, a member of the Institute of Singapore Chartered Accountants (ISCA), she holds an MBA and is a Certified Microsoft Office Specialist and certified US master trainer (CMT) with the distinguished Master Trainers Academy, USA.

Interview Luc Keuleneer

Derivaten zijn geen ‘massavernietigingswapens’

In dossiers zoals J.P. Morgan, Dexia en Vestia wordt dikwijls met een priemende vinger naar derivaten (interest rate swaps, futures, credit default swaps, e.d.) gewezen als bron van alle kwaad. Maar hoe correct is die aanname? Zijn derivaten daadwerkelijk ‘massavernietigingswapens’, die moeten worden bestreden voordat zij nog meer schade aanrichten? “Nee”, is het stellige antwoord van prof. Luc Keuleneer. “Het probleem zit niet zozeer in het instrument zelf. Het is het foutieve gebruik ervan dat de bekende schadelijke effecten heeft gesorteerd.”

Luc Keuleneer ontzenuwt op nuchtere wijze de complexiteit die nadrukkelijk aan het onderwerp derivaten lijkt te kleven. “Je moet je niet laten afschrikken door het idee dat financiële instrumenten, derivaten, ingewikkelde materie vormen met enorm veel voetangels en klemmen. Dat valt mee. Je moet je er gewoon in willen verdiepen, net als in elk ander willekeurig onderwerp. Derivaten zijn bovendien intrigerend, omdat de wijze waarop een onderneming derivaten aanwendt, een belangrijke indicator kan zijn voor haar financiële gezondheid. Als accountant zul je daartoe in eerste instantie willen vaststellen of een onderneming de derivaten voor trading- of juist voor hedging doeleinden gebruikt. In een normale bedrijfssituatie zul je geen speculatieve posities met derivaten tegenkomen. Maar op het moment dat het (financieel) management niet overtuigend bij u kan aantonen dat de derivaten voor hedging worden gebruikt, moeten bij u de eerste alarmbellen gaan rinkelen”, waarschuwt Luc Keuleneer.

Toeters en bellen duiden meestal op risico

Luc Keuleneer: “Het is dus zaak dat u zich als accountant verdiept in de verschillende soorten derivaten die worden gebruikt. Er zijn vrij simpele rente- en valutaderivaten, zoals de plain vanilla interest rate swaps. Dat zijn typisch de derivaten die je in een normale bedrijfsomgeving verwacht aan te treffen. Signaleert u echter derivaten met diverse toeters en bellen, wees dan bedacht op een kronkelend (risico-) addertje onder het gras. Om hier niet door gebeten te worden, moet u beoordelen of ex ante en ex post in alle mogelijke scenario’s hetzelfde zijn. Is dat het geval, dan heeft u een goede hedge te pakken. Komt u tot een andere conclusie? Wees dan niet verrast als er problemen opdoemen. Het advies luidt hier dus: keep it super simple.”

Simpel staat niet voor probleemloos

Wil dit nu zeggen dat er nooit problemen optreden wanneer simpele derivaten worden aangewend? “Zeker niet”, antwoordt Luc Keuleneer resoluut. “Wat namelijk ook nog speelt, is het aspect van onderpand. Als een onderneming een onderpand aanvaardt in liquiditeiten, dan is de onderneming eigenlijk bezig om een minder gevaarlijk financieel risico om te zetten in het gevaarlijkste financiële risico vandaag de dag: een liquiditeitsrisico. Kortom, derivaten zijn niet gevaarlijk, maar de manier waarop ze worden toegepast is dat soms wel. Goed toezicht zou in deze context veel ellende kunnen voorkomen. Dat is ook geen mission impossible. Het is dus in essentie een toezichtprobleem.”

Prof. Luc Keuleneer MBA, directeur KPMG Brussel, rechter Rechtbank van Koophandel Brussel en hoogleraar financial management en treasury management aan de Vrije Universiteit Amsterdam. Luc Keuleneer verzorgt dit jaar onder andere de cursus ‘Financiële instrumenten: derivaten’.



prof. Luc Keuleneer MBA

“Signaleert u derivaten met diverse toeters en bellen, wees dan bedacht op een kronkelend (risico-) addertje onder het gras.”

Luc Keuleneer

Datum / Locatie:

Maandag 26 en dinsdag 27 mei 2014

Bilderberg Hotel 't Speulderbos,
Garderen**Tijd:**10.00 - 19.00 /
09.00 - 16.00 uur**Prijs:**

(incl. logies)

Leden € 1.595

Niet-leden € 1.795

PE-uren: 13**Bijzonderheden:**U ontvangt het boek 'Framework voor
integraal risicomanagement'

prof. dr. Tjeu Blommaert

advanced



Strategic finance

De financieel manager als strategisch partner

Een onderneming moet steeds sneller reageren op veranderende omstandigheden om succesvol te zijn en mag daarbij niet geremd worden door te gedetailleerde financiële procedures en systemen. Voor u als financieel manager betekent dit een steeds grotere spagaat tussen twee traditionele rollen - die van 'financieel bedrijfseconomisch geweten' en die van 'business partner'. De moderne manager denkt mee in een ruimer kader dan zijn voorgangers. Denk hierbij aan ontwikkelingen op het gebied van corporate governance, compliance, risicomanagement en veranderende regelgeving in verslaggeving.

Doelstelling

Na afloop van deze tweedaagse cursus kunt u de rol van 'financieel geweten van de onderneming' en die van volwaardige 'business partner' helder onderscheiden en bij de juiste gelegenheid inzetten. Bovendien bent u als executive medeverantwoordelijk voor het in control houden van de onderneming.

Inhoud

Draagt uw financieel beleid bij aan de creatie van ondernemingswaarde? Kunt u aantonen dat waardecreatie ook daadwerkelijk het gevolg is van uw financieel beleid? Hoe zorgt u ervoor dat uw financiële beleid past binnen het strategisch kader van de onderneming en levert u een kritische bijdrage aan die strategie? Is mijn onderneming in control? Wat is een goede waardering van de onderneming en welke zijn de key value drivers?

Hoe kunt u beide rollen in uw functie combineren:

- strategisch management voor financieel managers
- fusies en overnames
- ethiek in het financieel zakenleven
- performance measurement en wat er daardoor mis kan lopen: de ABN AMRO case

Bestemd voor

Iedere financiële professional die zich in de combinatie van finance en strategie wil verdiepen, zoals (financieel) managers, accountants, (non-)executive board members, consultants.

Docent(en)

- prof. Luc Keuleneer MBA, directeur KPMG Brussel, rechter Rechtbank van Koophandel Brussel en hoogleraar financial management en treasury management Vrije Universiteit Amsterdam
- prof. dr. Tjeu Blommaert, hoogleraar bedrijfseconomie Universiteit Maastricht en directeur Blommaert Enterprise
- Hans Buysse, partner Syncap en voorzitter BVFA

Financiële instrumenten: derivaten

Weinig financiële zaken zijn zó ondoorgrondelijk als derivaten en de verslaggeving daarover. Maar ondertussen neemt het derivatengebruik alleen maar toe. In deze cursus krijgt u de basisprincipes en verslaggevingsaspecten van derivaten uitgelegd.

Doelstelling

In deze tweedaagse cursus doet u voldoende kennis op om derivaten en ontwikkelingen daarin te begrijpen en toe te passen.

Inhoud

Het gebruik van derivaten neemt steeds verder toe. Treasurers zetten derivaten vaker in als hedge-instrument om risico's af te dekken, bijvoorbeeld bij ongewenste gevoeligheid voor prijschommelingen op de valuta- en de grondstoffenmarkten of bij krediet- en renterisico's. Maar zet derivaten zorgvuldig en verstandig in als instrument voor financieel risicomanagement en ze vormen in feite een verzekering.

De eerste dag van deze cursus gaat over derivaten, waarbij de docenten een overzicht geven van populaire derivaten en ingaan op de basisprincipes hoe derivaten begrepen en gewaardeerd kunnen worden. De tweede dag staat volledig in het teken van verslaggevingaspecten.

Bestemd voor

Een ieder die met derivaten te maken heeft: accountants, controllers en andere financial executives.

Docent(en)

- prof. Luc Keuleneer MBA, directeur KPMG Brussel, rechter Rechtbank van Koophandel Brussel en hoogleraar financial management en treasury management aan de Vrije Universiteit Amsterdam
- drs. Pieter Veuger RA, partner PricewaterhouseCoopers LLP

Datum / Locatie:

Dinsdag 24 en
woensdag 25 juni 2014

Bilderberg Hotel 't Speulderbos,
Garderen

Tijd:

10.00 - 20.00 uur /
09.00 - 16.30 uur

Prijs:

(incl. logies)

Leden € 1.395

Niet-leden € 1.595

PE-uren: 14



prof. Luc Keuleneer MBA

fundamental



Datum / Locatie:

Woensdag 14 en
donderdag 15 mei 2014

Mercure Hotel,
Utrecht-Nieuwegein

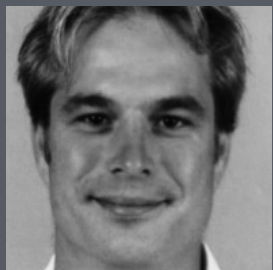
Tijd:

(beide dagen)
09.00 - 17.00 uur

Prijs:

(excl. logies)
Leden € 1.095
Niet-leden € 1.295

PE-uren: 13



drs. Sebastiaan Huijbregts MSc

advanced



Rentederivaten: productkennis en zorgplicht

Na het debacle bij diverse woningcorporaties, dient zich nu een derivatenprobleem aan bij het mkb. Bedrijven hebben in groten getale rentederivaten gekocht om zich in te dekken tegen rentestijgingen. Nu de rente gedaald is, staan deze rentederivaten massaal onder water. Dat heeft grote gevolgen voor het mkb en de AFM heeft daar inmiddels een speerpunt van gemaakt. In deze training behandelen we diverse complexe producten. Wij vestigen zowel de aandacht op productkenmerken als op de juridische aspecten van rentederivaten.

Doelstelling

Na deze cursus heeft u productkennis van de verschillende rentederivaten en kennis van de juridische aspecten.

Inhoud

Dag 1: Productkennis rentederivaten. Tijdens deze dag laten we de volgende rentederivaten de revue passeren:

Rentederivaten	FRA's	renteswaps	rente opties
	• kenmerken • geldstroom bij settlement • onderliggende producten • gebruik door ondernemingen • handelen	• kenmerken • cashflow • redenen voor gebruik • inefficiënties • beheersen renterisico • rentevisie • prijsvorming • handelen	• caps • floors • collars • premie • rentelasten

Dag 2: Juridische documentatie derivaten

- ISDA
 - kort overzicht inhoud
 - gebruik Nederlandse markt
- CSA
 - kort overzicht inhoud
 - werking collateral
- Andere derivatencontracten
 - kort overzicht andere mogelijkheden
 - zekerheden
- Zorgplicht volgens Wft en MiFID
- Toezicht
 - gedragstoezicht AFM
 - prudentieel toezicht DNB

Bestemd voor

Accountants, auditors, compliance officers, controllers, riskmanagers, raad van toezicht.

Docenten

- drs. Sebastiaan Huijbregts MSc, jarenlang succesvol effectenspecialist bij onder andere Van Lanschot Bankiers en Robeco. Sinds 2006 deelt hij zijn kennis als docent met professionals uit het bank- verzekerings- en pensioenbedrijf, docent beleggingsadviseur aan de Hogeschool van Amsterdam.
- mr. Ernst van den Broek MBA, consultant bij de ING Bank, vanaf 2005 interim jurist binnen de financiële dienstverlening en de energiesector. Sinds 2 jaar werkt hij als trainer en doceert op het gebied van derivaten, collateral, repo en securities lending en energiecontracten.

Treasury en derivaten

Eén van de facetten van een treasury afdeling is het beheersbaar maken van valuta en renterisico's. Koersen en rentestanden zijn onderhevig aan schommelingen en kunnen zorgen voor onnodige risico's. Onnodig omdat hier vaak op relatief eenvoudige wijze wat aan te doen is met behulp van rente en valutaproducten.

Het rente en valuta resultaat is een belangrijke bepalende factor voor de winstgevendheid. Niet alleen de commerciële slagkracht, de samenstelling van de kredietportefeuille en de financieringsmix bepalen het renteresultaat, ook mutaties in rentecurves ('yield curves') hebben een grote invloed hierop.

Doelstelling

U leert aan de hand van casestudies en voorbeelden uit de praktijk wat het juist gebruiken van rente- en valuta-instrumenten kan betekenen voor uw dagelijks werk of onderneming. De vanilla, complexe rente- en valutaderivaten komen aan bod. Van ieder instrument wordt aan de hand van cases de toepasbaarheid duidelijk gemaakt.

Inhoud

Deze 2-daagse training zet op heldere en aansprekende wijze uiteen hoe rente- en valutaderivaten werken. De rentegevoeligheid van de winstgevendheid bij banken en corporates wordt behandeld. De toepassingsgebieden van treasury producten worden met behulp van ervaringen uit het veld, case studies, pay-off profiles en scenario analyse toegelicht.

De volgende onderwerpen komen aan bod:

- de werking van derivaten
- beter begrip verkrijgen in het gebruik van rente- en valutaderivaten
- inzicht krijgen in de rentegevoeligheid van de winstgevendheid bij corporates en banken
- de toepasbaarheid in de dagelijkse praktijk, toegelicht met praktijkvoorbeelden
- instrumenten aangereikt krijgen waarmee u rente- en valutaproducten beter kunt doorgronden

Bestemd voor

Controllers, accountants, corporate treasurers, financial directors, riskmanagers, legal en compliance officers, treasury professionals, financial consultants en regulators.

Docent

- Charley Klop begon zijn carrière bij AMRO Bank als Senior Sales Derivatives Structurer / Advisor Interest and Foreign Exchange Derivatives. Vervolgens werd Charley ingehuurd door Standard Chartered Bank (SCB) in Dubai als Regional Head of Structuring Solutions. In 2011 heeft Charley zich toegelegd op gerichte trainingen op het gebied van derivaten.

Finance

Datum / Locatie:

Donderdag 17 en
vrijdag 18 april 2014

Mercure Hotel,
Utrecht-Nieuwegein

Tijd:

(beide dagen)
09.30 - 17.00 uur

Prijs:

(excl. logies)
Leden € 1.095
Niet-leden € 1.295

PE-uren: 12

Bijzonderheden:

Voor meer informatie of aanmelden:
www.nbavrc.nl



Charley Klop

advanced



Datum / Locatie:

Donderdag 5 juni 2014

Mercure Hotel,
Amsterdam Airport**Tijd:**

09.30 - 17.00 uur

Prijs:

Leden € 595

Niet-leden € 695

PE-uren: 6**Bijzonderheden:**Voor meer informatie of aanmelden:
www.nbavrc.nl

Frans van Laar

fundamental



Investeringsbeoordeling en bedrijfswaardering

De discounted cash flow methode

Hoe creëert een ondernemer waarde voor kapitaalverschaffers? Op welke wijze kijken corporate finance afdelingen van banken en investeerders naar 'waarde'? De beste methode om waarde te bepalen is die van de netto contante waarde berekening. Deze methode kan worden toegepast op de beoordeling van investeringsprojecten maar ook om de waarde van een onderneming als geheel te bepalen. Dan spreken we over waardebeoordeling op basis van de discounted cash flow (DCF) methode.

De waarde van een investering of de waarde van de onderneming wordt bepaald door de toekomstige vrije kasstromen en het moment waarop deze naar verwachting gerealiseerd zullen worden. Dit impliceert dat waardering plaatsvindt op basis van verwachtingen en veronderstellingen. Tijdens deze cursus ervaart u dat een waardering van kasstromen geen exacte wetenschap is, maar financieel modelleren aan de hand van een consistente visie. De visie bepaalt de uiteindelijke waardebeoordeling.

Doelstelling

Na afloop van deze cursus heeft u een goed inzicht in de componenten van een investeringsbeoordeling en een DCF analyse. U kunt na afloop de kritische parameters beoordelen op hun realiteitsgehalte.

Inhoud

- Beoordeling van investeringsvoorstellen: methodes en technieken. De voordelen van netto contante waarde berekeningen, de interpretatie van uitkomsten en de betekenis van internal rate of returns;
- Marktw waarde van het eigen vermogen en de marktw waarde van de gehele onderneming;
- Bespreking van componenten van een DCF analyse;
- Analyse van de verschillen tussen een kasstroomoverzicht en de kasstromen die in een DCF analyse gebruikt worden;
- Kwantificeren van de kostenvoet van het vreemde vermogen: risico vrije rentevoet, credit ratings en risico opslagen;
- Kwantificeren van de kostenvoet van het eigen vermogen en de invloed van de financiële hefboom hierop;
- De gemiddelde gewogen kostenvoet van het totale vermogen;
- De structuur van een DCF model, de bepaling van het aantal expliciete voorspel periodes, eindwaarde berekeningen, het nut van scenario en gevoeligheidsanalyses en impliciete multiples.

Bestemd voor

Controllers, accountants, treasurers en financiële analisten.

Docent

- Frans van Laar heeft 18 jaar ervaring in de financiële sector. Hij is aandelenanalist, investor relations manager en directeur geweest. Hij is inmiddels 9 jaar actief als trainer op het gebied van financieel management, waardebeoordeling van ondernemingen, strategie en bank risico management.

Interview Peter Paul Boon

‘Als taxafdeling ben je geen eiland’

De rol van de fiscalist binnen de onderneming is veranderd. In control zijn van je belastingpositie zijn wordt steeds belangrijker, benadrukt Peter Paul Boon, directeur Group Tax bij Delta Lloyd Groep. ‘Dat brengt een andere dynamiek met zich mee. Je moet veelzijdiger zijn. De processen snappen.’

‘De fiscale functie binnen bedrijven bestaat van oudsher uit tax accounting en tax advisory. Enerzijds het bepalen van je fiscale positie, anderzijds het geven van fiscale adviezen. In principe kom je als fiscalist met beide zaken in aanraking. De afgelopen jaren zie je daar een verschuiving in. De nadruk ligt steeds meer op tax accounting en het beheersen van je fiscale processen dan op het bedenken van fiscale slimheidjes. Bedrijven die geen belasting betalen, staan ter discussie. Dat wordt niet meer geaccepteerd. Ook de rol van de Belastingdienst is veranderd. Die was vroeger repressief. De Belastingdienst hield vooral toezicht achteraf. Nu worden er vooraf afspraken gemaakt op basis van de kwaliteit van je fiscale beheersingsmodel, het Tax Control Framework. De samenwerking is open en transparant.’

‘Het wordt steeds belangrijker om in control te zijn op je belastingpositie. Neem bijvoorbeeld de transactiebelastingen. Hoe weet ik of de btw die wordt berekend wel klopt? Kloppen die processen wel? De verantwoording daarvoor lag vroeger vooral in de business. Nu ga je daar als bedrijfsfiscalist veel verder in. Je committeert je richting de fiscus. Daarvoor moet je inzicht hebben in de bedrijfsprocessen. Je gaat meer als een accountant denken dan als een fiscaal jurist. Dat maakt een verschil. Een fiscaal jurist beantwoordt een fiscale vraag. Een accountant kijkt meer naar de processen. Je kijkt met een andere bril.’

‘Deze aanpak brengt een andere dynamiek met zich mee. Je bent veel meer betrokken bij wat er in het bedrijf leeft. Vroeger zat de taxafdeling ondergeschoven bij de afdeling boekhouding. Tegenwoordig ben je actief betrokken bij en heb je relaties in het hele bedrijf. Belastingen hebben vaak overal wel een impact op. Dat varieert van overnames tot investeringen, beleggingen, producten en arbeidsvoorwaarden. Je kunt als fiscalist niet alle procedures en transacties onder de loep nemen. Daarom moet je voor een trechterbenadering kiezen zodat je vanaf het smalste punt in de processen naar de checks en balances kijkt. Je zoekt naar een natuurlijk aanknopingspunt in het bedrijfsproces waar je een fiscale beheersingmaatregel op kunt zetten.’

‘Je moet als fiscalist ook van meer markten thuis zijn. Vroeger beperkte het aandachtsgebied zich vaak tot de fiscale wetgeving. Je hebt tegenwoordig ook te maken met de regels van bijvoorbeeld toezichthouders, IFRS, Solvency. Daarnaast veranderen de diverse spelregels razendsnel. De kunst is om in continu contact te staan met andere specialisten en kennis te delen. Als taxafdeling ben je geen eiland meer.’

mr. Peter Paul Boon RA, directeur Group Tax bij Delta Lloyd Groep



mr. Peter Paul Boon RA

*“De kunst is om
in continu contact
te staan met andere
specialisten en
kennis te delen.”*

Peter Paul Boon

Datum / Locatie:

Woensdag 18 juni 2014

Amsterdam

Tijd:

14.00 - 20.00 uur

Prijs:

Leden € 525

Niet-leden € 625

PE-uren: 5



dr. Joti Roest

advanced



Actualiteiten ondernemingsrecht

Dit rechtsgebied is fors in beweging: de invoering van de Flex-BV getuigt daar onder andere van maar er is veel meer gaande. De cursus geeft een overzicht van de belangrijkste ondernemingsrechtelijke actualiteiten. De rechtspraak van het afgelopen jaar en de consequenties ervan voor de praktijk komt aan de orde. Er wordt tevens aandacht besteed aan de laatste stand van de wetgeving. De lesstof is vooral gericht op de mkb-praktijk.

Doelstelling

Deze cursus brengt uw kennis over het ondernemingsrecht helemaal up to date. De nadruk ligt op de ontwikkelingen die van belang zijn voor het mkb. Tijdens de cursus is er ruimte om praktijkervaringen uit te wisselen.

Inhoud

De definitieve samenstelling van het programma hangt af van de ontwikkelingen tot aan de dag van de cursus.

Naar verwachting komen de volgende onderwerpen aan bod:

- flexibilisering van het BV-recht: de eerste ervaringen!
- actualiteiten personenvennootschappen
- vertegenwoordiging bij geschillen
- geschillen tussen aandeelhouders
- ontbinding van rechtspersonen
- besluitvorming en tegenstrijdig belang nieuwe stijl
- ontwikkelingen rondom de 2:403-verklaring
- aansprakelijkheid van bestuurders en toezichthouders

Bestemd voor

Iedere financiële professional die op de hoogte wil blijven van de laatste ontwikkelingen in het ondernemingsrecht.

Docent(en)

- o.a. dr. Joti Roest, universitair hoofddocent Universiteit van Amsterdam

Corporate recovery

Wat te doen bij een onderneming in zwaar weer?

Als het met een onderneming minder goed gaat of het voortbestaan wordt bedreigd, is snel en adequaat handelen vereist. Op basis van een objectieve analyse en een afweging van alle (on)mogelijkheden, moet er een helder uitgewerkt verbeter- of continuïteitsscenario komen. De samenwerking met betrokken banken, kredietverzekeraars, lease- en factormaatschappijen, fiscus en overige crediteuren kan vaak bijzonder constructief zijn. Waar het niet anders kan, moet soms worden uitgeweken naar een crediteurenakkoord of een doorstart na een faillissement. Hoe dient u zich op te stellen in zo'n juridisch en fiscaal complexe situatie en hoe kunt u toegevoegde waarde leveren in dit krachtenveld van (ogenschijnlijk) tegengestelde belangen?

Doelstelling

In de cursus maakt u kennis met het complexe proces van reorganiseren in zwaar weer, eventueel leidend tot faillissement en doorstart. U leert om vroegtijdig signalen te interpreteren en financiële, juridische en fiscale risico's te herkennen. Na het voltooien van deze cursus kunt u een klankbord zijn voor de ondernemer in zwaar weer en weet u wanneer de kennis van een expert noodzakelijk is.

Inhoud

Diverse gerenommeerde sprekers belichten dit onderwerp vanuit hun vakgebied en jarenlange praktijkervaring op het gebied van corporate recovery als adviseur, bankier, arbeidsrechtjurist en curator. Deze thema's worden mede aan de hand van een casus besproken.

De volgende onderwerpen komen aan de orde:

- Welke partijen spelen een rol in het proces van corporate recovery en wat zijn hun belangen?
- Welke signalen geven aan dat het minder gaat met een onderneming?
- Hoe gaat de afdeling bijzonder beheer van een bank te werk?
- Welke mogelijkheden zijn er om te reorganiseren buiten faillissement?
- Wat zijn de specifieke arbeidsrechtelijke aspecten?
- Hoe werkt een faillissement en wat is er nodig voor een succesvolle doorstart?
- Wat is een sterfhuisconstructie en hoe werkt deze?
- Wat is de positie van de fiscus en welke regelingen zijn er mogelijk?
- Hoe gaat een curator te werk en hoe kunt u problemen voorkomen?

Bestemd voor

Controllers, accountants in business, openbaar en intern accountants.

Docent(en)

- drs. Jantine Hak RA, partner bij Krüger & Partners
- drs. Robert Smits RA, partner bij Krüger & Partners
- Chris West, voormalig bijzonder beheer bankier en zelfstandig adviseur
- mr. Carin Schreuder, partner bij De Advocaten van Van Riet
- mr. Max Keulaerds, partner bij BarentsKrans Advocaten & Notarissen en voorzitter van Vereniging Arbeidsrecht Advocaten Nederland

Datum / Locatie:

Dinsdag 25 maart 2014

Regardz Airport Hotel,
Rotterdam

Tijd:

09.30 - 20.00 uur

Prijs:

Leden € 795

Niet-leden € 895

PE-uren: 8



drs. Jantine Hak RA

fundamental



Datum / Locatie:

Donderdag 19 juni 2014

Nyenrode Business Universiteit,
Breukelen

Tijd:

14.30 - 17.30 uur

Prijs:

Leden € 325

Niet-leden € 325

PE-uren: 3

Bijzonderheden:

Dit seminar maakt deel uit van de
Fraudedagen 2014. Heeft u interesse
in de overige sessies, ga dan naar
pagina 26.

Voor meer informatie of aanmelden:
www.nbavrc.nl



prof. dr. Tineke Hilverda

advanced



Faillissementsfraude

Faillissementsfraude is het opzettelijk en onrechtmatig benadelen van schuldeisers in faillissement. Dit komt voor bij ongeveer een derde van alle faillissementen en veroorzaakt een enorme schade. Het aanpakken van faillissementsfraude kan op verschillende manieren; via het civiele recht door de curator, met behulp van fiscale aansprakelijkstellingen door de fiscus en door het strafrechtelijk vervolgen van de fraudeurs door justitie.

In dit seminar diepen we enkele aspecten van de civielrechtelijke en strafrechtelijke bestrijding van faillissementsfraude uit. We gaan in op vragen als: wat houdt een faillissement nu eigenlijk in en welke gedragingen zijn volgens het faillissementsrecht frauduleus? We bespreken de belangrijkste civielrechtelijke acties waarmee de curator de schadelijke gevolgen van deze fraude kan verminderen: de Actio Pauliana en de WBF (de bestuursaansprakelijkheid voor het tekort in het faillissement, met name de artikelen 2:138 en 248 BW).

We gaan dieper in op de bepalingen waarin faillissementsfraude strafbaar wordt gesteld en de zogenaamde bankbreukdelicten (artikelen 340 e.v. Wetboek van Strafrecht). Hieruit zal blijken dat ook fraudeurs die zich verschuilen achter (al dan niet buitenlandse) rechtspersonen en/of katvangers zowel civielrechtelijk als strafrechtelijk kunnen worden aangepakt. De recente wetgeving, jurisprudentie en weerbarstige praktijk passeert de revue en we gaan in op de rol en het belang van de fiscus bij de bestrijding van deze fraude. Ten slotte bespreken we de mogelijkheid die de curator heeft om via het strafproces vergoeding te krijgen voor de schade.

Het is raadzaam voorafgaand aan het seminar de hoofdlijnen van het faillissementsrecht te bestuderen.

Doelstelling

Na dit seminar bent u op de hoogte van enkele aspecten van de civielrechtelijke en strafrechtelijke bestrijding van faillissementsfraude.

Inhoud

De volgende onderwerpen komen onder meer aan de orde:

- faillissementen
- onrechtmatige gedragingen
- civielrechtelijke acties door de curator
- bankbreukdelicten
- aansprakelijkheid
- wetgeving en jurisprudentie
- schadevergoedingen

Bestemd voor

Accountants, fiscalisten, advocaten, adviseurs, controllers en bedrijfseconomen.

Docent

- prof. dr. Tineke Hilverda, hoogleraar faillissementsfraude aan de RU Nijmegen en senior-raadsheer in het hof 's-Hertogenbosch

Fiscaal voordeel met transferpricing/innovatiebox

Transferpricing is een onderwerp dat thuishoort in de 'gereedschapskist' van iedere accountant en adviseur. De innovatiebox toont aan dat transferpricing niet alleen tot administratieve lastenverzwaring leidt, maar ook tot belastingvoordelen.

Doelstelling

U kent na deze cursus de basisregels van de transferpricing en kunt deze regels in de praktijk brengen.

Inhoud

In de cursus wordt de regelgeving helder uitgelegd. Aan de hand van praktijkvoorbeelden lopen wij op analytische wijze door een bedrijfsproces en maken we een functionele analyse en (Benchmark)calculatie.

Na een introductie over de regels voor transferpricing gaan we meer de diepte in, met een praktijkgerichte aanpak. De innovatiebox-regeling wordt uitgelicht. Deze regeling laat zien hoe u met transferpricing innovatie bij uw klanten kunt waarderen.

Ook wordt aandacht aan actuele transferpricing-onderwerpen besteed:

- Het OESO rapport over de behandeling van immateriële activa en
- Het OESO plan over base erosion and profit shifting (afgekort als BEPS).

Bestemd voor

Deze cursus is interessant voor alle accountants; de interne rekenregels van een concern worden immers steeds belangrijker voor het vaststellen van de jaarrekening.

Docent(en)

- mr. Wiecher Munting, belastingadviseur in de nationale en internationale praktijk bij Otterspeer Haasnoot & Partners
- drs. Jaap Reyneveld, belastingadviseur en senior transferpricing deskundige bij KPMG Meijburg & co

Datum / Locatie:

Woensdag 21 mei 2014

Amsterdam

Tijd:

14.00 - 20.00 uur

Prijs (vrij van btw):

Leden € 495

Niet-leden € 595

PE-uren: 5



mr. Wiecher Munting

fundamental



Datum / Locatie:

Donderdag 12 juni 2014

Van der Valk Hotel,
Vianen

Tijd:

09.00 - 20.00 uur

Prijs:

Leden € 895

Niet-leden € 1.045

PE-uren: 9



drs. Stefan Betting RA

advanced



Due diligence

Uw relaties verwachten dat u hen succesvol begeleidt bij de overname van een onderneming. Tot uw taken rekenen zij onder andere de uitvoering van due diligence onderzoek, rapportage en overige specifieke due diligence-vraagstukken. Deze praktische cursus biedt u handvatten en verdieping bij het doen van due diligence-onderzoek.

Doelstelling

Na afloop van de cursus heeft u een goed overzicht van de werkzaamheden die u als accountant moet verrichten bij due diligence-opdrachten. Zowel vanuit het perspectief van vendor due diligence als buyer due diligence. U leert hoe u het dossier dient bij te houden en welke eisen worden gesteld aan de (advies)rapportage. Tijdens deze cursus doorloopt u due diligence van opdracht aanvaarding tot en met afronding van de werkzaamheden.

Inhoud

Deze cursus geeft accountants die te maken hebben met fusies en/of overnames praktische handvatten ten aanzien van financiële, fiscale en juridische aspecten en due diligence vraagstukken.

De cursus bestaat uit vier onderdelen:

- Deel 1: een algemene introductie tot due diligence, verschillende definities, de plaats binnen wet- en regelgeving en relevante jurisprudentie.
- Deel 2: het juridische traject van een overname: hierbij wordt stilgestaan bij de Letter of Intent (LOI), het juridische due diligence onderzoek en de vertaling van LOI en due diligence bevindingen naar de Sale and Purchase Agreement (SPA).
- Deel 3: het fiscale due diligence onderzoek staat stil bij fiscale zaken in de pre deal fase (financiering, structureren en LOI), de deal fase (fiscale optimalisatie structuur, due diligence, garantie/vrijwaring) en post deal fase (fiscale optimalisatie, implementatie en fiscale formaliteiten).
- Deel 4: het financiële due diligence onderzoek; hierbij wordt ingegaan op specifieke aandachtspunten tijdens het financiële due diligence onderzoek (uitgewerkt in een aantal praktijkvoorbeelden), verschillende transactie structuren (locked box versus completion accounts), het verschil tussen ondernemingswaarde en aandeelhouderswaarde en vendor due diligence versus vendor assistance.

Bestemd voor

Openbaar accountants, intern accountants en accountants in business.

Docent(en)

- drs. Stefan Betting RA, eigenaar/oprichter PROFEDA, een organisatie gericht op accountants, advocaten en notarissen
- mr. Rowdy Schouten (fiscaal) werkzaam als partner bij JSA Tax Consultancy
- drs. Joost Siemensma RA (financieel) werkzaam als partner bij SINCERIUS Transaction Services

Actualiteiten loonheffingen

Loonheffingen maken met een opbrengst van bijna 150 miljard ruim 60% uit van alle belasting- en premie-opbrengsten. Uniformering van het loonbegrip, de werkkostenregeling en de crisisheffing laten zien hoe deze heffingen zich geleidelijk ontwikkelen: van een voorheffing op het loon tot een loonsomheffing die rechtstreeks van de werkgever wordt geheven. Kortom: de loonheffingen worden (nog) meer en meer het probleem van de werkgever.

Doelstelling

Loonbelasting, premie volksverzekeringen, premies werknemersverzekeringen en de bijdrage Zvw: na afloop bent u op dit gebied helemaal bijgepraat.

Inhoud

- Verklaring ArbeidsRelatie en de zzp'er: In hoeverre beschermt de VAR de opdrachtgever? Wat is de stand van zaken rondom de internet-VAR?
- De werkkostenregeling wordt verplicht op 1 januari 2015: welke keuzes hebben werkgevers nog?
- Gebruikelijk loon: Hoge Raad wijst afroommethode bij samenwerkingsverbanden af. Wat zijn de mogelijkheden?
- Pensioen: op 1 januari 2015 wijzigt het pensioenregime weer. Wat betekent dat concreet?
- De stamrechtvrijstelling afgeschaft: afkoop wordt aantrekkelijk, maar hoe aantrekkelijk is het eigenlijk? En: zijn er alternatieven?
- Ontslaguitkeringen en de RVU-heffing: wanneer is deze verschuldigd en wat is de laatste stand van zaken?
- Crisisheffing: na een eenmalige heffing, in 2014 een eenmalige verlenging. Hoe moet een werkgever hier mee omgaan?
- De 30%-regeling is altijd in beweging en wijzigt jaarlijks. Wat zijn de laatste ontwikkelingen?
- Keten- en inleenaansprakelijkheid: wanneer wordt het depotstelsel ingevoerd en wat betekent dat voor aansprakelijkheid?

Bestemd voor

Iedere financiële en juridische professional die op de hoogte wil blijven van de laatste ontwikkelingen binnen de loonheffingen.

Docent(en)

- mr. Ton Mertens, zelfstandig gevestigd belastingadviseur en docent loonheffingen aan de Universiteit van Amsterdam

Datum / Locatie:

Donderdag 26 juni 2014

Nieuwegein

Tijd:

15.00 - 20.00 uur

Prijs (vrij van btw):

Leden € 395

Niet-leden € 450

PE-uren: 4



drs. Erik van Bakkum RA

*“Je zult als accountant
linksom of rechtsom
met materie worden
geconfronteerd die niet
voorgekauwd is.”*

Erik van Bakkum

Interview Erik van Bakkum

Into soft controls = exit comfortzone

Een geoliede combinatie van correct functionerende hard controls en soft controls leidt er idealiter toe dat een onderneming goed kan worden bestuurd. De praktijk is zowel wrang als hard; diverse financiële schandalen hebben kraakhelder aangetoond dat het mis gaat wanneer het zwaartepunt te veel bij hard controls ligt. Wil een accountant de soft controls binnen een onderneming als onderdeel van de jaarrekeningcontrole op de juiste manier onderzoeken, dan zal hij daarvoor ook buiten zijn gebruikelijke habitat moeten treden.

“Op grond van de Controle- en Overige Standaarden verwerft de accountant inzicht in enkele aspecten van soft controls zoals bedrijfscultuur, gedrag en tone at the top. Het maatschappelijk verkeer verwacht echter steeds meer dat de accountant ook naar andere aspecten van soft controls kijkt”, geeft Erik van Bakkum aan. “Als je daar als accountant goed de vinger op wilt leggen, moet je eerst intensief met je klant in gesprek om uit te vinden wat nu precies de heersende gedragsnormen en kernwaarden binnen zijn onderneming zijn; vanuit die basis kun je gaan spiegelen, niet eerder! Stap twee is dan ook dat je onderzoekt in hoeverre er binnen de onderneming daadwerkelijk conform deze normen en kernwaarden gedacht en gehandeld wordt. Daarvoor kun je interviews, deskreviews en observaties inzetten, maar enquêtes, dilemmaspeellen - en soms ook fotomateriaal - zijn hierbij vaak ook heel effectief.”

Soft controls op de agenda

Erik van Bakkum: “Soft controls worden steeds belangrijker; die trend is echt wel gezet. Tastbaar voorbeeld daarvan is het feit dat de AFM en DNB steeds vaker onderzoek doen naar cultuur en gedrag. En ook de NBA heeft de soft control ‘tone at the top’ expliciet op de agenda gezet. In de praktijk levert die extra aandacht van de accountant voor de tone at the top bij de controlecliënt overigens niet zelden ongemakkelijke situaties op tijdens eindbesprekingen. Dit ligt enerzijds voornamelijk in een stuk onbekendheid en onervarenheid met soft controls, en anderzijds in het beperkt of niet aanwezig zijn van specifieke communicatieve vaardigheden hieromtrent. Bijvoorbeeld: bij een jarenlange relatie wordt toch van je verwacht dat je ook je onderbuikgevoel laat spreken omtrent enkele aspecten van soft controls, zoals de stijl van leidinggeven van de bestuurder.”

Meeste bagage

Wat is het sterkste onderdeel van de training ‘Audit van soft controls’? Erik van Bakkum: “In mijn visie is dat de discussie die je hierdoor echt losmaakt. Dat je erin slaagt om de relatief abstracte soft controls die relevant zijn in de praktijk van de deelnemers meetbaar te maken. Maar ook dat je hen meegeeft dat het nodig is dat zij uit hun eigen (vaktechnische) comfortzone komen om het complex van soft controls goed te kunnen onderzoeken. Kortom, als accountant zul je linksom of rechtsom met materie aan de slag moeten die niet voorgekauwd is. Het zal waarschijnlijk dus ook enig lef vergen om je aan te sluiten bij andere disciplines; bijvoorbeeld door samenwerking te zoeken met psychologen en sociologen. Zij bekijken voorkomend gedrag binnen de onderneming dikwijls heel anders dan jij met je accountantsogen. Daar heb je wel profijt van.”

drs. Erik van Bakkum RA, senior manager KPMG Soft-Controls. Erik van Bakkum is een van de docenten die de tweedaagse training ‘Audit van soft controls’ verzorgen.

Boardroom dynamics; onderlinge verhoudingen in de top

Deze bijeenkomst heeft als thema 'de verhoudingen in de top van de organisatie'. We gaan dieper in op de relatie (zowel professioneel als emotioneel) tussen commissarissen en bestuurders. Zijn deze effectief? Hoe meten we dat? Is er een relatie tussen corporate affairs en ondermaatse relaties tussen bestuur en toezicht?

Maar we gaan ook in op de vraag hoe selecties van bestuurders en commissarissen verlopen. Wordt er bij een vacature eerst gekeken naar een gewenst profiel? Of zoekt men eerst naar een bekend persoon op basis van beschikbaarheid (uit het 'old boys network') om vervolgens het profiel daarop af te stemmen?

Doelstelling

Tijdens deze eerste sessie van Boardroom dynamics kunt u in vertrouwelijkheid discussiëren over de dilemma's die spelen in de boardroom. U deelt ervaringen en inzichten omtrent het thema 'onderlinge verhoudingen'.

Inhoud

Laat u inspireren door actief deel te nemen aan deze sessie over boardroom dynamics. Twee gerenommeerde coryfeeën delen hun visie op boardroom dynamics en zijn benieuwd naar uw ervaringen en inzichten. U kunt zelf op voorhand (maximaal 2) vragen of stellingen indienen welke een leidraad kunnen vormen bij de discussie.

15.00 - 15.10	Opening
15.10 - 15.45	Bevindingen NBA-RUG rapport Boardroom Dynamics (2011) en waar staan we nu
15.45 - 16.15	Visie op boardroom dynamics door een gerenommeerd gastspreker
16.15 - 16.30	Visie op boardroom dynamics door een gerenommeerd gastspreker
16.30 - 17.00	Pauze
17.00 - 18.15	Panel discussie
18.15 - 18.30	Samenvatting bevindingen seminar
18.30 - 19.00	Afsluiting en borrel

Bestemd voor

Bestuurders, commissarissen, ceo, cfo en toezichthouders.

Docent(en)

De middag wordt begeleid door:

- Prof. dr. Tjeu Blommaert, hoogleraar bedrijfseconomie Universiteit Maastricht, directeur Blommaert Enterprise en voormalig cfo en ceo Teleplan International
- Twee gerenommeerde gastsprekers, zie www.nbavrc.nl voor details.

Datum / Locatie:

Woensdag 23 april 2014

NBA, Amsterdam

Tijd:

15.00 - 19.00 uur

Prijs:

Leden € 350

Niet-leden € 350

PE-uren: 3

Bijzonderheden:

Voor meer informatie of aanmelden:

www.nbavrc.nl



prof. dr. Tjeu Blommaert

expert



Datum / Locatie:

Maandag 16 juni 2014

Nyenrode Business Universiteit,
Breukelen

Tijd:

13.00 - 21.30 uur

Prijs:

(incl. diner)

Leden € 840

Niet-leden € 840

PE-uren: 7

Bijzonderheden:

Voor meer informatie of aanmelden:
www.nbavrc.nl



drs. Eva H. de Mooij RO CIA CFSA CCSA

advanced



Masterclass internal control

Interne beheersing als vraagstuk staat volop in de belangstelling. Veel organisaties zijn op een negatieve wijze in het nieuws gekomen; vanwege fraude of vanwege tekortkomingen in hun interne beheersing dan wel gebreken in de rapportage daarover. Daarnaast gaan steeds meer bedrijven ertoe over om een 'integrated report' te publiceren waarin ze niet alleen verantwoording afleggen over de financiële informatie maar ook de niet financiële informatie. Bovendien wordt die laatste categorie steeds vaker voorzien van een assurance statement. Hoe kom je tot een 'in control'-statement? Wat houdt een risicoparagraaf in? Organisaties worden bovendien in toenemende mate gevraagd uit te leggen welke risico's zij lopen en hoe de beheersing is georganiseerd. Hoe doe je dat dan? Verder is het onderwerp 'soft controls' on top of mind en daarmee de cultuur en 'tone at the top' een belangrijk aandachtspunt geworden.

Doelstelling

In deze masterclass internal control wordt ingegaan op deze ontwikkelingen en wordt duidelijk gemaakt wat dit betekent voor organisaties. Ook zal worden ingegaan op de vraag, hoe en welke zekerheid kan worden gegeven.

Inhoud

In deze masterclass komt aan de orde:

- interne beheersing
- in control, wanneer ben je dat?
- risicomanagement en risicorapportages
- integrated reporting
- soft controls
- welke zekerheid kan worden verstrekt?
- integratie tussen governance, risicomanagement en compliance

Bestemd voor

Controllers, accountants, compliance officers, managers internal control en (risico) managers.

Docent(en)

- drs. Eva H. de Mooij RO CIA CFSA CCSA, manager Enterprise Risk bij Nationale-Nederlanden Leven
- drs. Marlies de Vries RA, PhD researcher en assistant professor Accounting & Information Systems aan Nyenrode Business Universiteit

Actualiteiten corporate governance

Heeft u genoeg kennis van corporate governance codes en weet u welke rol hierbij voor u is weggelegd? Via deze cursus kunt u in één dag uw kennis opfrissen op het gebied van corporate governance, met name in Nederland en bent u op de hoogte van de actualiteiten op dit gebied.

Doelstelling

Na het afronden van deze cursus bent u op de hoogte van de meest recente ontwikkelingen, zowel in de praktijk als in de wet- en regelgeving. Er is aandacht voor beursgenoteerde ondernemingen, maar ook voor de praktijken in de financiële en de non-profit sector. Tijdens de cursus is er voldoende ruimte om in te gaan op concrete vragen en onderling praktijkervaringen uit te wisselen.

Inhoud

De definitieve samenstelling van de inhoud van de cursus hangt mede af van de ontwikkelingen tot aan de dag van de cursus. Naar verwachting komen de volgende onderwerpen aan bod:

- governance codes en wijze van monitoring
- monitoring resultaten
- juridische inbedding van governance codes in het ondernemingsrecht
- de betekenis van codes voor de rechtspraak
- de one-tier bestuursvorm
- het functioneren en het verslag van de Raad van Commissarissen
- boardroom dynamics
- ontwikkelingen internationaal (Brussel, UK, etc)
- de rol van de accountant bij corporate governance
- rol en positie werknemers
- corporate governance en verslaggeving

Bestemd voor

Iedere financiële professional die zijn of haar kennis up-to-date wil houden.

Docent(en)

- dr. Robbert van het Kaar, senior onderzoeker bij het Hugo Sinzheimer Instituut voor Arbeidsrecht, Universiteit van Amsterdam
- mr. Cees van Geffen, senior manager Ernst & Young, docent capita selecta recht aan de accountantsopleiding van de Erasmus Universiteit Rotterdam
- Johan Scheffe RA RO CIA, senior vaktechnisch medewerker NBA

Datum / Locatie:

Dinsdag 20 mei 2014

NBA, Amsterdam

Tijd:

13.30 - 20.00 uur

Prijs:

Leden € 550

Niet-leden € 595

PE-uren: 6

Bijzonderheden:

Deze cursus maakt deel uit van de Actualiteiten-dagen 2014. Heeft u interesse in de overige cursussen, ga dan naar pagina 18.



Johan Scheffe RA RO CIA

advanced



Datum / Locatie:

Dinsdag 3 en
woensdag 4 juni 2013

Garderen

Tijd:

09.30 - 20.00 /
09.00 - 16.30 uur

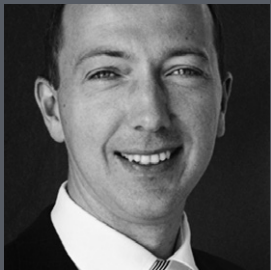
Prijs (vrij van btw):

(incl. logies)

Leden € 1.695

Niet-leden € 1.895

PE-punten: 14



prof. dr. Muel Kaptein

advanced



Audit van soft controls: wat is de beste manier?

Identificatie, onderzoek en rapportage

Financiële schandalen in binnen- en buitenland tonen aan dat traditionele audits niet meer toereikend zijn om organisaties goed te kunnen besturen. Traditioneel zijn audits gericht op de harde aspecten van de bedrijfsvoering waardoor onregelmatigheden tijdens deze audits niet altijd worden opgemerkt. Om die reden sturen steeds meer organisaties ook op soft controls.

Onderzoek en evaluatie van soft controls

Bij audit van soft controls worden aspecten als organisatiecultuur, gedrag, motivatie, stijl en tone-at-the top meegenomen. Om soft controls te kunnen evalueren zijn andere audittechnieken nodig dan gebruikelijk. Identificatie, onderzoek en rapportage over soft-controls krijgen binnen de audit steeds vaker een hoge prioriteit. Maar hoe doe je dat en wat komt daarbij kijken?

Doelstelling

De doelstelling van de cursus is om in afwisselende, interactieve werkvormen te onderzoeken welke modellen, methoden, en programma's beschikbaar zijn bij het onderzoeken en evalueren van soft controls.

Inhoud

Tijdens deze tweedaagse cursus werkt u aan een aantal gezamenlijke opdrachten en aan uw eigen soft controls auditplan. Deze cursus vraagt een actieve houding van de deelnemers en bestaat uit 4 blokken:

1. Waarom soft controls?
2. Wat zijn soft controls?
3. Hoe soft controls te onderzoeken?
4. Hoe over soft controls te rapporteren?

Greep uit de onderwerpen:

- control environment (COSO)
- organisatiecultuur
- gedragscode

Bestemd voor

Intern, openbaar en overheidsaccountants en auditors die in hun werk te maken hebben met soft controls en zij die hun vakkennis op dit terrein willen verbreden.

Docent(en)

- drs. Erik van Bakkum RA, senior manager KPMG Soft-Controls
- prof. dr. Muel Kaptein, partner KPMG en hoogleraar bedrijfskunde aan de Erasmus Universiteit Rotterdam
- drs. Marty van den Nieuwelaar RO, consultant New ICA

Governance, risk & compliance

Waar staat uw organisatie?

Governance, risk en compliance management (GRC) is een thematiek die in prioriteit hoog op de bestuursagenda staat; het voortbestaan van de organisatie kan er mee gemoeid zijn. Onderzoek onderkent dat een investering in GRC zichzelf kan terugverdienen wanneer een organisatie er daadwerkelijk een bepaalde ambitie in legt. Organisaties met een hoge kwaliteit van het GRC-systeem blijken in financieel opzicht beter en duurzamer te presteren. Hoe staat het nu met de implementatie van GRC in uw organisatie?

Doelstelling

Tijdens deze interactieve dag krijgt u inzicht over wat een goed GRC systeem is en krijgt u antwoord op wat GRC voor uw organisatie kan betekenen.

Inhoud

Dit programma staat onder leiding van prof. dr. Tjeu Blommaert. Tjeu neemt u met passie en humor mee in de verkenning van GRC.

U krijgt antwoord op de volgende vragen:

- Hoe staat het nu met de implementatie van GRC in uw organisatie?
- Waar liggen de valkuilen en waar de ondubbelzinnige voordelen van een goed GRC systeem?

Deze dag beschrijft veel praktijkvoorbeelden. Zo zal een vertegenwoordiger van Leaseplan uiteenzetten hoe in dit bedrijf GRC is aangepakt en welke voordelen een goed ingericht GRC-systeem kan bieden.

Bestemd voor

Controllers, accountants en andere financieel professionals.

Docent(en)

- prof. dr. Tjeu Blommaert, hoogleraar bedrijfseconomie Universiteit Maastricht en directeur Blommaert Enterprise
- Hans Reitsma, senior risk manager LeasePlan Corporation

Datum / Locatie:

Dinsdag 17 juni 2014

Bilderberg Hotel de Klepperman,
Hoevelaken

Tijd:

09.30 - 17.00 uur

Prijs:

Leden € 595

Niet-leden € 695

PE-uren: 6



prof. dr. Tjeu Blommaert

advanced





Bart Roeleveld

*“Data-analyse maakt
concreet zichtbaar waar
kleine of grote bottlenecks
zich manifesteren in
het proces.”*

Bart Roeleveld

Interview Bart Roeleveld

Data-analyse maakt de waardekringloop echt inzichtelijk

“Het prachtige van data-analyse is dat het je helpt om de waardekringloop binnen een onderneming echt inzichtelijk te maken.” Daarmee raakt Bart Roeleveld gelijk de essentie tijdens dit interview. “Data-analyse dwingt je namelijk om heel scherp naar alle processen te kijken. Dat levert enorme meerwaarde op richting je klant, want als jij zijn processen tot in de haarvaten snapt, kun je hem ook zeer gericht adviseren.”

Bart Roeleveld: “We zien op dit moment vooral dat data-analyse steeds meer richting visuele analyse gaat. Stel je daarbij een scherm voor waar je allemaal icoontjes naartoe sleept, die elk afzonderlijk een stapje in je analyse voorstellen. Bijvoorbeeld een icoontje om tabellen uit te lezen, of om informatie vanaf internet binnen te trekken. Significant voordeel van zo’n visuele analysetool is dat je heel gemakkelijk aan iemand kunt uitleggen wat je doet, omdat het intuïtief werkt en omdat je dus precies ziet wat er gebeurt. Een extra element tussenvoegen – bijvoorbeeld een bepaalde sortering die je wilt uitvoeren – is niet meer dan een kleine handeling. Vervolgens hoeft je maar 1 commando te runnen in plaats van het gehele script. Het contrast met traditionele audit tools wordt dan groot.”

Process mining

“Als accountant wil je bij een controle scherp, betrouwbaar inzicht hebben in de AO/IC van je controleklant. Met behulp van data-analyse kun je transacties volgen in de tijd. Elke transactie krijgt een unieke identifier en een timestamp, plus de status waarin de transactie zich bevindt. Die drie elementen samen vormen een eventlog die als input kan dienen voor process mining. Op basis van de informatie die daaruit rolt, krijg je een perfect inzicht, gebaseerd op echte feiten in de complete AO/IC.” Dit illustreert hij met een voorbeeld: “Een klant heeft in zijn systemen vastgelegd dat inkooporders met een prijsafwijking van meer dan 10% apart moeten worden goedgekeurd. Maar gebeurt dat in de praktijk ook echt; zijn er geen olifantenpaadjes gecreëerd? Traditionele methoden zoals interviews en steekproeven zullen die informatie niet gauw prijsgeven. Laat je hier echter data-analyse op los, dan komen dat soort dingen wel boven water. Er ontstaat zo een voor 100% op feiten gebaseerd beeld van de wijze waarop alle processen lopen, waardoor het dus ook 100% kwantificeerbaar is. Daarnaast maakt data-analyse zichtbaar waar kleine of grote bottlenecks zich manifesteren in het proces. Bijvoorbeeld een backoffice waar alles onverwacht stroperig verloopt.”

Aanpak en vlieguren

“Let wel”, merkt Bart Roeleveld op, “je kunt beslist iemand in 2 of 3 dagen technisch uitleggen hoe een data-analysetool werkt, maar dat maakt hem of haar nog geen goede data-analist. Waar het om gaat, is dat je het businessprobleem op een correcte manier leert te vertalen naar een data-analytisch probleem. Dat is complex en vergt gewoon de nodige ‘vlieguren’. Wilt u succesvol starten met data-analyse bij uw controleklant? Organiseer dan in elk geval een uitgebreide bespreking c.q. workshop met zijn boekhouder of controller, een dataspecialist en een toolspecialist. Gaat u samen met hen de data in, dan wordt dikwijls duidelijk dat zij het gehele proces nooit helemaal doorgrond hebben: waarom sluiten bepaalde (logische) dingen toch niet aan? Hoe is het mogelijk dat er complete goederenstromen onopgemerkt tussen door lopen die wel een potentieel risico kunnen vormen? De inzichten die dat oplevert, zijn voor alle partijen waardevol.”

Bart Roeleveld is senior Data Analysis Specialist bij Coney en docent van de training ‘Data-analyse’.

Van Operational naar Management Control Audit

Werk aan uw eigen auditontwerp op basis van de theorie

De term operational audit (OA) dekt al lang niet meer de lading van de doelstelling en werkzaamheden van (interne) afdelingen. Maar wat dan wel?

Bij management control audits gaat het erom of de manier van inrichten van de organisatie past bij de doelstellingen van het management in een veranderende omgeving. Management control zien we als 'gedragsbeïnvloeding gericht op doelrealisatie'. Ook de formulering van doelen beschouwen we dan als een te beoordelen proces. Vanuit deze invalshoek worden relevante vragen met audits beantwoord: Wat is de kwaliteit van de managementprocessen? Wordt er voldoende rekening gehouden met de cultuur van de organisatie? Past de afrekencultuur wel bij de beoogde besturingsprincipes? Is de inrichting flexibel genoeg?

In deze praktijkgerichte driedaagse cursus leert u - mede door zelf een passend auditontwerp te ontwerpen - hoe u als auditor een sparringpartner kunt zijn van het management. De rode draad in deze cursus is auditmethodologie; het ontwerpen van maatwerkaudits gericht op 'adding value'.

Doelstelling

In deze cursus ervaart u hoe u als auditor kunt bijdragen aan de taak van het management om ondernemingsdoelstellingen te realiseren. U vergroot uw theoretische kennis, maar gaat ook praktisch aan de slag met een auditontwerp. Relevantie, deugdelijkheid en doelmatigheid zijn sleutelwoorden.

Inhoud

U gaat aan de slag met:

- inleiding management control, definitie en reikwijdte van management control auditing;
- uitleg over de brede internal auditfunctie en functie-uitoefening;
- een auditaanpak met KAD+: is de inrichting 'aligned' met de strategische keuzes?
- beknopte vergelijking van veelgebruikte management control-modellen;
- praktijkervaringen: bijvoorbeeld risk management en het auditen daarvan.

Bestemd voor

Interne en openbaar accountants, auditors, managerial controllers en leden van het management.

Docent(en)

- o.a. Ron de Korte RA RE RO CIA, directeur van de ESAA auditopleidingen IT-Auditing & Advisory en Internal Auditing & Advisory en Managing Partner van ACS te Driebergen

Datum / Locatie:

Dinsdag 10, woensdag 11 en
donderdag 12 juni 2014

Garderen

Tijd:

09.30 - 19.30 /
09.00 - 19.30 /
09.00 - 16.30 uur

Prijs (vrij van btw):

(incl. logies)

Leden € 2.025

Niet-leden € 2.425

PE-uren: 22

advanced



Datum / Locatie:

Dinsdag 15 april 2014

Regardz Airport Hotel,
Rotterdam**Tijd:**

09.30 - 17.00 uur

Prijs:

Leden € 595

Niet-leden € 695

PE-uren: 6**Bijzonderheden:**Voor meer informatie of aanmelden:
www.nbavrc.nl

prof. dr. Arco van de Ven RA

advanced



AO nieuwe stijl

Het vakgebied administratieve organisatie (AO) is sterk in ontwikkeling. De boekhoudschandalen van onder andere Enron, Worldcom en Ahold hebben geleid tot onderkenning van het vakgebied. Wet- en regelgeving, zoals de Sarbanes Oxley-Act in de Verenigde Staten en de code Tabaksblat in Nederland, verplichten organisaties de AO periodiek te evalueren en gebreken te rapporteren. Levert dit nu meer zekerheid op en wat is een goede AO?

De afgelopen periode laat zien dat ook bedrijven die een 'in control statement' hebben afgegeven, failliet gaan of door de overheid gered moeten worden. De standaardmaatregelen als controletechnische functiescheiding en geautomatiseerde controles leiden vaak tot een starheid van handelen. Dit remt flexibiliteit en innovatief gedrag in organisaties af. En wellicht nog belangrijker: deze maatregelen leveren niet altijd de beoogde effectiviteit.

De klassieke AO schiet hierbij tekort; tijd voor een AO nieuwe stijl! Er is een denk- en werkwijze ontwikkeld voor het ontwerpen en beoordelen van de administratieve organisatie. Hierbij is rekening gehouden met de strategie en omgevingsfactoren van de organisatie. AO nieuwe stijl houdt rekening met de wisselwerking tussen het specifieke karakter van de organisatie en de (on)mogelijkheden van het inzetten van beheersmaatregelen om te komen tot een effectieve en efficiënte interne beheersing.

Doelstelling

Na afloop van deze cursus overziet u hoe de effectiviteit en efficiency van de administratieve organisatie wordt geanalyseerd.

Inhoud

- Beïnvloeding van de administratieve organisatie door: strategievorming, organisatiestructuur, processtructuur, beheersingsmaatregelen en factoren zoals leiderschapsstijl, control-stijl, strategie en kerncompetenties;
- Vastlegging van de administratieve organisatie door: het transparant maken en verbinden van doelstellingen en risico's, sturing en beheersingsmaatregelen en managementinformatie over effectiviteit en naleving;
- Analyse en verbeteringen van de administratieve organisatie: relatie met methoden zoals COSO en balanced control approach, waarbij nadrukkelijk aandacht wordt besteed aan de grenzen en beperkingen van de formele systemen.

Bestemd voor

Financial executives die betrokken zijn bij de inrichting, evaluatie en verbetering van de administratieve organisatie.

Docent(en)

- prof. dr. Arco van de Ven RA, hoogleraar bestuurlijke informatievoorziening TiasNimbas Business School, hoogleraar management in het bijzonder controlling Open Universiteit Nederland

Data management

Data inzichtelijk krijgen en betrouwbaar rapporteren

Een adequate beheersing van data begint bij uw eigen afdeling. Data en het management is een onderdeel van de hele organisatie en niet een pure IT-aangelegenheid. Bedenkt u maar eens wat de volgende aspecten voor u of uw afdeling betekenen: de toenemende mate van automatisering, snel veranderende wet- en regelgeving, eisen van zowel klanten als toezichthouders, de betrouwbaarheid van (management) rapportages, de audit-ability, data quality, data security en de opslag van dat in de 'cloud'.

Doelstelling

Uw stakeholders; denk aan uw management, klanten, aandeelhouders, toezichthouders, IT auditors en accountants stellen steeds zwaardere eisen aan de kwaliteit en beheersing van data. In deze cursus wordt wetenschappelijke kennis & onderzoek op een unieke manier gecombineerd met jarenlange praktijkervaring. De docenten verrijken uw kennis op het gebied van data kwaliteit en beheersing door middel van (eigen) publicaties, literatuur, cases, vragenlijsten en toetsen. Met als doel; uw data inzichtelijk te krijgen zodat u het betrouwbaar kunt rapporteren aan uw stakeholders.

Middagprogramma

- Het begrijpen van uw databronnen
- Van data naar wijsheid
- Eisen van vreemd vermogen verstrekkers aan data
- Actuele wet- en regelgeving omtrent data
- Data life cycle management
- Informatiebehoefte van management, klanten en stakeholders
- Informatiebehoefte van accountants & IT auditors
- Kwaliteitscriteria ten aanzien van data

Avondprogramma

- Databeheersing
- Datalekken
- ISAE 3402 en overige assurance rapportages
- Omgaan met externe dreigingen
- Beveiligingsrisico's van derden
- Waarde in data
- Gestructureerde versus ongestructureerde data methoden
- Meaning based computing
- Issues in cloud computing

Doelgroep

Accountants in business, controllers, actuarissen en managers (niet IT) die in hun werk geconfronteerd worden met de kwaliteit en beheersing van data.

Docent(en)

- prof. dr. Lineke Sneller RC, professor of value of IT Nyenrode Business Universiteit en Supervisory board member Achmea

Datum / Locatie:

Maandag 12 mei 2014

Nyenrode Business Universiteit,
Breukelen

Tijd:

13.30 - 21.30 uur

Prijs:

(incl. diner)

Leden € 695

Niet-leden € 695

PE-uren: 7

Bijzonderheden:

Voor meer informatie of aanmelden:
www.nbavrc.nl



prof. dr. Lineke Sneller RC

advanced





Wim Nieuwenhuijzen RC RA

*“Je zou processen
zo kunnen versimpelen
dat je niet meer aan wet
en regelgeving voldoet.”*

Wim Nieuwenhuijzen

Interview Wim Nieuwenhuijzen

‘Ik neem nooit genoeg met het eerste antwoord’

Kijken naar processen om verspilling te elimineren. Dat is de filosofie achter Lean. Wim Nieuwenhuijzen, cfo van Noppies, heeft binnen zijn bedrijf inmiddels heel wat processen volgens de Lean-methode onder de loop genomen. Zijn werkwijze is buitengewoon direct. ‘Je moet het visualiseren.’

‘Ik ben een rare cfo. Ook al heb ik een RC en RA achtergrond, ik ben geen echte cijferman. Daarom past deze functie goed bij mij. Noppies is met ruim honderd medewerkers geen groot bedrijf. In een kleinere organisatie wordt je rol als cfo automatisch breder. Dat ligt mij wel. Ik ben als cfo verantwoordelijk voor finance, it, operations en hr. In 2010 heb ik een Lean basistraining gevolgd en daarna mijn Lean black belt gehaald. Dan ga je een niveau hoger. Sindsdien probeer ik mensen aan te steken met het Lean-virus. Ik noem het overigens geen Lean, want hierdoor ontstaat soms weerstand. Je wilt dat mensen meegenomen worden door een verandering. Het begint met doorvragen. Ik neem nooit genoeg met het eerste antwoord. Je moet bijterig zijn. Bij Noppies kregen we bijvoorbeeld veel boeterente facturen wegens te late betaling van onze leveranciers uit Azië. Dat kwam door producten die bij ontvangst in ons centrale magazijn direct worden doorgestuurd naar retailketens, was de verklaring. Daardoor kostte de administratieve afhandeling meer tijd. De oorzaak bleek veel simpeler. De leveranciers moesten binnen 45 dagen betaald worden, terwijl wij na 45 dagen betaalden. Een simpel verschil van een paar dagen bleek de echte oorzaak.’

‘Het voordeel van Lean is dat het laagdrempelig is. We hebben een Leanruimte ingericht in het bedrijf. Daar hangen we vellen papier aan de muur waar je het proces op uittekent. Stel je voor dat je op een order gaat zitten? Hoelang blijf je dan op dezelfde afdeling. Wat gebeurt er eigenlijk in het hele proces? Je gaat weg van de literatuur. Je moet een proces durven aanpassen. Weten dat het kan. Ik gebruik Lean overigens niet voor rapportages. Dat heeft te maken met de aard van het bedrijf. Lean Accounting heeft vooral nut in productieomgevingen. Reguliere accounting kijkt naar de dekkinggraad van machines. Lean toont de inefficiëntie van een machine als hij niet voor een klant draait. Dat soort processen hebben we bij Noppies niet.’

‘Het is een continue zoektocht naar verspilling. Die wil je er rücksichtslos uitslopen. Maar er zijn grenzen. Je zou processen zo kunnen versimpelen dat je niet meer aan wet- en regelgeving voldoet. Neem de verpakkingsbelasting. Vanuit Lean geredeneerd is die administratie niet zo relevant. Als financial bewaak je wel die grenzen. Ik zie ook wat de risico's zijn. We hebben bijvoorbeeld ons designproces onder de loop genomen. Dat designproces van concept tot uitlevering voor een nieuwe collectie duurde anderhalf jaar. Om te kunnen profiteren van de feedback op de vorige collectie wilden we dat proces terugbrengen naar een jaar. We hebben het proces leaner gemaakt, maar niet zomaar de stekker uit het oude proces getrokken. Dan hadden we een enorm risico genomen. In plaats daarvan hebben we beide processen een seizoen parallel laten lopen. Toen wisten we zeker dat we de doorlooptijd van het proces met zes maanden konden verkorten.’

Wim Nieuwenhuijzen, RC en RA en sinds 2011 directeur finance & operations bij Noppies, een Nederlands mode-merk voor positie-, baby- en peuterkleding.

Lean management

Lean management is een managementfilosofie die erop gericht is om verspillingen - activiteiten die geen toegevoegde waarde leveren - te elimineren. Gerichte verbeteringen aan de hand van vaste principes. Binnen lean management spreken we over 'klanten'. Uw klanten (intern en extern) vormen de basis voor uw procesinrichting. Een betere afstemming van uw proces op de klantvraag, levert u een verhoogde kwaliteit van uw dienstverlening en lagere kosten op.

Uw rol als financial is essentieel binnen lean management en vraagt van u om op een andere manier naar processen, de inzet en de rol van mensen te kijken. Deze cursus geeft u een praktisch inzicht in wat lean management voor de aansturing en verantwoording in uw organisatie kan betekenen.

Bent u voornemens lean management of Lean Six Sigma in te voeren in uw organisatie dan is het verstandig om ook de training Lean accounting (zie pag. 73) te volgen. Als financial is het noodzakelijk om zowel verstand te hebben van lean management als van lean accounting om de gevolgen voor u en uw afdeling te kunnen bepalen.

Doelstelling

Na het volgen van de cursus lean management heeft u het niveau van een Lean Six Sigma Yellow Belt. De doelstelling van deze cursus is om u in een tijdsbestek van 1 dag kennis te laten maken met de basis van lean management en de praktische betekenis van deze bedrijfsvoering voor aansturing en verantwoording.

Inhoud

Lean Essentials:

- Historie van lean management;
 - Wat is lean management?
 - Wat is value?
 - Hoe verloopt de waardecreatie (value stream)?
- Wat is flow?
- Wat is vraaggestuurde productie (Pull)?
- Wat is perfectie binnen lean?
- Betekenis van lean management voor organisaties
 - Wat hebben organisaties eraan?
 - Voor welke organisaties?
 - Lean binnen productie
 - Lean binnen dienstverlening
 - Hoe werkt lean in de non-profit?

Bestemd voor

Accountants in business, registercontrollers en professionals werkzaam in het financieel-economisch management, die een betere kijk willen krijgen op hun rol in lean management.

Docent

- drs. Raquel Verwei RA, eigenaar consultancy bedrijf RA'Quel. Raquel is in de basis accountant maar werkt voornamelijk aan organisatieveranderingen en is bijna dagelijks met Lean Six Sigma implementaties bezig.

Datum / Locatie:

Donderdag 8 mei 2014

Mercure Hotel,
Utrecht-Nieuwegein

Tijd:

09.30 - 17.00 uur

Prijs:

Leden € 495

Niet-leden € 595

PE-uren: 6

Bijzondeheden:

Wilt u zich verdiepen in 'Lean accounting', ga dan naar pagina 68. Na het volgen van beide trainingen, bereikt u het niveau van Lean Six Sigma Orange Belt.

Voor meer informatie of aanmelden:
www.nbavrc.nl



drs. Raquel Verwei RA

fundamental



Datum / Locatie:

Vrijdag 9 mei 2014

Mercure Hotel,
Utrecht-Nieuwegein

Tijd:

09.30 - 17.00 uur

Prijs:

Leden € 495

Niet-leden € 595

PE-uren: 6

Bijzonderheden:

U heeft de training Lean management (zie pagina 67) gevolgd of heeft aantoonbare kennis op het gebied van lean management.

Voor meer informatie of aanmelden:
www.nbavrc.nl



drs. Stefan Betting RA

advanced



Lean accounting

Lean Six Sigma is niet meer weg te denken uit de dagelijkse praktijk van elke financial. Voorheen waren alleen productie ondernemingen actief bezig met lean, maar vandaag de dag heeft elke onderneming baat bij de principes van Lean Six Sigma.

Veelal besteedt men te weinig aandacht aan lean accounting bij een veranderproces met Lean Six Sigma, waardoor de vruchten van lean beperkt blijven tot wijzigingen in het proces en er geen rendement wordt verkregen van het meenemen van 'accounting' in het veranderproces.

Six Sigma is een kwaliteitsmanagementtool om procesverbeteringen aantoonbaar te kunnen begeleiden. Maar wat voor effect heeft Lean Six Sigma op de verslaggeving? Hoe zien wij Lean Six Sigma terug in de accounting/verslaggeving? In deze cursus wordt hier intensief aandacht aan gegeven.

Bent u voornemens Lean Six Sigma in te voeren in uw organisatie dan is het volgen van zowel de cursus lean management als lean accounting belangrijk voor u.

Doelstelling

Na het volgen van deze verdiepingstraining op het gebied van lean accounting weet u wat lean management voor effect heeft op de verslaggeving en wat de gevolgen van lean management zijn voor u en uw afdeling. U heeft het niveau van een Lean Six Sigma Orange Belt.

Inhoud

- groeipad naar lean accounting, drie stadia
- vier lean accounting methoden
- zes belangrijke noodzakelijke veranderingen
- WIP to SWIP, OEE
- gebruik van The Box Score
- eliminatie van overbodige transacties (arbeid, materiaal, voorraad)
- proces debiteuren, proces crediteuren, proces grootboek en maandafluitingen
- value stream performance management (gebruik van waardestromen en matrices)
- value stream costing (een andere kijk op kostprijsberekening)
- lean accounting en verkoop (Sales, operational and Financial Planning)
- praktijkvoorbeelden

Docent

- drs. Stefan Betting RA, eigenaar/oprichter PROFEDA, een organisatie gericht op accountants, advocaten en notarissen. Stefan is tevens docent, examinator en scriptiebegeleider (internationale) externe verslaggeving Nyenrode Business Universiteit.

In control bij een ERP implementatie

Als (project)controller bent u betrokken bij een ERP implementatie in uw organisatie en onder andere verantwoordelijk voor de interactie tussen de projectorganisatie en de lijn-organisatie. Niet alleen de financiële processen maar ook logistieke, HRM en productieprocessen worden door het systeem geraakt. Naast uw kennis en kunde rond projectcontrol wordt ook een inhoudelijke proceskennis van u gevraagd. Oftewel: hoe krijgt u als controller met de projectleider het project rond de implementatie op de rails?

Doelstelling

Na afloop van deze cursus bent u in staat om controls rond de implementatie van een ERP implementatie te benoemen en toe te passen. U signaleert gewenste veranderingen en gaat met tools en tips de deur uit.

Inhoud

Na een aantal (theoretische) basisprincipes rond projectcontrol, gaat u aan de hand van een voorbeeldcase van een succesvolle implementatie, zelf een ERP implementatie vormgeven.

Denk hierbij aan:

- projectdoel en projectresultaat van de implementatie
- afstemming met processen
- risico's binnen de implementatie
- projectorganisatie en leiderschap
- stappen tijdens de implementatie
- project- en voortgangsrapportage

Bestemd voor

De cursus is met name interessant voor registercontrollers en accountants in business die zich bezig (gaan) houden met de implementatie van ERP-systemen.

Docent(en)

- drs. Michel Verhoeven RC, zelfstandig controller en docent/trainer C@SE&T BV

Datum / Locatie:

Dinsdag 10 juni 2014

Mercure Hotel,
Utrecht-Nieuwegein

Tijd:

09.30 - 17.00 uur

Prijs:

Leden € 450

Niet-leden € 550

PE-uren: 6

Bijzonderheden:

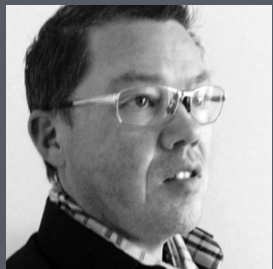
Voor meer informatie of aanmelden:
www.nbavrc.nl



drs. Michel Verhoeven RC

fundamental





Hans van Dorth

“Calculeren, rapporteren en presenteren moet je niet doen in een boekhoudpakket, maar in Excel. Dat kwartje is nog niet bij iedereen gevallen.”

Hans van Dorth

Interview Hans van Dorth

Calculeren - rapporteren - presenteren: gebruik Excel

“Als je zaken wilt calculeren, rapporteren en presenteren, moet je dat niet in je boekhoudpakket willen doen, maar gewoon in Excel. Gebruik software waarvoor deze bedoeld is: Powerpoint voor slideshows, Word voor briefwisselingen, databases voor datastorage en Excel voor het complex van calculeren, rapporteren en presenteren”, is de mening van Hans van Dorth, docent van onder andere de training ‘Financial Excel 2010 voor accountants’.

Hoe nodig is de training ‘Financial Excel voor accountants’ voor een beroepsgroep die toch al excelleert in het betere cijferwerk? Hans van Dorth: “Accountants zijn zeer bedreven met cijfers, maar ze zijn niet bedreven genoeg om met Excel cijfers snel naar voren te halen. Veel voorkomende oorzaak daarvan is dat ze op het kantoor waar ze werken vaak blijven ‘hangen’ in het daar gebruikte boekhoudpakket of de customized software, die in zekere zin log en beperkt is. Accountants leren met deze training de financiële data te koppelen naar Excel, om daar foutloos te calculeren, rapporteren en presenteren.” Hij vervolgt: “Het zijn overigens grofweg drie verschillende groepen accountants die deze training volgen. Eén groep met iets oudere accountants die Excel niet goed kennen maar het toch willen leren. Een tweede groep accountants werkt bij kantoren die het gebruik van Excel ontmoedigen. En er is een derde groep met accountants die zoveel mogelijk Excelbased willen werken, omdat zij niet afhankelijk willen zijn van dure (maatwerk) boekhoudpakketten.”

Meer efficiency en geen fouten

“Als je Excel goed in de vingers hebt, kun je niet alleen grote efficiencylagen maken, maar is de kans op fouten nul procent”, geeft Hans van Dorth aan. “Tijdens de training gaan onze deelnemers direct met een koppeling op de database aan de slag, waarbij ze leren om veel (repeterende) handelingen die ze nu nog manueel verrichten, straks met één druk op de knop foutloos te verwerken.”

Opbouw training

Hans van Dorth: “De training is modulair opgebouwd. Tijdens de uitleg van de modules doen de cursisten actief mee. Daarna gaan zij zelfstandig aan de slag met de uitgelegde modules op hun eigen niveau, waardoor ze in hun eigen tempo kunnen leren wat ze willen. Daarbij mogen zij ook hun eigen (cases) bestanden meenemen. Maar we beginnen natuurlijk bij de basis: waar haal je je informatie vandaan? Die gegevensbron kan een database zijn, maar net zo goed een tekst- of een andere Excelfile. We leren deelnemers onder meer te koppelen met deze brongegevens, waardoor de nieuwste gegevens uit onder andere de database gelijk de Excelsheets binnenstromen. Vervolgens gaan we aan de slag met formules en leren we hen bepaalde grafieken en views te genereren. Op basis van de import van de benodigde gegevens en de specifieke verwerking daarvan kun je vervolgens een dashboard bouwen; een live rapportagetool voor alle facetten c.q. niveaus in het bedrijf.”

Deelnemers aan de training zijn enthousiast. Met name over de manier waarop zij live verbinding kunnen maken met een database, formules leren gebruiken om extracties te maken van brondata, handelingen te automatiseren, te programmeren en macro's in te zetten. Hans van Dorth: “Dat zijn vaardigheden die thuishoren in de gereedschapskist van iedere accountant.”

Hans van Dorth, NextLevel Academy

Coaching

Als leider neemt u dagelijks beslissingen. De consequenties van deze beslissingen kunnen ver reikend zijn en impact hebben op de strategie, de organisatie, de mensen en op uw eigen positie en rol. Tijd voor reflectie is schaars. Coachingsgesprekken bieden de rust om in alle openheid en met garantie voor vertrouwelijkheid (persoonlijke) zaken rustig door te nemen die voor u als leider belangrijk zijn.

Doelstelling

Coaching heeft als doel de effectiviteit van uw leiderschap te verhogen. Door middel van open vragen, ofwel 'guided discovery', wordt de weg geopend naar nieuwe inzichten.

Inhoud

Het coachingstraject duurt een half jaar en bestaat uit 6 gesprekken van minimaal 1,5 uur. Tijdens het traject krijgt u ook opdrachten die in totaal circa 4 uur tijd van u vragen. De gesprekken deelt u zelf met de coach in. Het eerste gesprek is een kennismaking waarin een verkenning plaatsvindt van de omgeving waarin u opereert en de vraagstukken die u heeft. Op basis daarvan wordt uw coaching doelstelling geformuleerd. In de vervolgesprekken wordt, vanuit de zaken die op dat moment voor u van belang zijn, gewerkt aan deze doelstelling. Het is wenselijk na 5 gesprekken een reflectieverslag te schrijven dat u samen met de coach bespreekt. Hiermee verankert u het geleerde na het coachingsprogramma in uw dagelijks werk.

Openheid en vertrouwelijkheid zijn voorwaarden voor het succes van uw coaching. De coach vervult wisselende rollen: van luisteraar en adviseur tot warm, soms kritisch, klankbord.

U kunt onder andere terecht voor deze vraagstukken:

- Welke omgevingsfactoren bevorderen of belemmeren de veranderingen die ik wil doorvoeren?
- Gebruik ik mijn talenten volledig?
- Hoe ontwikkel ik me van tactisch leider tot strategisch en visionair leider?
- Wat inspireert mij?
- Wat heb ik altijd gehoopt te bereiken in mijn leven?
- Hoe ga ik om met een lastige doch waardevolle medewerker?
- Waarom wil mijn team niet meedoen aan de veranderingen die zo noodzakelijk zijn?
- Hoe blijf ik vitaal?
- Hoe leg ik de lat hoger bij minder presterende medewerkers?
- Hoe bevorder ik de samenwerking binnen de organisatie?

Bestemd voor

Controllers en accountants met ruime ervaring in een leidinggevende positie.

Docent(en)

- drs. Bernadette Kester EMccc, gecertificeerd executive coach en leiderschapscoach. Als bedrijfseconoom en bedrijfskundige heeft zij 25 jaar ervaring als leidinggevende in diverse sectoren en met name in de financiële sector. In 2013 heeft zij een Master diploma gehaald aan INSEAD voor het programma Coaching and Consulting for Change.

Datum / Locatie:

Data op verzoek

Locatie wordt in overleg bepaald

Tijd:

6 x 1,5 uur coaching +
4 uur voorbereidingstijd

Prijs:

Leden € 3.800
Niet-leden € 3.800

PE-uren: 13



drs. Bernadette Kester

advanced + expert



Datum / Locatie:

Donderdag 23 januari en
vrijdag 24 januari 2014 of

Dinsdag 1 juli en
woensdag 2 juli 2014

Amsterdam of Nieuwegein

Tijd:

13.00 - 21.00 /
09.00 - 17.00 uur

Prijs (excl. btw):

Leden € 1.260
Niet-leden € 1.450

PE-uren: 14

fundamental



Financial Excel 2010 voor accountants

Excel biedt eindeloos veel mogelijkheden voor rapportages, analyse en interpretatie. Er is veel meer mee mogelijk dan de meeste accountants weten. Heeft u het gevoel dat u nog te weinig gebruik maakt van de mogelijkheden? Volg dan deze cursus Excel voor accountants en word in twee dagen bijgespijkerd in Excel 2010. Uniek aan deze cursus is dat u cases uit uw eigen praktijk kunt inbrengen.

Excel is hét hulpmiddel voor rapportage, analyse en presentatie van financiële gegevens. Accountants die eerder deelnamen aan deze cursus zijn enthousiast over de vele oefeningen en opdrachten tijdens de cursus.

Doelstelling

U leert de mogelijkheden van Excel optimaal benutten voor uw dagelijkse werk als accountant. Na afloop werkt u gegarandeerd sneller en efficiënter met Excel.

Inhoud

De training is modulair opgebouwd. Elke module wordt afgesloten met praktijkgerichte oefeningen. Desgewenst kunt u cases uit uw eigen praktijk inbrengen.

Dag 1

- Import van externe gegevens
- Gegevens bewerken tot stuurinformatie
- Financiële functies en de analyse van gegevens
- Interpretatie van gegevens

Dag 2

- Werken met macro's en VBA Code
- Werken met modellen en sjablonen
- Rapporten en presentaties samenstellen

Bestemd voor

ledere accountant.

Docent(en)

- Hans van Dorth, NextLevel Academy

Communicatieve vaardigheden voor accountants

Wilt u dat uw adviezen beter aansluiten op de vraag zodat u meer invloed kunt uitoefenen? En kent u daarbij het verschil tussen 'gelijk hebben' en 'gelijk krijgen'? Als accountant besteedt u veel tijd aan luisteren, adviseren en communiceren. Deze cursus gaat over communicatie met opdrachtgevers en collega's. De communicatieve vaardigheden die u daarbij nodig hebt, bepalen voor een groot deel uw succes. Lesprogramma gevarieerd en op maat Samen met uw medecursisten oefent u gesprekstechnieken en kijkt u naar het effect van verbaal en non-verbaal communiceren. Van uw docent ontvangt u uitgebreide feedback op uw zelfgeschreven zakelijke teksten. Op basis van het ontvangen materiaal en de door u opgestelde leerdoelen stelt de docent oefeningen op maat samen. Individuele begeleiding en beoordeling van huiswerk-opdrachten zijn bij de cursus inbegrepen.

Doelstelling

In deze driedaagse cursus over effectief communiceren en adviseren leert u:

- hoe u uw adviezen beter laat aansluiten aan op de vraag;
- op welke manieren u uw invloed kunt vergroten;
- hoe u door beter luisteren uw adviezen geaccepteerd krijgt;

Inhoud

Dag 1: Persoonlijke effectiviteit

Tijdens de eerste cursusdag worden persoonlijke effectiviteit, communicatietheorie, assertiviteit, timemanagement en gesprekstechnieken behandeld. De nadruk ligt op feedback geven en ontvangen, verbaal en non-verbaal communiceren, vragen, doorvragen, samenvatten van een gesprek en luisteren.

Dag 2: Professioneel adviseren

Op dag 2 wordt aandacht besteed aan adviesgesprekken, uw adviesrol, omgaan met weerstand, onderhandelen, conflict-hantering en presentatietechnieken (met aandacht voor mindmapping).

Dag 3: Schriftelijk communiceren

U gaat aan de slag met het vergroten van de leesbaarheid, stijl en structuur van uw zakelijke brieven, managementletters en accountantsverslagen.

Huiswerkopdrachten

Voorafgaand aan de cursus krijgt u huiswerkopdrachten toegestuurd. Iedere cursusdag wordt een opdracht behandeld. Voor de derde cursusdag stuurt u de docent per e-mail drie schrijfoopdrachten ter beoordeling toe.

Bestemd voor

Alle deelnemers aan de AA-Praktijkopleiding en andere geïnteresseerden die hun communicatieve vaardigheden willen verbeteren.

Docent(en)

- drs. Gerard Zegers, Being Me
- Hadewig van Ommeren, Bureau Zuidema

Datum / Locatie:

diverse data en locaties,
zie www.nbaopleidingen.nl

Tijd:

(dag 1 en 2)
13.00 - 21.00 /
(dag 3)
13.00 - 20.00 uur

Prijs (vrij van btw):

Leden € 1.270
Niet-leden € 1.495

PE-uren: 20

Bijzonderheden:

Voor de deelnemers aan de praktijkopleiding is het curriculum van de cursus Communicatieve vaardigheden voor accountants (20 contacturen) verplicht gesteld. Essentieel voor het resultaat van deze cursus is het uitwerken van de huiswerkopdrachten. Maximum aantal deelnemers per groep is 12.

fundamenteel



Datum / Locatie:

Donderdag 15 mei 2014

Nyenrode Business Universiteit,
Breukelen

Tijd:

14.30 - 17.30 uur

Prijs:

Leden € 325

Niet-leden € 325

PE-uren: 3

Bijzonderheden:

Dit seminar maakt deel uit van de
Fraudedagen 2014. Heeft u interesse
in de overige sessies, ga dan naar
pagina 26.

Voor meer informatie of aanmelden:
www.nbavrc.nl



prof. dr. mr. Marcel Pheijffer

advanced



Het herkennen van fraudesignalen

Wie een ziekte wil bestrijden, zal de symptomen moeten kunnen herkennen. Hetzelfde geldt voor fraudebestrijding: kennis over het ontstaan en de ontwikkeling van een bepaalde fraudevorm is essentieel.

Tijdens dit seminar beantwoorden we vragen als: Hoe ontstaat fraude? Door welke (herkenbare en repeterende) factoren kan fraude zijn beslag krijgen? Hoe komt een (tot dan integer) persoon ertoe zich te laten verleiden tot frauduleus handelen? En (h)erkent men de 'beslissende' stap? Kan men op eigen kracht zijn integriteit terugvinden? Of slechts na ingrijpen van een onderzoeker? Welke vaste patronen zijn in de fraudevelden te onderscheiden? Waarom is het noodzakelijk dergelijke patronen tijdig te herkennen?

Fraude manifesteert zich zelden onaangekondigd, maar te vaak zijn signalen veronachtzaamd of zelfs niet eens als zodanig herkend. Tal van signalen worden in dit onderdeel gepresenteerd en besproken.

Vervolgens wordt het fraudeonderzoek zelf behandeld. Aan de orde komen vragen als: Bent u bevoegd te onderzoeken? Welke wet- en regelgeving is van toepassing? Hoe bouwt u een interview op? Welke vragen stelt u beslist wel of niet? Hoe beluistert u juist datgene wat de betrokkene u niet zegt? En hoe onderscheidt de oprechte mens zich van de niet-oprechte? Op welk moment kunt u confronterend worden in uw interview en hoe pakt u dat aan? Hoe haalt u met terugwerkende kracht zoveel mogelijk integriteitschendingen naar boven? Hoe waarborgt u dat de betrokkene zich niet later zal beroepen op onvrijwillige deelname aan het interview en de toepassing van dwang?

Doelstelling

Na dit seminar heeft u meer inzicht in het herkennen van symptomen en fraudesignalen.

Inhoud

De volgende onderwerpen komen aan de orde:

- ontstaan en ontwikkeling van fraude
- fraudepatronen en signalen
- fraudeonderzoek
- interviewtechniek

Bestemd voor

Accountants, fiscalisten, advocaten, adviseurs, controllers en bedrijfseconomen.

Docent

- prof. dr. mr. Marcel Pheijffer, professor of accountancy, Nyenrode Business Universiteit

Snellezen en mindmapping

Voor u als hoogopgeleide professional is het belangrijk dat u binnen uw vakgebied up-to-date blijft. 'Een leven lang leren' hoort daarbij. In de praktijk betekent dat regelmatig veel leeswerk. Daarnaast heeft u in de dagelijkse uitvoering van uw werkzaamheden vaak te maken met veel informatie die door u in korte tijd gelezen en begrepen moet worden. Via snellezen en mindmapping leert u sneller te lezen en beter te onthouden. Bovendien zal het u ook veel tijd gaan besparen want een verdrievoudiging van de leessnelheid is geen uitzondering.

Doelstelling

Verbeter uw leessnelheid

Ervaar tijdens deze training dat u sneller kunt lezen zonder begrip te verliezen. Door een andere leesteknik toe te passen, vergroot u uw productiviteit.

Verbeter uw begrip

Door het maken van een mindmap kunt u uw begrip van een tekst verbeteren. Maar u kunt mindmapping ook inzetten op andere manieren:

- u kunt grip krijgen op complexe projecten
- u kunt het als ondersteuning gebruiken om lastige beslissingen beter geïnformeerd te nemen
- u kunt lang vervlogen herinneringen weer naar boven halen

In deze training leert u de basisbeginselen waarmee u direct aan de slag gaat.

Inhoud

- 0-meting van uw huidige leessnelheid
- Theorie over de samenwerking tussen de ogen en het brein
- Eerste snelheids oefening: een zogenaamde speed drill
- Associatie oefening ter voorbereiding op het mindmappen
- Uitleg over samenhang tussen sleutelwoorden en het geheugen
- Lees oefening op basis van sleutelwoorden
- Het ontwikkelen van een persoonlijke snelleesstijl
- Tempo verhogen aan de hand van persoonlijke snelleesstijlen
- Mindmap oefening gericht op het naar boven halen van herinneringen
- Het ontwikkelen van zelfvertrouwen bij het snellezen
- Uitleg over leesstrategie en scannen van tekst
- Als eind oefening gaat u een half uur tot 45 minuten snellezen in een non-fictie boek.
- De stof die u tot zich neemt, legt u vast in een mindmap.

Bestemd voor

Iedere financiële professional die behoefte heeft aan tijdsbesparing, het verbeteren van het begrip en versnellen van de eigen leessnelheid.

Docent(en)

- Bas Hoorn, directeur en hoofdtrainer van trainingsbureau BasHoorn.nl

Datum / Locatie:

Vrijdag 11 april of woensdag 21 mei

11 april:

Mercure Hotel, Utrecht-Nieuwegein

21 mei:

Regardz Airport Hotel, Rotterdam

Tijd:

09.30 - 17.30 uur

Prijs:

Leden € 420

Niet-leden € 490

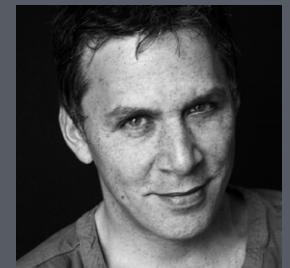
PE-uren: 7

Bijzonderheden:

Maximaal 12 deelnemers.

Neem twee boeken mee die u nog niet heeft gelezen: een roman en een non-fictie boek.

Voor meer informatie of aanmelden:
www.nbavrc.nl



Bas Hoorn

fundamental



Datum / Locatie:

Donderdag 10 april 2014

Mercure Hotel,
Utrecht-Nieuwegein

Tijd:

13.30 - 18.00 uur

Prijs:

Leden € 325

Niet-leden € 400

PE-uren: 4

Bijzonderheden:

Voor meer informatie of aanmelden:
www.nbavrc.nl

*“Luisteren:
een essentiële vaardigheid
om je team gemotiveerd
te houden.”*

fundamenteel



Actief luisteren als leiderschapstool

“Courage is what it takes to stand up and speak; courage is also what it takes to sit down and listen” - *Winston Churchill*

Luisteren is één van de belangrijkste vaardigheden van een leider. Vooral leiders die werken met hoogopgeleide professionals en jonge medewerkers merken dat actief luisteren een essentiële vaardigheid is om het team gemotiveerd te houden.

Helaas is actief luisteren lastiger dan het lijkt. Horen wat iemand zegt en de ander daadwerkelijk begrijpen zijn twee verschillende zaken. Waar u als succesvol manager de neiging hebt om snel tot een oordeel en bijbehorende beslissing te willen komen, staat dit wel eens het luisteren in de weg. Met alle gevolgen van dien wanneer de implementatie van de beslissing moet plaatsvinden.

Doelstelling

Deze workshop geeft u het inzicht in verschillende manieren van luisteren en behandelt technieken om anderen beter te verstaan en te begrijpen. U leert te voorkomen dat uw aannames en oordelen in de weg zitten. U leert effectieve technieken om gericht door te vragen zodat anderen u meer willen vertellen. En u leert tussen de regels door te luisteren naar de bedoelingen, zorgen en wensen van uw gesprekspartner. Deze workshop is daarmee een essentiële aanvulling op uw managementvaardigheden.

Inhoud

Na het volgen van de workshop heeft u de volgende inzichten en resultaten:

- u bent effectiever in uw werk doordat u gesprekspartners beter leert begrijpen
- uw gesprekspartners merken dat u beter luistert
- u kent de vier belangrijkste manieren om te luisteren en weet wanneer u deze kunt toepassen
- u weet hoe u voorkomt dat uw aannames en oordelen in de weg zitten bij het luisteren
- u kent gesprekstechnieken om gericht door te vragen zodat anderen u meer willen vertellen
- u hebt inzichten om beter tussen de regels door te luisteren naar de bedoelingen, zorgen en wensen van uw gesprekspartner
- u heeft inzicht in uw eigen luisterstijl en persoonlijke valkuilen

Bestemd voor

Controllers, accountants en andere financial executives in een leiderschapsrol of die deze ambiëren.

Docent(en)

De workshop wordt verzorgd door een expert van Debatrrix. Debatrrix is een internationaal bekroond adviesbureau dat professionals in bedrijfsleven en politiek adviseert bij het overtuigend overbrengen van hun boodschap.

Presenteer uw cijfers met impact!

De cijfers spreken niet voor zich, maak zelf het verschil

Het is een kunst om cijfers te presenteren op een manier die beklijft. U beheerst de basis van presenteren maar u wilt uw vaardigheid verbeteren om een impactvolle presentatie te geven.

Hoe zorgt u ervoor dat uw management team, CEO of raad van bestuur geboeid blijft door de cijfers? Door speciale technieken toe te passen, is het ook voor u mogelijk om een memorabele presentatie te geven.

Doelstelling

Met deze workshop leert u een impactvolle presentatie geven en uw publiek geboeid te houden. U krijgt inzicht in technieken om een aantrekkelijke presentatie met tabellen en grafieken te maken. U leert hoe u uw publiek door deze cijfers heen leidt, de boodschap laat beklijven en hoe u ze tot actie aanzet.

Inhoud

Na het volgen van de workshop heeft u de volgende inzichten en resultaten:

- u geeft een overtuigende presentatie
- u weet hoe u een presentatie doeltreffend inzet
- u weet hoe u cijfers toegankelijk presenteert
- u weet hoe u een presentatie (en de boodschap hierbij) memorabel en onderscheidend maakt

Bestemd voor

Iedere financieel professional die regelmatig presenteert maar dit nu met impact wil doen en op een wijze die toehoorders tot actie aanzet.

Docent

De workshop wordt verzorgd door een expert van Debatrix. Debatrix is een internationaal bekroond adviesbureau dat professionals in bedrijfsleven en politiek adviseert bij het overtuigend overbrengen van hun boodschap.

Datum / Locatie:

Donderdag 17 april 2014

Mercure Hotel,
Utrecht-Nieuwegein

Tijd:

13.30 - 18.00 uur

Prijs:

Leden € 325

Niet-leden € 400

PE-uren: 4

Bijzonderheden:

Voor meer informatie of aanmelden:
www.nbavrc.nl

*“Presenteer uw cijfers
op een memorabele en
onderscheidende manier.”*

Datum / Locatie:

Donderdag 15 en vrijdag 16 mei 2014

Bilderberg Hotel de Keizerskroon,
Apeldoorn

Tijd:

(beide dagen)
09.30 - 17.00 uur

Prijs:

(excl. logies)
Leden € 1.050
Niet-leden € 1.150

PE-uren: 12

Bijzonderheden:

Vooraf wordt u gevraagd om kort een leerdoelstelling (en waar mogelijk casuïstiek) op papier te zetten.

Voor meer informatie of aanmelden:
www.nbavrc.nl



Gert-Jan Spenkelink

fundamenteel



Effectief onderhandelen

U onderhandelt iedere dag over uiteenlopende standpunten of verschillende meningen. Denk hierbij aan het vaststellen van budgetten, het maken van investeringsbeslissingen of het stellen van prioriteiten. We onderhandelen steeds vaker, maar dat gaat niet iedereen gemakkelijk af. Gelukkig zijn onderhandelvaardigheden goed te leren en kan iedereen naar een goed resultaat streven zonder dat relaties onder druk komen te staan.

Wilt u uw onderhandelingspositie structureel verbeteren? In deze training krijgt u inzicht in de verschillende onderhandelingsfasen en onderhandelings technieken. U werkt in kleine groepen aan eigen casuïstiek en ontdekt uw eigen stijl én hoe deze effectief in te zetten. In praktijksimulaties met een acteur leert u de overige onderhandelings technieken te herkennen en om te gaan met de 'slimme spelletjes' van uw collega/gesprekspartner. U leert op te komen voor uw eigen belangen, hoe een win-win situatie te creëren en een goede relatie met uw gesprekspartner(s) in stand te houden.

Doelstelling

De training 'Effectief onderhandelen' leert u onderhandelen wanneer er sprake is van wederkerigheid en gezamenlijke belangen. Ook krijgt u inzicht in de verschillende onderhandelings technieken en leert u in te spelen op de technieken van de onderhandelaar die de regels aan zijn laars lapt en zijn eigen belangen en resultaten voorop stelt.

Inhoud

Dag 1: Positioneel onderhandelen vs. denken in belangen. De fasen in het onderhandelen en het kunnen omgaan met lastige mensen:

- voorbereidingsfase
- openingsfase
- discussiefase
- exploratiefase
- loven en bieden
- de impasse en de overeenkomst
- de 'dirty tricks' herkennen en pareren

Dag 2: Eigen onderhandelstijl herkennen en effectief kunnen inzetten.

- de kracht van de ander gebruiken; onderhandel Jiu Jitsu
- lichaamstaal tijdens onderhandelingen herkennen
- kunnen werken met een BAZO (Beste Alternatief Zonder Overeenkomst)
- persoonlijke onderhandelstrategieën bedenken die voor je werken
- Gebruik kunnen maken van creativiteit om onderhandelingen verder te krijgen
- praktijksimulaties oefenen met een trainingsacteur
- transfer naar de praktijk

Bestemd voor

Controllers, accountants in business en andere financiële professionals.

Docent(en)

- Gert-Jan Spenkelink, trainer en directeur Scope & Skills

Interview Leo Straathof

“Zet op voorhand zoveel mogelijk seinen op veilig”

“Houd je als accountant je vak goed bij, doorgrond je de controlecliënt voldoende, ken je de markt waarin hij opereert en richt je de controleopdracht gedisciplineerd in, dan heb je op voorhand al een groot aantal seinen op veilig gezet om uiteindelijk een deugdelijke controleverklaring te kunnen afgeven.” In een zeer bescheiden notendop is dit de boodschap van Leo Straathof, docent van de vijfdaagse leergang ‘De controle onder controle’.

Leo Straathof: “We hoeven er geen doekjes om te winden dat accountants in de laatste jaren veel negatieve publiciteit hebben gekregen. Het maatschappelijk vertrouwen in de accountant heeft een scherpe deuk opgelopen en daarmee zijn de namen van heel veel goede accountants bezoedeld, omdat het effect van de schandalen uitstraalt op de gehele beroepsgroep. Damage control is daarmee meer nodig dan ooit en daar kan deze leergang een steentje aan bijdragen.”

Regie over de controle

Een goede beheersing van je vak, een adequate teamsamenstelling en een goede begeleiding zijn cruciale voorwaarden om een controleopdracht goed uit te voeren, vindt Leo Straathof. “Controles zullen in mijn ogen significant beter verlopen als accountants de elementaire controletechniek weer stevig beheersen en de controleleiding intensiever betrokken wordt bij de aanpak en uitvoering van de controle. Een controleopdracht die op het bordje terecht komt van minder ervaren teamleden met onvoldoende kennis van de controlecliënt en te weinig controletechnische ‘vlieguren’ kan niet vlekkeloos verlopen. De partner, de eindverantwoordelijke accountant, moet daarom stevig de regie hebben over de controleopdracht. Hij zal er voor moeten zorgen dat er genoeg ruimte en evaluatiemomenten voor de controleopdracht worden ingepland! Bovendien, de controle van de jaarrekening is niet het volgen van een kookboek; de aanpak ervan is een iteratief proces; bij elk volgend evaluatiemoment moeten controlebevindingen opnieuw tegen het licht worden gehouden en gewogen. Schieten die evaluatiemomenten er deels bij in, dan kun je de opdracht niet naar behoren afronden en trek je in het ergste geval de verkeerde conclusies, waardoor uiteindelijk wellicht onterecht een goedkeurende verklaring wordt afgegeven. In de evaluatiefase moet je jezelf daarom oprecht de vraag stellen: is dit alles wat ik heb gevonden, zijn er niet meer zaken aan probleem X gerelateerd, probeert mijn controlecliënt me niet om de tuin te leiden, heb ik voldoende werkzaamheden uitgevoerd?”

Zorgvuldige aanpak dossiers

Het controledossier moet een complete, betrouwbare weergave zijn van de planning en de uitvoering van de controle. Leo Straathof: “De praktijk wijst uit dat de verrichte werkzaamheden en getrokken conclusies in veel gevallen beter kunnen worden gedocumenteerd. Ook mag het dossier vaak nog wat meer diepgang hebben, vooral wanneer het gaat om professionele oordeelsvorming met een ‘PKI-sausje’. Conclusies in het dossier moeten gefundeerd zijn. Als de voornoemde punten niet worden gerespecteerd, boet een dossier in aan kwaliteit. Onverzorgd taalgebruik verergert dit. Vooral de jongere trainees maken daarmee fouten bij de dossiervorming; dit pleit voor betere begeleiding voor hen. Maar dat niet alleen; ook het voorbeeldgedrag van de leidinggevende accountant bij de controle is cruciaal voor beginnend assistent-accountants. De eindverantwoordelijke partner is daarnaast verantwoordelijk voor een grondige review van het dossier. En dat beperkt zich dus niet tot ‘nog even babbelen met mijn team’”

Leo N.M. Straathof RA, voormalig partner bij KPMG en docent post-masteropleiding Financial auditing Universiteit van Tilburg. Voor NBA Opleidingen verzorgt Leo Straathof de leergang “De controle onder controle”.



Leo Straathof RA

“Het dossier mag vaak nog wat meer diepgang hebben, vooral wanneer het gaat om professionele oordeelsvorming met een ‘PKI-sausje’.”

Leo Straathof

Datum / Locatie:

Vrijdag 27 juni 2014

Mercure Hotel,
Utrecht-Nieuwegein

Tijd:

09.30 - 17.00 uur

Prijs:

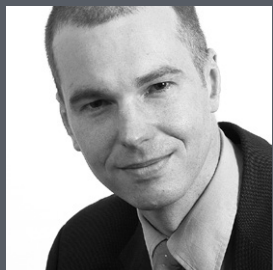
Leden € 495

Niet-leden € 595

PE-uren: 6**Bijzonderheden:**

EICPC - leden kunnen zich
inschrijven voor de NBA-VRC
Opleidingen ledenprijs.

Voor meer informatie of aanmelden:
www.nbavrc.nl



ir. Anton van Rosmalen

advanced



Professionalisering risicomanagement in de publieke organisatie

In elke nieuwe richtlijn of governance code neemt risicomanagement een steeds prominentere rol in. Helder moet worden gemaakt wat nu eigenlijk onder een goed werkend risicomanagementsysteem wordt verstaan. Daarnaast zijn er meerdere smaken qua ERM frameworks, nu ook ISO31000 en M_o_R het licht hebben gezien. De trend is om te sturen op onzekerheden welke het behalen van gestelde organisatiedoelen in gevaar kunnen brengen. Risicomanagement wordt daarmee ook wel gedefinieerd als de balans tussen risico's nemen en risico's beheersen. Voor de controller zijn deze ontwikkelingen een kans om zijn/haar positie te veranderen naar een pro-actievere adviesfunctie.

Doelstelling

Na afloop van de cursus kent u de meest actuele stand van zaken rondom risicomanagement. U heeft inzicht in de valkuilen en succesfactoren van de verankering binnen uw organisatie. U krijgt handvatten voor de te nemen stappen om risicomanagement te professionaliseren.

Inhoud

- uitleg ISO31000, COSO, M_o_R (verschillen en overeenkomsten)
- proces van risicomanagement: risico-identificatie, inclusief risicoperceptie
- vaststellen risicotolerantie / ontwerpen van een stresstest
- creëren van draagvlak voor risicomanagement
- implementatiestrategieën
- praktijkcase

Bestemd voor

Accountants en (public) controllers in een controlfunctie in de publieke sector.

Docent(en)

- ir. Anton van Rosmalen, trainer bij het Nederlands Adviesbureau voor Risicomanagement

PUBLIEK

Vastgoedfraude

Vastgoedfraude staat al vele jaren in de publieke belangstelling. Duidelijk is geworden dat alle typen vastgoedbeleggers en eigeengebruikers, groot en klein, het slachtoffer kunnen worden van vastgoedfraude. Het gaat al snel om grote bedragen. Aan de hand van praktijkvoorbeelden wordt op een interactieve wijze de diverse werkwijzen van fraudeurs besproken. Hoe maken zij gebruik van de intransparante vastgoedmarkt, van lacunes in de risicobeheersing van organisaties en van foute taxatierapporten en tussenpersonen? Juist bij eenmalige transacties is waakzaamheid geboden. Tijdens het college staan de risico's centraal. Hoe signaleert u ze, maakt u ze beheersbaar en bespreekbaar? Wat zijn de attentiepunten? Wij behandelen de Praktijkhandreiking vastgoed van de NBA en u krijgt praktische aanwijzingen voor het opzetten en uitvoeren van risicoanalyses.

Doelstelling

Na deze bijeenkomst bent u op de hoogte van de diverse werkwijzen van fraudeurs in het vastgoed en over de betreffende risico's en hoe deze te signaleren.

Inhoud

Tijdens het seminar Vastgoedfraude komen onder andere de volgende onderwerpen aan de orde:

- werkwijze fraudeurs
- vastgoedmarkt
- risicobeheersing
- taxatierapporten
- signalen en attentiepunten

Bestemd voor

Dit seminar is bedoeld voor accountants, fiscalisten, advocaten, adviseurs, controllers en bedrijfseconomen.

Docent(en)

- prof. dr. Tom Berkhout MRE MRICS, hoogleraar Vastgoed Nyenrode Business Universiteit

Datum / Locatie:

Donderdag 25 september 2014

Nyenrode Business Universiteit,
Breukelen

Tijd:

14.30 - 17.30 uur

Prijs:

Leden € 325

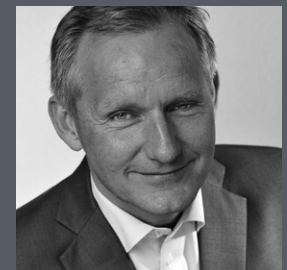
Niet-leden € 325

PE-uren: 3

Bijzonderheden:

Dit seminar maakt deel uit van de Fraudedagen 2014. Heeft u interesse in de overige sessies, ga dan naar pagina 26.

Voor meer informatie of aanmelden:
www.nbavrc.nl



prof. dr. Tom Berkhout MRE MRICS

advanced



Cursusaanbod accountants in business & registercontrollers

www.nbavrc.nl

Data 2014	Titel
op aanvraag	Coaching
diverse data	Verplichte training Beroepsethiek
11 en 12 maart	Basisbeginselen IFRS
25 maart	Corporate recovery
27 en 28 maart	Masterclass operational excellence for financial executives
31 maart	Beyond control
3 april	Financiering en financieringsdocumentatie
7 april	Fast closing en toch effectief rapporteren
8 - 11 april, 18 - 20 juni	
en 24 - 26 september	Financial Executive Programme (FEP) 2014 VERNIEUWD
10 april	Morele Moed
10 april	Actief luisteren als leiderschapstool
11 april	Snellezen en mindmapping
15 april	AO nieuwe stijl
16 april	Update externe verslaggeving voor accountants in business
17 april	Presenteer uw cijfers met impact! NIEUW
17 en 18 april	Treasury en derivaten
17 april, 20 mei, 13 juni,	
26 september	Actualiteiten-dagen
23 april	Tone at the top: Boardroom dynamics NIEUW
23, 24 april en 21 mei	Masterclass inrichting financiële functie
25 april	Actualiteiten management control
8 mei	Update IFRS 2014 VERNIEUWD
8 mei	Lean management
9 mei	Lean accounting
12 mei	Data management
12 en 13 mei	Masterclass fusie & overname
13 mei	Niet-bancaire financiering NIEUW
14 en 15 mei	Rentederivaten: productkennis en zorgplicht
14 - 16 mei	Mastercourse controlling publieke sector NIEUW
15 mei	Het herkennen van fraudesignalen
15 en 16 mei	Effectief onderhandelen
15 mei, 19 juni,	
25 september, 6 november	Fraudedagen
19 mei	Een nieuwe kijk op budgeting?
20 mei	Actualiteiten corporate governance
21 mei	Snellezen en mindmapping
22 en 23 mei	Strategie implementatie
23 mei en 6 juni	Tone at the top: integriteitsmanagement
26 en 27 mei	Strategic finance

Data 2014	Titel
27 mei	Basel III
2 juni	Fast closing en toch effectief rapporteren
2 en 3 juni	De controller als business partner
3 juni	Advanced fast and quality close NIEUW
4 - 6 juni en 8 - 10 oktober	Dynamisch leiderschap
5 juni	Investeringsbeoordeling en bedrijfswaardering: de DCF methode NIEUW
5 juni	The financial and change
5 en 12 juni	Profit from English
6 juni	De samenhang van cultuur, integriteit en risicomanagement
9 juni	Masterclass internal control
10 juni	In control bij implementatie ERP NIEUW
11 juni	Bank risk management: value chain analysis
12 juni	Due diligence
13 juni	Actualiteiten strategisch management
16 en 17 juni	Inzicht in en invloed op krachtenvelden
16 - 18 juni	Integrated, interactive & intelligent Excel Models NIEUW
17 juni	Governance, risk & compliance
18 juni	Actualiteiten ondernemingsrecht
18 - 20 juni	Mastercourse voor financieel managers 2014 NIEUW
19 juni	Faillissementsfraude
20 juni	Optimaliseer uw planning & control
23 juni	Toezen op integriteit
23 juni	Een effectief financial audit proces NIEUW
24 juni	Business Intelligence: toegevoegde waarde of zinloze investering?
24 en 25 juni	Financiële instrumenten: derivaten
25 juni	Scenarioplanning
27 juni	Professionalisering risicomanagement in de publieke organisatie
20 - 22 augustus	Summercourse voor financieel managers 2014 NIEUW
27 - 29 augustus	Summercourse voor financieel managers 2014 NIEUW
25 september	Actualiteiten management control
25 september	Vastgoedfraude
1 - 3 oktober	Mastercourse voor financieel managers 2014 NIEUW
6 november	De psychologie van het frauderen NIEUW

Cursusaanbod openbaar accountants

www.nbaopleidingen.nl

Data 2014

16 januari
23 en 24 januari
28 januari
29 januari
30 januari
31 januari
4 februari
5 februari
6 februari
11 februari
12 februari
13 februari
3, 17 en 31 maart
3 maart en 15 april
4 maart
5 maart
6 maart
11 en 12 maart
13 maart
25 maart
1 of 2 of 3 of 8 april
8, 9, 10, 11 april en 18, 19, 20 juni
8 april en 13 mei
9 april
9 april
9 april
10 april
10, of 15 of 16 of 17 april
22 april
23 april
23 april
24 april
29 april
30 april
7 en 21 mei, 11 juni
8 mei
8 mei
13 mei
13 mei
14 en 15 mei
15 mei
15 mei
15, 22 mei, 5, 11 en 19 juni
19 mei
19 mei
20 mei
21 mei
21 mei
22 en 23 mei

Cursus

Praktische tips laatste btw-aangifte
Financial Excel
De Nieuwe Standaard 4410
De Nieuwe Standaard 4411
De Nieuwe Standaard 4412
Fiscale actualiteiten
De Nieuwe Standaard 4413
De Nieuwe Standaard 4414
De Nieuwe Standaard 4415
De Nieuwe Standaard 4416
De Nieuwe Standaard 4417
De Nieuwe Standaard 4418
Communicatieve vaardigheden voor de accountant
Professioneel-kritische instelling
De nieuwe VGBA
De nieuwe VGBA
De jaarrekeningbespreking als adviesgesprek
Basisbeginselen IFRS
Richtlijnen voor de jaarverslaggeving in het mkb
Corporate Recovery
Risicogericht samenstellen
Financial Executive Programme
Professioneel-kritische instelling
Risicogericht samenstellen
Verslaggeving voor verenigingen en stichtingen
IT security trends
Aansprakelijkheid en tuchtrecht
Risicogericht samenstellen
Uitkeren uit een bv
De samenstellingsopdracht opnieuw samengesteld
Rapporteren over risico's
Derivaten in het mkb
De commerciële jaarrekening op fiscale grondslagen
De flex-bv en externe verslaggeving
Communicatieve vaardigheden voor de accountant
De vernieuwde controlestandaarden
Update IFRS 2014
Standard Business Reporting
Ontwikkeling optimale strategie voor valutarisico
Rentederivaten; productkennis en zorgplicht
Accountantspraktijk 2.0
Werkkapitaalbeheer en financiering
Data-analyse
Leergang de controle onder controle
Kwaliteitsbeheersing in de mkb-praktijk
De successiewetgeving
Actualiteiten corporate governance
De samenstellingsopdracht opnieuw samengesteld
Belastingvoordeel met transferpricing/innovatiebox
Strategie implementatie

NIEUW

NIEUW

NIEUW

VERNIEUWD

NIEUW

NIEUW

NIEUW

NIEUW

NIEUW

NIEUW

NIEUW

NIEUW

NIEUW

NIEUW

NIEUW

NIEUW

NIEUW

VERNIEUWD

VERNIEUWD

NIEUW

Data 2014

26 en 27 mei
27 mei
27 en 28 mei
3 en 4 juni
4 juni
4, 5 en 6 juni
5 juni
5 juni
5, 6, 12 en 13 juni
10 juni
10, 11 en 12 juni
11 juni
11 juni
11 en 25 juni, 9 juni
12 juni
12 juni
13 juni
16, 17 en 18 juni
17 juni
17 juni
17 juni
18 juni
18 juni
18 juni
18, 19 en 20 juni
19 juni
19 juni
19 juni
19 juni
24 juni
24 juni
24 en 25 juni
25 juni
25, 26 en 27 juni
26 juni
26 juni
26 en 27 juni
26, 27 juni, 3 en 4 juli
30 juni
1 en 2 juli
1, 2, 3 en 4 juli
2 juli
3 juli
3 juli
8, 9, 10 en 11 of 15, 16, 17 en 18 juli of
5, 6, 7 en 8 of 12, 13, 14 en 15 augustus

Cursus

Strategic Finance
Basel III
Adviseren met impact: rendementsverbetering
Audit van soft controls: wat is de best manier?
Meer rendement uit social media
Dynamisch leiderschap
Gedragmatig risicomanagement
Ondernemend adviseren bij familiebedrijven
Leergang de kleine bv
Pensioen voor de dga aanpassen of stoppen met eigen beheer?
Van operational naar management control audit
Doorbraakdenken: anders kijken, denken en doen
De bv en haar fiscale dimensie
Communicatieve vaardigheden voor de accountant
Due diligence
Fiscale gevolgen van het huwelijksvermogenrecht
Fiscale actualiteiten
Integrated, interactive & intelligent excel models
De nieuwe VGBA
De werkkostenregeling
Governance, Risk & Compliance
De samenstellingsopdracht opnieuw samengesteld
Kwaliteitsbeheersing in de mkb-praktijk
Actualiteiten ondernemingsrecht
Mastercourse voor financieel managers 2014
Waardering van vastgoed
De accountant en ontslaanvraag
De zzp'er en de fiscus
Verbeter uw beoordeling van processen en controles
Nationale Verslaggevingsdag
Actualiteiten klacht- boete- en tuchtrecht
Financiële instrumenten: derivaten
De accountant en het bancaire krediet
Mastercourse publieke sector: good governance
Actualiteiten loonheffing
Btw-actualiteiten
De dga en zijn bv
Leergang Externe verslaggeving
Uitkeren uit een bv
Financial Excel
Summercourse NBA Opleidingen
De bv en haar juridische dimensie
Werkwijze van de bank bij dreigend faillissement
Van traditioneel kantoor tot ideale klantenpartner
Summercourse NBA Opleidingen

NIEUW

VERNIEUWD

NIEUW

VERNIEUWD

VERNIEUWD

VERNIEUWD

VERNIEUWD

Verplichte Permanente Educatie 2014-2015

Diverse data, zie nbaopleidingen.nl
Diverse data, zie nbaopleidingen.nl
Zeg wat je ziet
Dossiermentoring

NIEUW

NIEUW

Aanmeldingsformulier

NBA Opleidingen

Cursus: _____ Datum: _____ Prijs: _____ Overnachting: ja / nee *

Cursus: _____ Datum: _____ Prijs: _____ Overnachting: ja / nee *

Naam, voorletters en titel(s): _____ M / V *

Voornaam: _____

Privé-adres: _____ Telefoon privé: _____

E-mailadres: _____ 06-nummer: _____

Functie: _____ Titels: _____

Werkzaam bij: _____

Adres: _____ Telefoon zakelijk: _____

Postcode en plaats: _____

Factuur naar privé- / kantooradres*: _____

Additionele factuurgegevens: _____

Datum: _____

De algemene voorwaarden zijn van toepassing. Zie pag 86 en 87.

Handtekening:

* Doorhalen wat niet van toepassing is

Dit formulier kunt u faxen naar: 020 - 301 03 02. U kunt zich ook digitaal aanmelden via **www.nbaopleidingen.nl**, of dit formulier (zonder postzegel) sturen naar: NBA Opleidingen, Antwoordnummer 1618, 1000 WB Amsterdam

Meer informatie vindt u op **www.nbaopleidingen.nl**

Aanmeldingsformulier

NBA Opleidingen

Cursus: _____ Datum: _____ Prijs: _____ Overnachting: ja / nee *

Cursus: _____ Datum: _____ Prijs: _____ Overnachting: ja / nee *

Naam, voorletters en titel(s): _____ M / V *

Voornaam: _____

Privé-adres: _____ Telefoon privé: _____

E-mailadres: _____ 06-nummer: _____

Functie: _____ Titels: _____

Werkzaam bij: _____

Adres: _____ Telefoon zakelijk: _____

Postcode en plaats: _____

Factuur naar privé- / kantooradres*: _____

Additionele factuurgegevens: _____

Datum: _____

De algemene voorwaarden zijn van toepassing. Zie pag 86 en 87.

Handtekening: _____

* Doorhalen wat niet van toepassing is

Dit formulier kunt u faxen naar: 020 - 301 03 02. U kunt zich ook digitaal aanmelden via **www.nbaopleidingen.nl**, of dit formulier (zonder postzegel) sturen naar: NBA Opleidingen, Antwoordnummer 1618, 1000 WB Amsterdam

Meer informatie vindt u op **www.nbaopleidingen.nl**

Algemene voorwaarden NBA Opleidingen

Deze voorwaarden zijn van toepassing op de overeenkomst tussen de deelnemer (cursist) en de organisatie waarmee de deelnemer de (opleidings)overeenkomst aangaat. De overeenkomst wordt aangegaan met de partij die in de brochure bij de opleiding is vermeld als organisator: NBA Opleidingen.

Artikel 1. Algemeen

Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, offertes en overeenkomsten van NBA Opleidingen aan/met een deelnemer met betrekking tot het (doen) verrichten van diensten door NBA Opleidingen, waaronder begrepen - doch niet gelimiteerd tot - het verzorgen van opleidingen, seminars, trainingen, workshops, congressen, conferenties, summercourses en mastercourses (hierna gezamenlijk te noemen 'opleidingen') alsmede het ter beschikking stellen van personen, ruimten en materialen, e.d. en alle daaruit voortvloeiende geschillen. Door inschrijving gaat de deelnemer akkoord met deze voorwaarden. Druk- of typefouten zijn voorbehouden.

Artikel 2. Aanmelding

1. Een deelnemer kan zich aanmelden via de internetsite www.nbaopleidingen.nl, door te klikken op de opleiding van zijn of haar keuze, of via het aanmeldingsformulier afgedrukt in NBA Opleidingen brochures en diverse andere communicatiemiddelen. De brochure of een separaat aanmeldingsformulier kan men bij NBA Opleidingen aanvragen.
2. De overeenkomst tussen de deelnemer en NBA Opleidingen komt tot stand door de schriftelijke of elektronische bevestiging door NBA Opleidingen aan de deelnemer van diens schriftelijke of elektronische aanmelding.
3. Een deelnemer kan een volledig ingevuld aanmeldingsformulier per fax (020 - 30 10 302), per e-mail (opleidingen@nba.nl) of per post aan NBA Opleidingen versturen: NBA, afdeling NBA Opleidingen, antwoordnummer 1618, 1000 WB Amsterdam.
4. Plaatsing op een opleiding geschiedt in volgorde van binnenkomst van de inschrijfformulieren. Er wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met aangegeven voorkeuren, hieraan kunnen echter geen rechten ontleend worden. Indien een deelnemer niet kan worden geplaatst, ontvangt betrokken deelnemer daarvan schriftelijk, elektronisch of telefonisch bericht.
5. Aanmelding voor de opleidingen die plaatsvinden in Nederland, België, Suriname, Aruba, Curaçao, St. Maarten, Bonaire, St. Eustatius of Saba is mogelijk tot één dag voor aanvang van de opleiding. Indien aanmelding geschiedt binnen 10 werkdagen voorafgaand aan aanvang van de opleiding kan een tijdige ontvangst van het opleidingsmateriaal niet worden gegarandeerd.
6. Voor opleidingen die plaatsvinden in andere dan bovengenoemde landen c.q. gebieden kunnen deelnemers zich aanmelden tot 60 dagen voor aanvang van de opleiding.
7. De deelnemer verbindt zich voor de gehele opleiding.
8. Elke deelnemer ontvangt elektronisch dan wel per post een deelnamebevestiging binnen 10 werkdagen na ontvangst van de aanmelding.
9. NBA Opleidingen contracteert met de individuele deelnemer, niet met het kantoor c.q. de werkgever waarvoor de deelnemer werkzaam is. Het staat de deelnemer vanzelfsprekend vrij om de factuur door het kantoor c.q. de werkgever te laten voldoen ("factuuradres") maar de deelnemer blijft zelf te allen tijde verantwoordelijk voor volledige en tijdige betaling.
10. NBA opleidingen behoudt zich het recht voor om, zonder opgaaf van redenen, individuele inschrijvingen te weigeren.

Artikel 3. Prijzen

1. De uitingen in de door NBA Opleidingen gepubliceerde brochures, folders en andere communicatie uitingen zijn bindend, tenzij in een schriftelijke overeenkomst een andere prijs is overeengekomen.
2. Alle prijzen zijn, tenzij anders vermeld, inclusief opleidingsmateriaal en catering. Overnachtingen zijn inclusief indien dit vermeld staat bij de omschrijving van cursus.
3. NBA Opleidingen heeft het recht de prijzen te allen tijde te wijzigen, met dien verstande dat na bevestiging van een opleiding de op dat moment geldende prijs zal blijven gelden, tenzij de opleiding wordt geannuleerd en naar een latere datum wordt verschoven (zie artikel 6), in welk geval de ten tijde van de nieuwe bevestiging geldende prijs van toepassing is. Genoemde prijzen luiden in euro, tenzij anders vermeld.
4. Voor accountants die vallen in categorie Z (leden zonder arbeidsinkomen) zoals bedoeld in de Algemene Contributieverordening geldt op schriftelijk verzoek aan NBA-Opleidingen een korting van 30 procent op de opleidingsprijs.

Artikel 4. Betalingsvoorwaarden

1. Tenzij uitdrukkelijk anders is overeengekomen dient de deelnemer de volledige opleidingsprijs uiterlijk binnen de op de factuur vermelde betalingstermijn, doch indien de opleiding binnen deze termijn aanvangt, in elk geval een werkdag voorafgaand aan aanvang van de opleiding, te (laten) voldoen.
2. De betalingstermijn op de factuur is een fatale termijn. Indien de verschuldigde opleidingsprijs niet tijdig is voldaan, heeft NBA Opleidingen het recht de overeenkomst niet uit te voeren dan wel voortijdig te beëindigen. In dat geval wordt een overeenkomst beschouwd als door de deelnemer te zijn geannuleerd en zijn de annuleringskosten van toepassing zoals vermeld in artikel 5.

Artikel 5. Annulering door deelnemer

1. Bij verhinderd kan een deelnemer zich zonder bijkomende kosten laten vervangen door een ander, mits schriftelijk gemeld vóór aanvang van de opleiding. De deelnemer blijft de gehele oorspronkelijke opleidingsprijs verschuldigd.
2. Gehele of gedeeltelijke annulering van een overeenkomst door een deelnemer dient schriftelijk of per e-mail plaats te vinden. Voor de vaststelling van de annuleringskosten wordt uitgegaan van de datum van ontvangst van het schrijven of de e-mail c.q. de datum waarop de betalingstermijn is verstreken.
3. Indien de deelnemer uiterlijk 21 dagen voor aanvang van een opleiding zijn deelname schriftelijk annuleert, is € 75,00 administratiekosten verschuldigd en de eventuele reeds gemaakte - niet restitueerbare - kosten zoals kosten voor overnachtingen. Annuleert u binnen 21 dagen voor aanvang van de opleiding dan wordt het volledige opleidingsgeld (100%) bij u in rekening gebracht.

Artikel 6. Annulering c.q. wijziging door NBA Opleidingen

1. NBA Opleidingen heeft het recht zonder opgave van reden wijzigingen (waaronder, doch niet uitsluitend, wijzigingen met betrekking tot de inhoud, de opzet, de docenten, het materiaal, de datum, het tijdstip, de locatie, de plaats waarin de opleiding wordt gegeven) aan te brengen in aangekondigde opleidingen en aangekondigde opleidingen af te gelasten.
2. In geval van afgelasting van een opleiding heeft de deelnemer recht op terugbetaling van het volledige door de deelnemer aan NBA Opleidingen betaalde bedrag.
3. In geval van wijziging van de datum, het tijdstip of de locatie van een opleiding

wordt de deelnemer schriftelijk of elektronisch geïnformeerd. In dat geval kan een deelnemer, tenzij anders overeengekomen, binnen 14 dagen na dagtekening van het schrijven of de e-mail betreffende de wijziging, kosteloos annuleren door middel van een schrijven of e-mail.

Artikel 7. Klachtenprocedure

1. Klachten dienen binnen 14 dagen na constatering gemotiveerd aan NBA Opleidingen te worden meegedeeld. Binnen 5 werkdagen ontvangt de verzender een bevestiging van ontvangst. Alle klachten worden vertrouwelijk en binnen 4 weken na ontvangst behandeld. De uitgebreide klachtenprocedure staat beschreven op (www.nbaopleidingen.nl), u vindt hier tevens het digitale klachtenformulier.
2. Het indienen van een klacht laat de nakoming van de betalingsverplichtingen onverlet.

Artikel 8. Aansprakelijkheid

1. NBA Opleidingen spant zich in om alle activiteiten kwalitatief optimaal te verrichten, zowel inhoudelijk als organisatorisch. Niet uitgesloten kan worden dat desondanks foutieve inhoudelijke informatie wordt verstrekt, hetzij door de docent tijdens de opleiding, hetzij in het schriftelijk materiaal dat als onderdeel van de opleiding aan de deelnemer wordt verstrekt. NBA Opleidingen sluit iedere aansprakelijkheid hiervoor uit, tenzij sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid tijdens NBA Opleidingen en/of haar leidinggevenden.
2. De gehele contractuele en buitencontractuele aansprakelijkheid van NBA Opleidingen jegens de deelnemer aan een opleiding is beperkt tot aansprakelijkheid met betrekking tot directe schade (waaronder niet wordt begrepen: indirecte schade, gevolgschade, verminderde goodwill, bedrijfsstagnatie en daarmee samenhangend verlies of schade); met een maximum van het totaalbedrag aan vergoedingen die de deelnemer uit hoofde van de overeenkomst aan een opleiding aan NBA Opleidingen heeft voldaan.
3. De deelnemer vrijwaart NBA Opleidingen tegen alle vorderingen van derden - waaronder begrepen doch niet beperkt tot de werkgever dan wel werknemers van de deelnemer - die hetzij rechtstreeks hetzij indirect voortvloeien uit de in het kader van de overeenkomst verrichte werkzaamheden.

Artikel 9. Overmacht

1. In het geval dat NBA Opleidingen door overmacht wordt verhinderd om de overeengekomen dienstverlening/ werkzaamheden geheel of gedeeltelijk uit te voeren, heeft NBA Opleidingen het recht om de uitvoering van de overeenkomst op te schorten of de overeenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden, dit naar keuze van NBA Opleidingen, zonder dat NBA Opleidingen tot vergoeding van enige schade is gehouden.
2. Onder overmacht wordt mede - maar niet uitsluitend - verstaan verhinderingen aan de zijde van de docent, zoals verhindering door (persoonlijke) omstandigheden als ziekte of overlijden van de docent dan wel naasten van de docent en omstandigheden in weer of verkeer die een vertraging of vermindering van de docent veroorzaken.

Artikel 10. Verwerking van persoonsgegevens

Als een deelnemer zich aanmeldt voor een opleiding uit het aanbod van NBA Opleidingen worden de persoonsgegevens gebruikt bij het samenstellen van een deelnemerslijst (persoonsnaam en naam werkgever). Tevens worden de gegevens van personen die geen accountant zijn, opgenomen in het klantenbestand om de deelnemer in de toekomst te kunnen informeren over het opleidingsaanbod. Indien een deelnemer bezwaar heeft tegen het opnemen van gegevens in het klantenbestand dan kan de deelnemer dat door middel van een schrijven of een e-mail

(gericht aan opleidingen@nba.nl) aangeven. De gegevens van een deelnemer worden vertrouwelijk behandeld en niet zonder toestemming van de desbetreffende deelnemer aan derden verstrekt, tenzij enig wettelijk voorschrift hiertoe verplicht. NBA Opleidingen handelt in overeenstemming met de Wet bescherming persoonsgegevens.

Artikel 11. Permanente Educatie

1. NBA Opleidingen verstrekt een deelnemer die heeft deelgenomen aan een opleiding een deelnamebewijs indien de deelnemer de presentielijst bij aankomst en vertrek tekent.
2. NBA Opleidingen is een CEDEO erkende opleidingsinstelling. Het opleidingsaanbod wordt als erkende opleiding aangemeld bij CEDEO.
3. Een opleiding is, tenzij anders aangegeven, een aangemelde opleiding door een erkende PE-instelling in de zin van de nadere voorschriften permanente educatie (www.nba.nl).

Artikel 12. Intellectueel eigendom

Het is niet toegestaan om enig(e) van of namens NBA Opleidingen in het kader van de opleiding verkregen informatie en (werk)materiaal, al dan niet met inschakeling van derden, geheel of ten dele te verveelvoudigen, te openbaren of te exploiteren. Het maken van beeld- en/of geluidopnamen tijdens de opleiding is uitdrukkelijk verboden. NBA Opleidingen dan wel de docent is auteursrechthebbende op het lesmateriaal, voor zover het lesmateriaal niet anders vermeld.

Artikel 13. Rechts- en forumkeuze

1. Op alle overeenkomsten met NBA-VRC Opleidingen is Nederlands recht van toepassing. Alle geschillen voortvloeiende uit overeenkomsten met NBA-VRC Opleidingen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te Amsterdam.

Oktober 2013, NBA, Afdeling NBA Opleidingen, Postbus 7984, 1008 AD AMSTERDAM, T 020 3010330/460, F 020 3010302, E opleidingen@nba.nl

OPLEIDINGEN



NBA

Postbus 7984
1008 AD Amsterdam
Antonio Vivaldistraat 2 - 8
1083 HP Amsterdam
T 020 301 03 30
F 020 301 03 02



Volg ons op twitter
www.twitter.com/nbaopleidingen



Scan deze QR-code met een QR-lezer
op uw smartphone om direct naar
de site te gaan

